

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki

Departament Funduszy MRPiPS Data publikacji: 23.09.2015 Data modyfikacji: 17.04.2020

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień **1 kwietnia 2020 r.**)

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]

1. Zasiłki dla bezrobotnych:

podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1):

- | | |
|---|---------------|
| • w okresie pierwszych 90 dni | 861,40 |
| • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | 676,40 |

obniżony (80%) (art. 72. ust. 2):

- | | |
|---|---------------|
| • w okresie pierwszych 90 dni | 689,20 |
| • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | 541,20 |

podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3):

- | | |
|---|-----------------|
| • w okresie pierwszych 90 dni | 1.033,70 |
| • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | 811,70 |

2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:

szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)	1.033,70
--	-----------------

przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1)	1.033,70
--	-----------------

stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)	1.033,70
--	-----------------

kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1)	861,40
---	---------------

studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5)	172,30
---	---------------

3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)	430,70
---	---------------

4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba	430,70
---	---------------

zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia **lub niepełnosprawne do 18 roku życia** - w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)

5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 73a ust. 3) **min. 8,50/h**

6. Świadczenie integracyjne (art. 15 ust. 1 i 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym):

- 1 m-c (50% zasiłku) **430,70**
- kolejne miesiące (100% zasiłku) **861,40**

Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2019 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2018 r. w stosunku do 2017 r., wyniósł 101,6% (Komunikat Prezesa GUS - M.P.2019.64). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

- w pełnym wymiarze czasu pracy (861,40 + 155,10*) (art. 51 ust. 1) **1.016,50**
- w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (**2.600,00 + 468,00***) (art. 51 ust. 3) **3.068,00**

2. Robót publicznych:

- refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.599,29 + 467,88*) (art. 57 ust. 1), **3.067,17**
- refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (5.198,58 + 935,74*) (art. 57 ust. 2) **6.134,32**

3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na

ubezpieczenia społeczne:

- za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art. 47 ust. 3) **7.800,00**

4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5) **max 5,10/h**

5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j) **500,90**

6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4) **1.568,50**

*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

- działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2) **31.191,48**
- w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3) **31.191,48**
- przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1d) **31.191,48**

2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1) **31.191,48**

3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42) **20.794,32**

4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 6 pkt 1) **Max 627,50**

Maksymalna kwota miesięcznej transzy**Max 104,60**

Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

IV. Wynagrodzenia i składki.

1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2019 r.)	2.600,00^{xx}
2. Przeciętne wynagrodzenie^{xxx}	5.198,58
3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały	Informacja na stronie ZUS
4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2020 r.)	2,00%
5. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2020 r.)	0,45%
6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 1.01.2020 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.600,00 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r., Dz.U. 2019 poz. 1778));

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w IV kw. 2019 r. wynosi 5.198,58 zł (Komunikat Prezesa GUS z 11 lutego 2020 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w czwartym kwartale 2019 r., (M.P., poz. 171)).