**Harmonogram naborów wniosków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu**

**w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koninie w roku 2025.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Forma wsparcia** | **Planowany termin naboru** | | **Źródło finasowania** | **Uwagi** |  |
| **od** | **do** |  |
| 1. | Studia podyplomowe  Informacja merytoryczna:  tel. 63 24 77 843 | 13.01.2025 | 17.01.2025 | Fundusz Pracy | 1. Nabór skierowany jest dla:  * osób bezrobotnych, * pracowników oraz osób wykonujących inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej, zarejestrowanych jako poszukujące pracy.  1. Z uwagi na ograniczoną ilość środków Funduszu Pracy osoba może wnioskować o dofinansowanie jednego kierunku studiów podyplomowych. 2. Pierwszeństwo mają osoby, które nie otrzymały dofinansowania studiów podyplomowych z Powiatowego Urzędu Pracy w Koninie w roku 2024r. |  |
| 2. | Prace interwencyjne  Informacja merytoryczna:  tel. 63 247 78 42 | 20.01.2025 | 24.01.2025 | Fundusz Pracy | 1. Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z dofinansowaniem pracodawcy przez urząd pracy części wynagrodzenia  za zatrudnienie osoby bezrobotnej. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. 2. Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych może otrzymać każda osoba bezrobotna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy – zgodnie z indywidualnym planem działania. 3. Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia w wysokości 1650,00 zł + refundację składki na ubezpieczenia społeczne.   Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania przez okres co najmniej 9 miesięcy utworzonych stanowisk pracy i zatrudnienia skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy z czego 6 miesięcy podlega refundacji. |  |
| 3. | Jednorazowe środki  na podjęcie działalności gospodarczej  Informacja merytoryczna:  tel. 63 24 77 840 | 03.02.2025 | 03.02.2025 | Fundusz Pracy | 1. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej to forma wsparcia udzielana bezrobotnym, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. 2. Zobowiązanie ustawowe do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 12 miesięcy. 3. Wysokość dotacji: 30.000,00 zł. |  |
| 4. | Wyposażenie  lub doposażenie stanowiska pracy  dla skierowanego bezrobotnego  Informacja merytoryczna:  tel. 63 24 77 845 | 04.02.2025 | 04.02.2025 | Fundusz Pracy | 1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy   to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku   z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym   stanowisku skierowanego bezrobotnego lub skierowanego niepozostającego  w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby  niepełnosprawnej.   1. Zobowiązanie ustawowe do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego na   utworzonym stanowisku pracy przez okres 24 miesięcy.   1. Wysokość refundacji: 35 000,00 zł. |  |
| 5. | Krajowy Fundusz Szkoleniowy  Informacja merytoryczna:  tel. 63 24 77 834 | 05.02.2025  godzina 800 | 05.02.2025  godzina 1200 | Krajowy Fundusz Szkoleniowy | Zgodnie z priorytetami wyznaczonymi przez ministra właściwego ds. pracy w 2025 roku środki KFS będą przeznaczone na:   1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie. 2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy. 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku. 4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy. 5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej. 6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy. 7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych. 8. Rozwój umiejętności cyfrowych. 9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną. |  |