



**POWIATOWY URZĄD PRACY W KONINIE**

**RANKING ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**

w 2013 roku

**MIASTO KONIN**

Konin, marzec 2014 r.

## SPIS TREŚCI

<b>1. WSTĘP</b> .....	3
1.1 Podstawowe definicje .....	3
1.2 Zakres tematyczny rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	3
1.3 Główne mierniki stosowane do opracowania rankingu .....	4
<b>2. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW</b> .....	6
2.1 Bezrobotni wg zawodów .....	6
2.2 Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych .....	7
2.3 Napływ bezrobotnych wg zawodów .....	8
2.4 Struktura napływu bezrobotnych wg grup zawodowych .....	9
<b>3. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW</b> .....	10
3.1 Oferty pracy wg zawodów .....	10
3.2 Struktura ofert pracy wg grup zawodowych .....	10
<b>4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH</b> .....	11
4.1 Zawody deficytowe i nadwyżkowe .....	11
4.2 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg grup zawodowych .....	13
<b>5. BEZROBOTNI WG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY I OFERTY PRACY</b> .....	13
5.1 Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy .....	13
5.2 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty wg grup zawodowych .....	14
<b>6. PODSUMOWANIE</b> .....	15

# 1. WSTĘP

## 1.1. Podstawowe definicje

- 1) **Monitoring - ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych** - proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
- 2) **Zawód deficytowy** - zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- 3) **Zawód nadwyżkowy** - zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

## 1.2 Zakres tematyczny rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmuje zestawienie poszczególnych zawodów i grup zawodowych według wyrażonych liczbowo wielkości (wskaźników) dotyczących kształtowania podaży pracy i popytu na pracę. Dzięki temu rankingowi możliwe jest diagnozowanie i prognozowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy, które następnie przyczyni się do właściwego opracowywania projektów aktywizacji osób bezrobotnych.

Ranking dotyczy 43 dużych grup zawodowych (kod 2 cyfrowy), 444 grup elementarnych (kod 4 cyfrowy) oraz 2360 zawodów i specjalności określonych w „Klasyfikacji zawodów i specjalności” wprowadzonej do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2010 nr 82 poz. 537).

Ponadto ranking uwzględnia również poziom i strukturę bezrobotnych oraz zgłaszanych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności, która obowiązuje na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 stycznia 2004 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (Dz. U. Nr 33, poz. 289) z późniejszymi zmianami wprowadzonymi Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 lipca 2004 r. (Dz. U. Nr 165, poz. 1727).

Zastąpiła ona klasyfikację wprowadzoną Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 7 października 1997 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).

(tabele T-II/P-9 oraz T-II/P-9a)

### 1.3 Główne mierniki stosowane do opracowania rankingu

#### 1) Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie $k$

( $\bar{N}_I^k$ )

$$\bar{N}_I^k = \bar{B}_I^k - \bar{O}_I^k$$

gdzie:

$\bar{B}_I^k$  - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie  $k$  w  $i$ -tym półroczu danego roku,

$\bar{O}_I^k$  - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie  $k$  w  $i$ -tym półroczu danego roku,

przy czym wielkości te są obliczane według wzorów:

$$\bar{B}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 B_i^k}{6}$$

$$\bar{O}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 O_i^k}{6}$$

gdzie:

$B_i^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w  $i$ -tym miesiącu w zawodzie  $k$

$O_i^k$  - liczba zgłoszonych ofert pracy w  $i$ -tym miesiącu w zawodzie  $k$

#### 2) Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów $k$ ( $W_{n,I}^k$ )

$$W_{n,I}^k = \frac{\bar{O}_I^k}{\bar{B}_I^k}$$

gdzie:

$\bar{O}_I^k$ ,  $\bar{B}_I^k$  są określone wzorami (2) i (3)

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,I}^k < 0,9$  to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,I}^k \leq 1,1$  to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,I}^k > 1,1$  to zawody deficytowe

3) **Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k ( $W_{s,I}^k$ )**

$$W_{s,I}^k = \frac{\overline{PO}_I^k}{\overline{PB}_I^k}$$

gdzie:

$\overline{PO}_I^k$  - średnia miesięczna liczba ofert pracy w zawodzie k w i-tym półroczu, będąca w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, obliczana według wzoru:

$$\overline{PO}_I^k = \frac{PO_{t-1}^k + O_I^k}{6}$$

przy czym:

$PO_{t-1}^k$  - liczba ofert pracy w zawodzie k, będąca do dyspozycji powiatowego urzędu pracy w końcu poprzedniego roku (t-1)

$O_I^k$  - liczba ofert pracy w zawodzie k, zgłoszona do powiatowego urzędu pracy w i - tym półroczu danego roku

oraz

$\overline{PB}_I^k$  - średni miesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w zawodzie k w i-tym półroczu obliczany metodą uproszczoną według wzoru:

$$\overline{PB}_I^k = \frac{PB_{t-1}^k + PB_I^k}{2}$$

przy czym:

$PB_{t-1}^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu poprzedniego roku

$PB_I^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu i-tego półrocza danego roku.

4) **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie k** ( $W_{d,I}^k$ )

$$W_{d,I}^k = \frac{B_{d,I}^k}{B_I^k} \cdot 100\%$$

gdzie:

$B_{d,I}^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu w końcu i-tego półrocza danego roku,

$B_I^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k według stanu w końcu i-tego półrocza danego roku.

## 2. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW

### 2.1. Bezrobotni wg zawodów w powiecie grodzkim (miasto Konin) – stan w 2013 r. (T-I/P-1)

Wśród wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koninie i zamieszkałych na terenie miasta Konina w końcu 2013 r. największą grupę stanowiły osoby w zawodzie sprzedawca (kod zawodu 522301). Takich osób było 615. Osoby te stanowiły 12,16% wszystkich bezrobotnych zamieszkałych w mieście Koninie. Dość liczną grupę stanowiły także osoby bez zawodu – 414 osób. Kolejną dużą grupą bezrobotnych byli ślusarze – 124 osoby, murarze – 103 osoby, technicy ekonomiści – 95 osób, technicy prac biurowych – 93 osoby.

Biorąc pod uwagę bezrobotne kobiety należy zauważyć, że również jak w całej grupie bezrobotnych, w grupie kobiet dominują osoby w zawodzie sprzedawca. Wśród kobiet takich osób było 540, co stanowi 20,2% wszystkich bezrobotnych kobiet zamieszkałych na terenie miasta Konina. Dużą grupę stanowiły także kobiety bez zawodu – 204 osoby. Ponadto liczną grupę reprezentowały kobiety w takich zawodach jak: technik ekonomista – 89 osób, technik prac biurowych – 77 osób, fryzjer – 76 osoby, krawiec – 75 osób, sprzątaczką biurową – 73 osoby, szwaczka – 63 osoby oraz technik handlowiec – 53 osoby.

Analizując bezrobotnych absolwentów, czyli osoby bezrobotne w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły należy wskazać, że w tej grupie najwięcej jest osób bez zawodu – 59 osób, z tego 27 kobiet. W większości są to absolwenci liceów

ogólnokształcących, którzy nie mają żadnego zawodu wyuczonego, ale także są to osoby o najniższych kwalifikacjach, z wykształceniem gimnazjalnym i niższym niż gimnazjalne.

W całej populacji bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Konina i zarejestrowanych w końcu 2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koninie dość znaczną grupę (tj. 36,2%) stanowią osoby bezrobotne pozostające bez pracy dłużej niż 12 miesięcy. Wśród tych bezrobotnych najdłużej bez pracy pozostawali sprzedawcy – 267 osób (w tym aż 246 kobiet), ślusarze – 54 osoby (3 kobiety), technicy ekonomiści – 45 osób (44 kobiety) oraz technicy prac biurowych – 42 osoby (34 kobiety) i murarze – 42 osoby. W każdym z pozostałych zawodów liczba bezrobotnych powyżej 12 miesięcy nie przekracza 38 osób.

## **2.2. Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie grodzkim (miasto Konin) – stan w końcu 2013 r. (T-I/P-1a)**

Analizując strukturę bezrobotnych wg grup zawodowych należy zauważyć, że w całej zbiorowości bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Konina większość stanowią bezrobotni skupieni w ramach grupy „52 – Sprzedawcy i pokrewni”. Jest to tzw. „duża” grupa zawodowa, na którą składają się mniejsze grupy tzw. „elementarne”, oznaczane czterocyfrowym symbolem. W ogólnej liczbie bezrobotnych z terenu miasta Konina osoby zarejestrowane w grupie „52” stanowiły 16,58% ogółu bezrobotnych. Kolejną dużą grupę bezrobotnych stanowili bezrobotni skupieni w grupie „72 – Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni”. Ta grupa stanowiła 8,59% wszystkich bezrobotnych z Konina. Kolejna pod względem liczebności grupa „71 – Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) skupiała 7,26% bezrobotnych zamieszkałych w mieście Koninie. Nieco niższymi wielkościami charakteryzowała się grupa „51 – Robotnicy usług osobistych”. W tej grupie sklasyfikowano 7,137% wszystkich bezrobotnych. Kolejne pod względem liczebności grupy to „31 – Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych – 6,66% osób bezrobotnych, „75 – Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni”- 6,53%, „93 – Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie” – 5,19% oraz grupa „33 – Średni personel ds. biznesu i administracji”, która skupiała – 4,65% ogółu osób bezrobotnych. Żadna z pozostałych „dużych” grup zawodowych nie obejmowała więcej niż 3,77% osób bezrobotnych.

Podobna struktura bezrobotnych wg grup zawodowych występuje wśród kobiet. Dominującą „dużą” grupą jest grupa „52 – Sprzedawcy i pokrewni”. Grupa ta skupia 26,73%

bezrobotnych kobiet zamieszkałych na terenie miasta Konina. Kolejne „duże” grupy to: „51 – Pracownicy usług osobistych” – 8,88% ogółu kobiet, „75 – Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni” – 8,48 % ogółu kobiet, „33 – Średni personel ds biznesu i administracji” – 7,14% bezrobotnych kobiet oraz „31 – Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych” – 4,50% ogółu kobiet, „24 – Specjaliści ds ekonomicznych i zarządzania” – 4,46% ogółu kobiet, „41 – Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni” – 4,18% bezrobotnych kobiet, „91 – Pomoce domowe i sprzątaczkę” – 3,85% ogółu kobiet i „63 – Rolnicy produkcji towarowej” – 3,41% ogółu bezrobotnych kobiet . Żadna z pozostałych „dużych” grup nie skupiała więcej niż 3,25% bezrobotnych kobiet, zamieszkałych na terenie miasta Konina.

Najwięcej bezrobotnych absolwentów było skupionych w grupie „24 – Specjaliści ds ekonomicznych i zarządzania”. W tej grupie skupionych było 12,76% ogółu bezrobotnych absolwentów zamieszkałych w mieście Koninie. Natomiast wśród bezrobotnych kobiet-absolwentek, najliczniej reprezentowana jest grupa „52 – Sprzedawcy i pokrewni”. Do tej grupy należy 17,12% wszystkich kobiet-absolwentek z terenu miasta Konina.

Największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia mają bezrobotni z grupy „52 – Sprzedawcy i pokrewni”. 17,48% bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy należy właśnie do tej grupy zawodowej.

Biorąc pod uwagę bezrobotne kobiety, pozostające bez pracy co najmniej 12 miesięcy, to należy wskazać, że 27,66% z nich zostało sklasyfikowanych także w grupie „52 – Sprzedawcy i pokrewni” i tym samym grupa ta obejmowała najwięcej bezrobotnych kobiet z terenu miasta Konina, które ponad 12 miesięcy były zarejestrowane w PUP jako osoby bezrobotne.

### **2.3. Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie grodzkim (miasto Konin) w 2013 r. (T-I/P-2)**

Wśród wszystkich bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Konina rejestrujących się w 2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koninie dominują osoby w zawodzie sprzedawca oraz osoby bez zawodu. Do ewidencji PUP w Koninie włączono odpowiednio 565 osób i 496 osób z tych grup. W 2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koninie zarejestrowało się również 117 ślusarzy i 107 murarzy. Kolejnym zawodem, który posiadało najwięcej rejestrujących się osób był mechanik pojazdów samochodowych oraz technik mechanik. W 2013 r. zarejestrowano odpowiednio 94 i 93 osoby, które miały właśnie



takie zawody. Nieco mniej osób zarejestrowano w zawodach technik ekonomista i technik prac biurowych – po 89 osób.

Podobną sytuację przedstawia napływ bezrobotnych kobiet, gdyż w całym 2013 r. najwięcej zarejestrowanych kobiet – 465 osób – posiadało zawód sprzedawcy. Wśród osób bez zawodu zarejestrowało się 195 kobiet.

W całej grupie absolwentów zarejestrowanych w 2013 r. najwięcej, bo 135 osób to absolwenci bez zawodu, czyli osoby które w dotychczasowym procesie edukacyjnym nie uzyskały żadnego zawodu wyuczonego jak np. absolwenci liceów ogólnokształcących. Wśród wszystkich absolwentów bez zawodu 60 osób to kobiety. W analizowanym okresie w PUP w Koninie spośród absolwentów zarejestrowało się także 33 sprzedawców (w tym 29 kobiet).

#### **2.4. Struktura napływu bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie grodzkim w 2013 r. (T-I/P-2a)**

Analizując strukturę napływu bezrobotnych wg grup zawodowych, zamieszkałych na terenie miasta Konina do rejestru PUP w Koninie, konieczne jest wskazanie tego, że najwięcej rejestrujących się bezrobotnych jest skupionych w dużej grupie „52 – Sprzedawcy i pokrewni”. W tej grupie skupionych było 15,25% bezrobotnych zarejestrowanych w 2013 r. z terenu miasta Konina. Kolejną pod względem wielkości grupą zawodową była grupa „72 – Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni”. Osoby ujęte w tej grupie zawodowej stanowiły 8,70% rejestrujących się bezrobotnych. Na nieco niższym poziomie ukształtował się udział osób bezrobotnych sklasyfikowanych w grupie „51 – Pracownicy usług osobistych”, gdyż osoby te stanowiły 6,98% ogółu bezrobotnych, którzy w 2013 r. napłynęli do rejestru PUP w Koninie. Grupa „71 – Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)” stanowiła 6,62% bezrobotnych a grupa „31 – Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych” stanowiła 6,34% ogółu zarejestrowanych w 2013 r. z terenu miasta Konina. Żadna z pozostałych „dużych” grup zawodowych nie przekroczyła granicy 5,26% osób bezrobotnych zarejestrowanych w minionym roku.

Podobną strukturę napływu bezrobotnych wg grup zawodowych zaobserwować można przy rejestracji kobiet. Grupa, w której jest najwięcej rejestrujących się kobiet to grupa „52 – Sprzedawcy i pokrewni”. W 2013 r. 25,39% zarejestrowanych kobiet zostało włączonych do tej grupy zawodowej.

Wśród rejestrujących się absolwentów również najwięcej zostało sklasyfikowanych w grupie „52 – Sprzedawcy i pokrewni”. Grupa ta obejmowała 11,68% wszystkich zarejestrowanych absolwentów. Podobna sytuacja ma miejsce wśród bezrobotnych absolwentów – kobiet, gdzie dominującą grupą jest również grupa „52 – Sprzedawcy i pokrewni”. 18,14% bezrobotnych absolwentek to osoby znajdujące się w tej grupie zawodowej.

### **3. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW**

#### **3.1. Oferty pracy wg zawodów w powiecie grodzkim (miasto Konin) w 2013 r. (T-I/P-3)**

W 2013 r. pracodawcy z terenu miasta Konina zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Koninie 1206 ofert pracy. Najwięcej ofert, bo 149 zgłoszono w zawodzie technik prac biurowych, co stanowiło 12,35% wszystkich zgłoszonych wolnych miejsc pracy z terenu Konina. Kolejnym zawodem, na który wśród pracodawców występowało największe zapotrzebowanie jest zawód sprzedawca. W tym zawodzie zgłoszono 116 ofert. Mniej, tj. 51 ofert uzyskano dla osób w zawodzie pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle. W porównaniu do innych zawodów pracodawcy wykazywali także dość wysokie zainteresowanie zatrudnieniem nowych pracowników na stanowisko szwaczka, robotnik gospodarczy, doradca klienta i kucharz. W zawodzie szwacz zgłoszono 49 ofert pracy, w zawodzie robotnik gospodarczy – 46 ofert pracy, doradca klienta 43 oferty pracy a w zawodzie kucharz – 34 oferty pracy .

#### **3.2. Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie grodzkim (miasto Konin) w 2013 r. (T-I/P-3a)**

Analizując strukturę zgłoszonych ofert pracy wg grup zawodowych należy zauważyć, że najwięcej ofert zgłoszono w zawodach wchodzących w skład „dużej” grupy „52 – Sprzedawcy i pokrewni”. Na tę grupę przypadało 14,94% wszystkich zgłoszonych wolnych miejsc pracy od pracodawców z terenu miasta Konina. Następną „dużą” grupą zawodową, na którą przypadało najwięcej ofert pracy jest grupa „41 – Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni”. Ta grupa objęła 13,44% zgłoszonych ofert. Mniej ofert zgłoszono dla

zawodów sklasyfikowanych w grupie „51 – Pracownicy usług osobistych” (9,96% ofert). Żadna z pozostałych grup zawodowych nie objęła więcej niż 7,55% zgłoszonych ofert pracy.

## 4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

### 4.1. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie grodzkim (miasto Konin) w 2013 r. (T-I/P-4)

W celu wskazania zawodu deficytowego bądź nadwyżkowego konieczne jest zastosowanie wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Wskaźnik ten przyjmuje postać:

$$W_{n,I}^k = \frac{\overline{O}_I^k}{\overline{B}_I^k}$$

gdzie:

$W_{n,I}^k$  - wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k

$O_i^k$  - liczba zgłoszonych ofert pracy w i-tym miesiącu w zawodzie k

$B_i^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i-tym miesiącu w zawodzie k.

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,I}^k < 0,9$  to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,I}^k \leq 1,1$  to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,I}^k > 1,1$  to zawody deficytowe.

Spośród wszystkich ofert pracy zgłoszonych do PUP w Koninie przez pracodawców mających swoje siedziby na terenie miasta Konina wyodrębnić można 47 zawodów, które mają deficytowy charakter i w tabeli T-I/P-4 przyjęły wartość „MAX”. Oznacza to, że w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Koninie nie było ani jednej osoby bezrobotnej, która by taki zawód posiadała. Przykładem takich zawodów są: kierownik działu w lokalu gastronomicznym, inżynier elektryk – automatyk, położna specjalista pielęgniarstwa położniczego, nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych oraz technicznych, koordynator projektów unijnych, specjalista ds zamówień publicznych, projektant baz danych, asystent prawni inne.

Wśród zawodów, których wartość wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)  $W_{n,I}^k$  wskazuje na ich wyraźnie deficytowy charakter (wartość wskaźnika  $W_{n,I}^k$  jest większa od 1,1) przede wszystkim zaliczyć można:

- Lektor języka angielskiego (kz: 235301,  $W_{n,I}^k = 10$ ),
- Asystent nauczyciela przedszkola (kz: 531202,  $W_{n,I}^k = 5$ ),
- Monter mebli (kz: 821902,  $W_{n,I}^k = 4$ ),
- Maszynista wieloczynnościowych i ciężkich maszyn do kolejowych robót budowlanych (kz: 831106,  $W_{n,I}^k = 4$ ),
- Archiwista (kz: 262101,  $W_{n,I}^k = 3$ ),
- Parkieciarz (kz: 712203,  $W_{n,I}^k = 3$ ),
- Operator żurawia wieżowego (kz: 834317,  $W_{n,I}^k = 3$ ),
- Kopacz (kz: 931202,  $W_{n,I}^k = 3$ ),
- Sortowacz surowców wtórnych (kz: 961201,  $W_{n,I}^k = 3$ ),
- Doradca klienta (kz: 524902,  $W_{n,I}^k = 2,87$ ),
- Opiekun osoby starszej (kz: 341202,  $W_{n,I}^k = 2,5$ ),
- Zbrojarz (kz: 711404,  $W_{n,I}^k = 2,5$ ),

Do pozostałych zawodów deficytowych występujących na terenie miasta Konina zaliczyć także można takie zawody jak: architekt wnętrz, opiekunka dziecięca, asystent osoby niepełnosprawnej, florysta, animator kultury, spawacz metodą MAG, technik prac biurowych, sekretarka, krojczy, operator suwnic, brukarz, specjalista ds sprzedaży, pielęgniarka, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, dekarz, pokojowa.

Wśród wszystkich zawodów wyodrębnić można także zawody wykazujące równowagę na rynku pracy, czyli zawody dla których liczba ofert pracy jest równa liczbie zarejestrowanych bezrobotnych. Dla tych zawodów wartość wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów  $W_{n,I}^k$  zawiera się w przedziale 0,9 - 1,1. Do takich zawodów na terenie miasta Konina zaliczyć można przede wszystkim takie zawody jak: pracownik ochrony fizycznej bez licencji, dyrektor szkoły, inżynier budowy dróg, inżynier mechanik

maszyn i urządzeń do obróbki metali, inżynier elektryk, specjalista ds pozyskiwania funduszy, doradca zawodowy, laborant chemiczny, higienistka stomatologiczna i inne.

Do zawodów nadwyżkowych, dla których wartość wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów  $W_{n,I}^k$  jest niższa od 0,9 ( $W_{n,I}^k < 0,9$ ) zaliczyć można głównie takie zawody jak: technik ekonomista, kucharz małej gastronomii, krawiec, technik budownictwa, kasjer handlowy, pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani, ogrodnik terenów zielonych, ślusarz, specjalista ds marketingu i handlu, specjalista ds finansów i inne.

*(Szczegółowy wykaz zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla miasta Konina zawarty jest w tabeli T-I/P-4).*

#### **4.2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie grodzkim (miasto Konin) w 2013 r. wg grup zawodowych (T-I/P-6)**

Dla pięciu elementarnych grup zawodowych wartość wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) osiągnęła wartość „MAX”, z czego wynika to, że w PUP w Koninie zgodnie z wartością uśrednioną w całym 2013 r. nie było zarejestrowanej ani jednej osoby bezrobotnej, którą włączono by do jednej z tych grup zawodowych i tym samym oznacza to, że grupy te miały charakter deficytowy. Do tych grup zaliczyć można np. takie grupy jak: „2320 – Nauczyciele kształcenia zawodowego”, „4413 – Kodowacze, korektorzy i pokrewni”, „3132 – operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni”, „4222 – Pracownicy centrów obsługi telefonicznej”, „8153 – Operatorzy maszyn do szycia”.

*Dodatkowe grupy zawodów deficytowych lub nadwyżkowych można odczytać z tabeli T-I/P-6.*

## **5. BEZROBOTNI WG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY I OFERTY PRACY**

### **5.1. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie grodzkim (miasto Konin) w 2013 r. (T-I/P-9) (T-I/P-9a)**

Biorąc pod uwagę ostatnie miejsce pracy zarejestrowanych bezrobotnych z terenu miasta Konina zauważyć można, że najwięcej z nich, bo 999 osób wcześniej było

zatrudnionych u pracodawców zajmujących się (wg sekcji PKD) handlem hurtowym i detalicznym, naprawami pojazdów samochodowych, włączając motocykle, co stanowiło 22,62% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Z tej gałęzi gospodarki pozyskano największą ilość ofert pracy – 253 (20,98% ogółu). Drugą dziedziną gospodarki, w której pracowało najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych jest pozostała działalność usługowa, w której pracowały 594 osoby (13,45% wszystkich bezrobotnych). Jednak z tej gałęzi gospodarki pozyskano niewiele, bo tylko 36 ofert pracy (2,99% wszystkich ofert pracy). Natomiast w przetwórstwie przemysłowym zatrudnionych było 547 bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Konina (12,39% ogółu). Budownictwo na terenie miasta Konina jest także tą gałęzią gospodarki, która zgłasza dość dużą ilość wolnych miejsc pracy. W 2013 r. do pracy w budownictwie zgłoszono 124 oferty pracy (10,29% wszystkich ofert).

## **5.2. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie grodzkim (miasto Konin) w 2013 r. ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty wg grup zawodowych (T-I/P-11)**

Największa szansa na uzyskanie oferty pracy możliwa była w zawodach, wchodzących w skład grupy zawodowej:

- „4413 – Kodowacze, korektorzy i pokrewni”.

Dla tej grupy zawodowej wielkość wskaźnika szansy uzyskania oferty pracy ukształtowana była na najwyższym poziomie co oznacza, że bezrobotni z tej grupy zawodowej mieli największą szansę na znalezienie zatrudnienia.

## 6. PODSUMOWANIE

Wśród wszystkich bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Konina najliczniejszą grupę stanowiły osoby w zawodzie sprzedawca ( 12,16%). W ewidencji osób bezrobotnych odnotowano także znaczną grupę osób bez zawodu, jak również w zawodzie ślusarz, murarz, technik ekonomista oraz technik prac biurowych .

- W strukturze napływu bezrobotnych wg grup zawodowych dominują bezrobotni skupieni w grupie „52 – Sprzedawcy i pokrewni” oraz „72 – Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni”.
- W 2013 r. najwięcej ofert zgłoszono w zawodzie technik prac biurowych oraz sprzedawca.
- Wśród zawodów mających deficytowy charakter przede wszystkim zaliczyć można m.in.: lektora języka angielskiego, asystenta nauczyciela przedszkola, monter mebli, maszynistę wieloczynnościowych i ciężkich maszyn do kolejowych robót budowlanych, archiwistę, parkieciarza, operatora żurawia wieżowego, kopacz, sortowacza surowców wtórnych, doradcę klienta, opiekuna osoby starszej, zbrojarza.
- Do zawodów nadwyżkowych zaliczyć można głównie takie zawody jak: technik ekonomista, kucharz małej gastronomii, krawiec, technik budownictwa, kasjer handlowy, ślusarz, ogrodnik terenów zielonych, specjalista ds marketingu i handlu, specjalista ds finansów.
- Największa szansa na uzyskanie oferty pracy możliwa była w zawodach wchodzących w skład następującej grupy zawodowej: kodowacze, korektorzy i pokrewni.

**Tabela 1. Ranking zawodów deficytowych wg wskaźnika intensywności nadwyżki na poziomie 6-cyfrowego kodu zawodu.**

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2013 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2013 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2013 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	2	3	4	5	6	7
1	"235301"	Lektor języka angielskiego	1,6667	0,1667	-1,5	10
2	"531202"	Asystent nauczyciela przedszkola	0,4167	0,0833	-0,3333	5
3	"821902"	Monter mebli	0,3333	0,0833	-0,25	4
4	"831106"	Maszynista wieloczynnościowych i ciężkich maszyn do kolejowych robót budowlanych	0,3333	0,0833	-0,25	4
5	"262101"	Archiwista	0,25	0,0833	-0,1667	3
6	"712203"	Parkieciarz	0,25	0,0833	-0,1667	3
7	"834317"	Operator żurawia wieżowego	0,25	0,0833	-0,1667	3
8	"931202"	Kopacz	0,25	0,0833	-0,1667	3
9	"961201"	Sortowacz surowców wtórnych	0,25	0,0833	-0,1667	3
10	"524902"	Doradca klienta	3,5833	1,25	-2,3333	2,8667
11	"341202"	Opiekun osoby starszej*	0,4167	0,1667	-0,25	2,5
12	"711404"	Zbrojarz	0,4167	0,1667	-0,25	2,5
13	"216102"	Architekt wnętrz	0,1667	0,0833	-0,0833	2
14	"325905"	Opiekunka dziecięca*	0,5	0,25	-0,25	2
15	"341201"	Asystent osoby niepełnosprawnej*	0,6667	0,3333	-0,3333	2
16	"343203"	Florysta*	0,1667	0,0833	-0,0833	2
17	"343901"	Animator kultury*	0,1667	0,0833	-0,0833	2
18	"721204"	Spawacz metodą MAG	0,5	0,25	-0,25	2
19	"411004"	Technik prac biurowych*	12,4167	7,4167	-5	1,6742
20	"412001"	Sekretarka	0,8333	0,5	-0,3333	1,6667
21	"753202"	Krojczy	0,25	0,1667	-0,0833	1,5
22	"834311"	Operator suwnic (suwnicowy)	0,25	0,1667	-0,0833	1,5
23	"711601"	Brukarz	0,5833	0,4167	-0,1667	1,4
24	"243305"	Specjalista do spraw sprzedaży	0,9167	0,6667	-0,25	1,375
25	"222101"	Pielęgniarka	0,3333	0,25	-0,0833	1,3333
26	"941101"	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	0,75	0,5833	-0,1667	1,2857
27	"712101"	Dekarz*	0,4167	0,3333	-0,0833	1,25
28	"911203"	Pokojowa	0,5	0,4167	-0,0833	1,2



**Tabela 2. Ranking zawodów nadwyżkowych wg wskaźnika intensywności nadwyżki na poziomie 6-cyfrowego kodu zawodu.**

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2013 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2013 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2013 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	2	3	4	5	6	7
1	"331403"	Technik ekonomista*	0,0833	7,4167	7,3333	0,0112
2	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	0,0833	5,9167	5,8333	0,0141
3	"753105"	Krawiec*	0,0833	5,6667	5,5833	0,0147
4	"311204"	Technik budownictwa*	0,0833	3,9167	3,8333	0,0213
5	"523002"	Kasjer handlowy	0,0833	2,25	2,1667	0,037
6	"962990"	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,1667	3,9167	3,75	0,0426
7	"611306"	Ogrodnik terenów zieleni	0,0833	1,75	1,6667	0,0476
8	"722204"	Ślusarz*	0,5	9,75	9,25	0,0513
9	"243106"	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,1667	3	2,8333	0,0556
10	"241306"	Specjalista do spraw finansów	0,0833	1,1667	1,0833	0,0714
11	"711202"	Murarz*	0,6667	8,9167	8,25	0,0748
12	"241103"	Specjalista do spraw rachunkowości	0,0833	1	0,9167	0,0833
13	"242190"	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0,0833	1	0,9167	0,0833
14	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	0,3333	3,9167	3,5833	0,0851
15	"263102"	Ekonomista	0,25	2,9167	2,6667	0,0857
16	"832203"	Kierowca samochodu osobowego	0,25	2,9167	2,6667	0,0857
17	"821990"	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,0833	0,9167	0,8333	0,0909
18	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	0,75	7,8333	7,0833	0,0957
19	"261906"	Prawnik legislator	0,0833	0,8333	0,75	0,1
20	"261990"	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0,0833	0,8333	0,75	0,1
21	"712612"	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	0,0833	0,8333	0,75	0,1
22	"741203"	Elektromechanik pojazdów samochodowych*	0,1667	1,5833	1,4167	0,1053
23	"524404"	Telemarketer	0,3333	2,8333	2,5	0,1176

24	"931301"	Robotnik budowlany	0,8333	7,0833	6,25	0,1176
25	"751201"	Cukiernik*	0,3333	2,6667	2,3333	0,125
26	"233008"	Nauczyciel języka angielskiego	0,0833	0,5833	0,5	0,1429
27	"325402"	Technik masażysta*	0,0833	0,5833	0,5	0,1429
28	"522305"	Technik handlowiec*	0,75	5,1667	4,4167	0,1452
29	"334306"	Technik administracji*	0,3333	2,1667	1,8333	0,1538
30	"712601"	Hydraulik	0,1667	1,0833	0,9167	0,1538

Konin, 20 marca 2014 r.

Opracowała:

Anna Poniecka