

SPRAWOZDANIE

Z DZIAŁALNOŚCI

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W KONINIE

za 2005 r.

Konin, styczeń 2006 r.

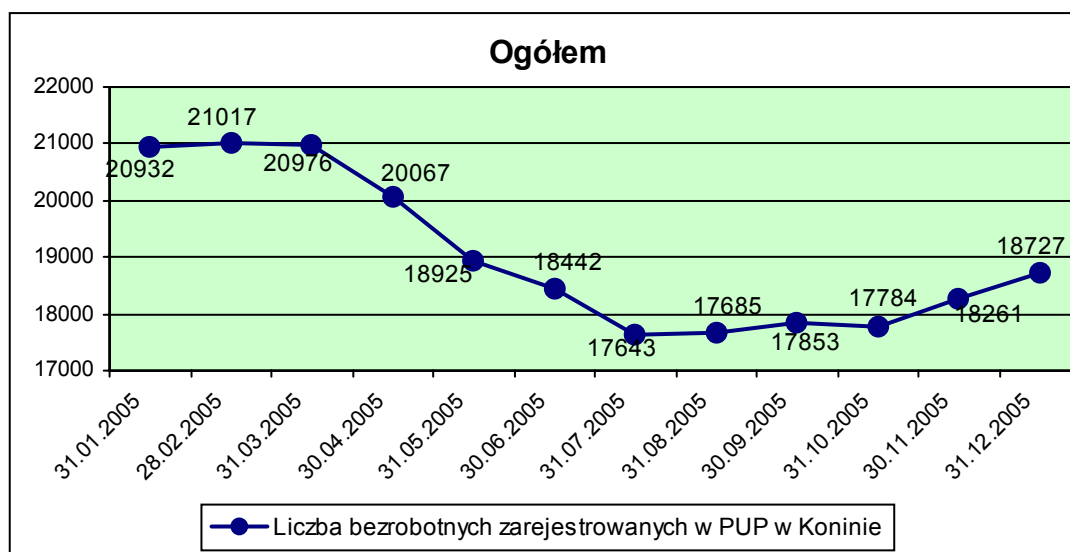
Spis treści

<i>I.</i>	<i>Analiza bezrobocia</i>	<i>3</i>
<i>II.</i>	<i>Działania podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Koninie w celu aktywizacji osób bezrobotnych</i>	<i>10</i>
	<i>1. Pośrednictwo pracy.....</i>	<i>10</i>
	<i>2. Poradnictwo zawodowe i Klub pracy.....</i>	<i>13</i>
	<i>3. Programy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.....</i>	<i>19</i>
	a) Rezerwa Ministra Gospodarki i Pracy.....	20
	b) Rezerwa Marszałka Województwa Wielkopolskiego.....	23
	c) Europejski Fundusz Społeczny.....	24
	d) Państwowy Fundusz Rehabilitacji osób Niepełnosprawnych...	26
	e) Programy finansowane z innych źródeł.....	26
<i>III.</i>	<i>Zmiana struktury organizacyjnej PUP w Koninie.....</i>	<i>30</i>

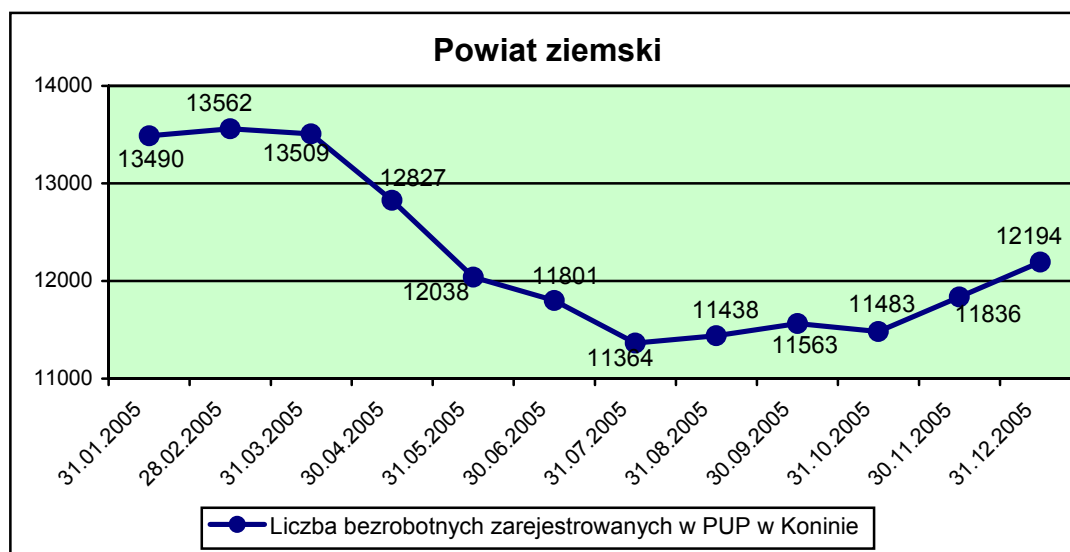
I Analiza bezrobocia na koniec 2005 r.

Na koniec 2005 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koninie wynosiła 18.727 osób (Powiat Koniński – 12.194 osoby, Miasto Konin – 6.533 osoby). W porównaniu z grudniem 2004 roku ogólna liczba bezrobotnych uległa dość znacznemu zmniejszeniu, bo aż o 1.204 osoby tj. o 6,04%.

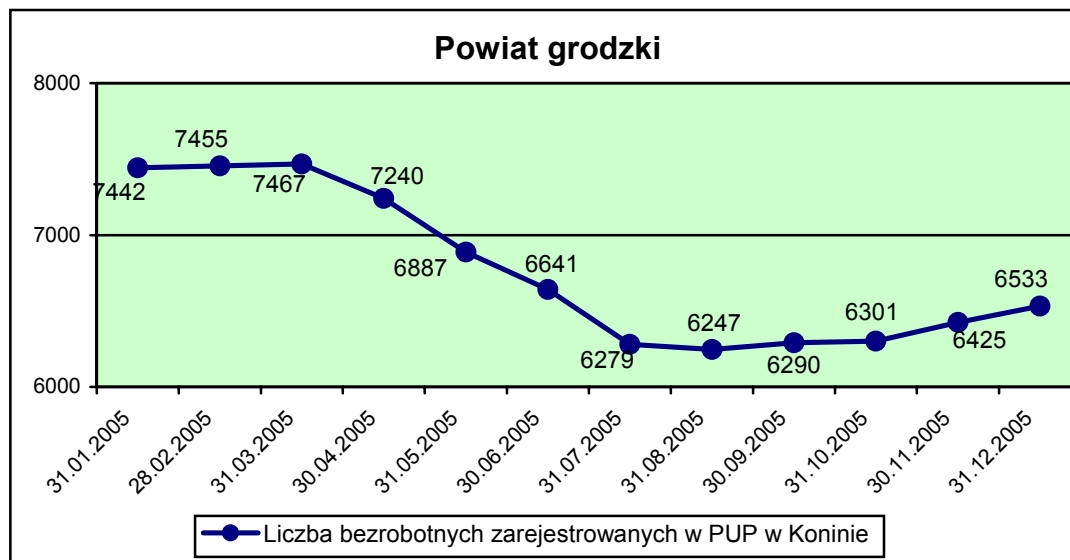
Wykres 1. *Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koninie*



Wykres 2. *Liczba bezrobotnych w powiecie ziemskim*



Wykres 3. Liczba bezrobotnych w powiecie grodzkim



Liczba bezrobotnych w regionie konińskim z każdym miesiącem, począwszy marca i kwietnia ulegała zmniejszeniu. Jest to cykliczne zjawisko, powtarzające się każdego roku, ponieważ w tym okresie obserwowana jest zwiększona liczba wyrejestrowań, spowodowanych podejmowaniem pracy sezonowej bądź krótkookresowej. Znaczna część bezrobotnych podejmuje szereg krótkotrwałych prac na terenie kraju, w takich sektorach gospodarki jak budownictwo czy rolnictwo, gdzie okres wiosenno-letni jest okresem wzmożonej aktywności w prowadzeniu działalności gospodarczej w tych sektorach, jak i również duża część bezrobotnych w tym okresie wyjeżdża do pracy za granicą, przede wszystkim do krajów europejskich. Pod koniec 2005 roku zaobserwowano wzrost liczby bezrobotnych co jest spowodowane zakończeniem okresu prac sezonowych i krótkotrwałych w związku z czym osoby kończące takie prace ponownie rejestrują się w tutejszym urzędzie pracy.

Od stycznia do grudnia 2005 r. do rejestrów urzędu pracy włączonych zostało 17.559 osób bezrobotnych. Wśród rejestrujących dominowały osoby powracające do ewidencji bezrobotnych po raz kolejny (82,9 %). Znaczna liczba przyjętych do ewidencji bezrobotnych do momentu rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy pozostawała w stosunku pracy.

W omawianym okresie, z ewidencji bezrobotnych wyłączone zostały 18.763 osoby. Głównym powodem wyrejestrowań było podjęcie pracy – 9.357 osób, w tym pracę niesubsydiowaną znalazł 8.591 osób. Inną przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych jest to, że znaczna część osób pozostających bez pracy nie stawia się w urzędzie pracy na wyznaczony termin i w związku z tym osoby takie są wyrejestrowywane w wyniku nie potwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia (32,6% ogółu wyrejestrowanych) i tracą status osoby bezrobotnej. Jedną z pozostałych przyczyn wyrejestrowań są również dobrowolne rezygnacje ze statusu osoby bezrobotnej (w całym 2005 r. takich osób było 477).

Wśród wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2005 roku w PUP w Koninie 1.840 osób posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Osoby te stanowiły zaledwie 9,8 % ogółu bezrobotnych.

Spośród wszystkich bezrobotnych 9.812 osób zamieszkiwało na wsi. Oznacza to, że osoby zamieszkujące na terenach wiejskich wyraźnie dominowały w całej populacji bezrobotnych, gdyż stanowiły 52,4% wszystkich osób pozostających bez pracy i zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koninie.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Koninie na koniec 2005 roku zarejestrowanych było 538 osób niepełnosprawnych (w tym 299 kobiet). Wśród niepełnosprawnych 330 osób posiadało status bezrobotnego, zaś status poszukującego pracy – 208 osób.

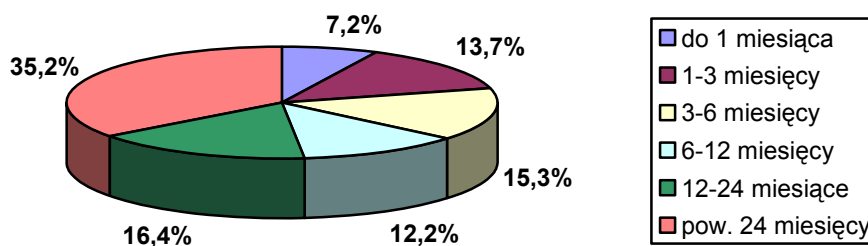
Wśród osób niepełnosprawnych bezrobotnych największą liczbę stanowiły osoby posiadające stopień niepełnosprawności lekki – 75,7% ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych, natomiast wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy największy udział tj. 56,7% stanowią niepełnosprawni posiadający umiarkowany stopień niepełnosprawności.

Tabela 1. Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Koninie wg stażu pracy (stan na 31.12.2005 r.)

Staż pracy	Liczba bezrobotnych
Do 1 roku	3305
1-5	4618
5-10	2416
10-20	2553
20-30	1056
Powyżej 30 lat	120
Bez stażu	4659

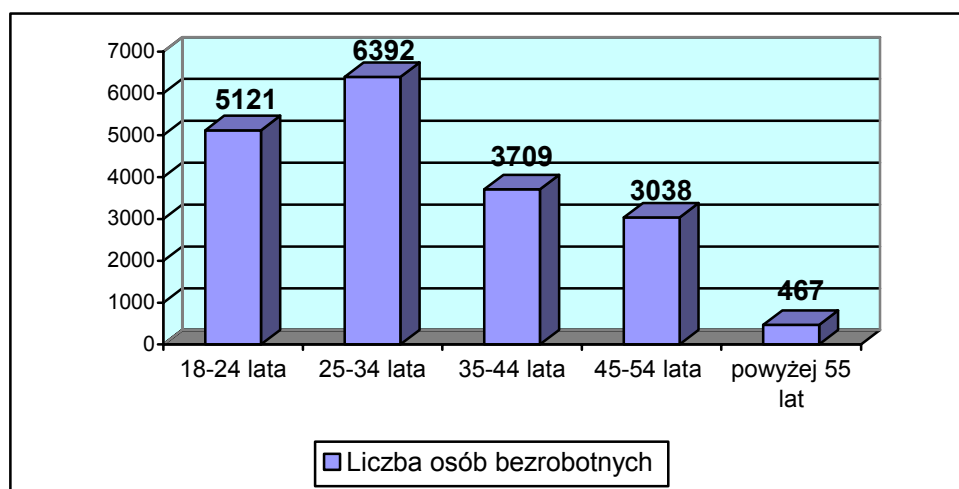
Jedną z cech charakteryzujących strukturę bezrobocia jest staż pracy osób bezrobotnych. Analizując dane zawarte w tabeli 1 obrazujące staż pracy bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu konińskiego i miasta Konina należy zauważyć, że największą grupę (7.923 osoby) stanowiły osoby posiadające staż pracy do 5 lat. Osoby te stanowiły 42,3% ogółu bezrobotnych. Dość liczna grupa bezrobotnych, bo aż 4.659 osób to bezrobotni nie posiadający stażu pracy. Bezrobotni bez stażu pracy stanowili 24,8% wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Koninie na koniec grudnia 2005 roku.

Wykres 4. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2005 r.)



Jak wynika z danych zawartych w wykresie 4 bardzo liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy dłużej niż 12 miesięcy. Łącznie z osobami pozostającymi bez pracy dłużej niż 24 miesiące na koniec 2005 roku takich osób było zarejestrowanych 9.656.

Wykres 5. Bezrobotni wg wieku (stan na 31.12.2005 r.)



Wśród wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2005 roku najliczniejszą grupę (6.392 osoby) stanowili bezrobotni w wieku 25-34 lata. Stanowili oni 34,1% ogółu bezrobotnych. Kolejną bardzo liczną grupą bezrobotnych były osoby młode (18-24 lata). Osoby te stanowiły 27,3% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 2. Bezrobotni wg wykształcenia (stan na 31.12.2005 r.)

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych
Wyższe	885
Policealne i średnie zawodowe	4394
Średnie ogólnokształcące	1042
Zasadnicze zawodowe	6695
Gimnazjalne i poniżej	5711

W całej analizowanej grupie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Koninie na koniec grudnia 2005 roku dominowały osoby o najniższym poziomie wykształcenia: osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i niższym niż gimnazjalne. Razem osoby te stanowiły 66,2% wszystkich bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu konińskiego i miasta Konina.

Porównując stan bezrobocia powiatu ziemskiego i powiatu grodzkiego można wysnuć następujące wnioski :

- Wysoki udział wśród ogółu **bezrobotnych osób o niskim poziomie kwalifikacji** (wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej)
 - powiat ziemski - **70,9 %** ogółu bezrobotnych,
 - powiat grodzki - 57,5 %
 - region koniński - 66,2 %
- **Bezrobocie długotrwałe** - osoby pozostające w rejestrze urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.
 - powiat ziemski - **71,4 %** ogółu bezrobotnych,
 - powiat grodzki - 67,1 %
 - region koniński - 69,9 %
- Duża skala bezrobocia wśród **ludzi młodych (18 – 24 lata)** utrzymująca się od kilku lat.
 - powiat ziemski - **30,4 %** ogółu bezrobotnych,
 - powiat grodzki - 21,6 %
 - region koniński - 27,3 %
- **Kobiety** stanowiły ponad połowę bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie
 - powiat ziemski - 55,0 % ogółu bezrobotnych,
 - powiat grodzki - **55,9 %**
 - region koniński - 55,3 %
- Niska liczba **osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych**.
 - powiat ziemski - 9,1 % ogółu bezrobotnych,
 - powiat grodzki - 11,1 %
 - region koniński - 9,8 %
- Znaczna liczba **osób bezrobotnych nie posiada stażu pracy**
 - powiat ziemski - **27,5 %** ogółu bezrobotnych,
 - powiat grodzki - 19,9 %
 - region koniński - 24,9 %.

Analizując powyższe wskaźniki wyznaczające poziom i strukturę bezrobocia należy zauważyć, iż kilka z nich jest bardziej niekorzystnych dla powiatu konińskiego niż dla powiatu grodzkiego. W powiecie ziemskim odnotowuje się bardzo wysoki wskaźnik udziału osób bezrobotnych o niskim poziomie kwalifikacji (70,9%). W porównaniu do miasta Konina wskaźnik ten jest wyższy o 13,4 punktu procentowego. Na wysokim poziomie kształtuje się także wskaźnik poziomu bezrobocia wśród osób młodych w wieku 18-24 lata (30,4%). Wśród osób młodych zamieszkałych na terenie miasta Konina wskaźnik ten wynosi 21,6%. Wartości tych wskaźników pokazują, że znaczna liczba osób w wieku 18-24 lata pozostaje bez zatrudnienia, przez co jednocześnie osoby te stanowią dominującą grupę wśród osób nie posiadających stażu pracy.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych wg gmin – stan na koniec grudnia 2005 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	% stosunek liczby bezrobotnych do aktywnych zawodowo*	% stosunek liczby bezrobotnych do liczby mieszkańców
Powiat Koniński	12194	6709	1113	22,85%	9,74%
<i>Gminy miejsko-wiejskie</i>					
Golina	1169	658	102	23,90%	9,98%
Kleczew	1067	610	114	25,65%	10,82%
Rychwał	669	353	40	17,47%	7,86%
Sompolno	1215	671	99	26,64%	11,29%
Ślesin	1292	695	130	22,97%	9,55%
<i>Gminy wiejskie</i>					
Grodzic	490	264	34	20,60%	9,26%
Kazimierz Biskupi	997	570	116	23,18%	9,60%
Kramsk	948	520	97	21,79%	9,34%
Krzymów	687	400	60	22,96%	9,67%
Rzgów	560	299	49	17,97%	8,10%
Skulsk	676	341	59	26,23%	10,75%
Stare Miasto	776	425	85	16,94%	7,63%
Wierzbiniek	892	464	66	27,00%	11,22%
Wilczyn	756	439	62	28,13%	11,58%
<i>Miasto na prawach powiatu</i>					
Konin	6533	3 657	727	16,95%	8,05%
Ogółem	18 727	10 366	1 840	20,38%	9,08%

* Aktywni zawodowo wg stanu na koniec 2002 roku – Narodowy Spis Powszechny – Urząd Statystyczny Poznań

Tabela 4. Liczba bezrobotnych wg gmin powiatu konińskiego i miasta Konina – według wykształcenia (stan na koniec grudnia 2005 r.)

Gmina	Liczba bezrobotnych ogółem	WYKSZTAŁCENIE				
		Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
Golina	1169	30	260	40	456	383
Grodziec	490	23	114	11	195	147
Kazimierz Biskupi	997	32	228	70	381	286
Kleczew	1067	25	206	92	354	390
Kramsk	948	34	221	33	375	285
Krzymów	687	30	144	22	283	208
Rychwał	669	27	166	14	254	208
Rzgów	560	26	156	15	225	138
Skulsk	676	12	124	37	262	241
Sompolno	1215	30	181	107	458	439
Stare Miasto	776	27	207	20	308	214
Ślesin	1292	46	278	59	485	424
Wierzbiniek	892	17	152	36	372	315
Wilczyn	756	18	128	50	263	297
Konin	6533	508	1829	436	2024	1736
RAZEM	18727	885	4394	1042	6695	5711

II Działania podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Koninie w celu aktywizacji osób bezrobotnych

1. Pośrednictwo pracy

Główne działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Koninie w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego ukierunkowane były przede wszystkim na pozyskiwaniu ofert pracy, aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pomocy w wyborze zawodu, a pracodawcom w doborze kandydatów do pracy. W 2005 roku pozyskano 5.605 wolnych miejsc pracy, w tym 3.698 (66 %) miasto Konin i 1.907 (34 %) powiat koniński.

Zgłoszone miejsca pracy dotyczyły:

- sektora publicznego - 890 (15,9%)
- sektora prywatnego - 4.715 (84,1%)
- pracy subsydiowanej - 684 (12,2%)
- staży i przygot. zawodowych - 1.117 (19,9%)
- ofert pracy w ramach EFS - 455 (8,1%)
- niepełnosprawnych - 246 (4,4%)
- pracy niesubsydiowanej - 3.721 (66,4%)

Tabela 5. Oferty pracy zgłoszone do PUP w Koninie w 2005 roku

OFERTY PRACY	MIEJSCA PRACY
Prace interwencyjne	367
Roboty publiczne	154
Staż	626
Przygotowanie zawodowe	491
Dla niepełnosprawnych	246
Niesubsydiowane	3.721
OGÓLEM	5.605

Pracodawcy najczęściej składali oferty pracy w następujących zawodach: pracownik administracyjny, pracownik biurowy, sprzedawca, przedstawiciel handlowy, magazynier, kucharz, fryzjer, szwaczka, kierowca, mechanik samochodowy, murarz, cieśla, spawacz, monter konstrukcji stalowych, robotnik gospodarczy.

W omawianym okresie zorganizowano 53 giełdy pracy, w których uczestniczyło 1.073 osoby bezrobotne. Pracodawcy zgłosili 194 wolne miejsca pracy w zawodach: magazynier, pracownik biurowy, przedstawiciel handlowy, sprzedawca, pracownik ochrony mienia i osób, monter rusztowań, murarz. Wśród uczestniczących

w giełdzie pracodawców 49 pochodziło z sektora prywatnego, a 4 z sektora publicznego.

W ramach rozpoznania rynku pracy pośrednicy przeprowadzili 741 wizytacji zakładów pracy. Do współpracy pozyskali 150 nowych zakładów, z których 68 to firmy rozpoczynające działalność gospodarczą w ramach dotacji otrzymanych z urzędu pracy. Podczas wizyt pośrednicy m.in.: uzupełniają aktualne informacje o pracodawcach, pozyskują oferty pracy, proponują usługi świadczone przez urząd oraz przeprowadzają badania sondażowe w ramach prowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dot. przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników. Badania sondażowe dot. liczby absolwentów wg zawodów przeprowadzono również w szkołach ponadgimnazjalnych na terenie powiatu konińskiego i miasta Konina.

Powiatowy Urząd Pracy w Koninie przy współudziale samorządu terytorialnego zorganizował 6 spotkań z cyklu „Dni Otwarte Pośrednictwa Pracy” w następujących gminach:

- Grodziec w dniu 28.02.2005
- Kleczew w dniu 21.04.2005
- Rychwał w dniu 22.06.2005
- Golina w dniu 23.08.2005
- Krzymów w dniu 25.10.2005
- Kramsk w dniu 01.12.2005

W spotkaniach tych uczestniczyło 101 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W maju 2005 r. Urząd realizował akcję z cyklu „Otwarte Drzwi Urzędu Pracy” w siedzibie przy ul. Zakładowej. Zainteresowanych usługami świadczonymi przez Urząd było około 70 osób.

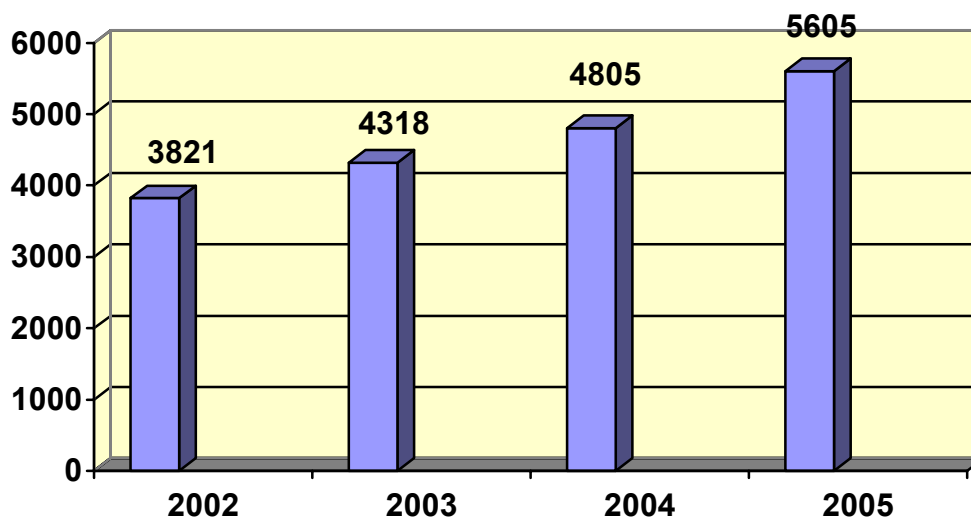
Od początku roku o zamiarze dokonania zwolnień pracowników z przyczyn ekonomicznych dotyczących zakładu pracy poinformowały tutejszy Urząd 2 spółki akcyjne tj. Telekomunikacja Polska S.A. i PKO S.A. Telekomunikacja Polska S.A. zgłosiła potrzebę współpracy w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa

zawodowego w wyniku czego odbyło się spotkanie z udziałem pracowników urzędu pracy z 17 osobami przewidzianymi do zwolnienia w ramach restrukturyzacji.

W ramach współpracy z Doradztwem Gospodarczym DGA S.A. z Poznania, Powiatowy Urząd Pracy w Koninie przystąpił do realizacji projektu: „Zawody przyszłości w Wielkopolsce” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. W październiku 2005 pracownicy tut. urzędu uczestniczyli w warsztatach szkoleniowych prezentujących poszczególne działania tego projektu.

Pośrednicy pracy przez cały 2005 rok prowadzili dobór kandydatów do programów współfinansowanych z EFS realizowanych w ramach działania 1.2 i 1.3.

Wykres 6. Oferty pracy w latach 2002 - 2005



2. Poradnictwo zawodowe i Klub pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Koninie za naczelne zadanie uznaje łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W związku z tym Pracownicy Klubu Pracy podejmują inicjatywy dotyczące aktywnego poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne. Klub Pracy i poradnictwo zawodowe daje osobom bezrobotnym i poszukującym pracy szansę rozwiązywania indywidualnych problemów oraz zdobycia umiejętności poruszania się na rynku pracy.

Dużą rolę w zakresie eliminowania skutków bezrobocia odgrywa poradnictwo zawodowe kreujące postawy osób bezrobotnych w kontekście wyboru odpowiedniego zawodu, kierunku szkolenia i przekwalifikowania. Zachęca ono tym samym do poznawania środowisk pracy, w których mogliby oni realizować własne ambicje i cele zawodowe. Kontakt z doradcami zawodowymi przynosi osobom bezrobotnym i poszukującym pracy korzyści dotyczące poznania swoich słabych i mocnych stron, określenia własnych preferencji zawodowych oraz oceny potrzeb zawodowych.

Wspieraniem mobilności zawodowej osób bezrobotnych zajmuje się poradnictwo EURES umożliwiające osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zdobycie informacji na temat wolnych miejsc pracy oraz warunków życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W ramach działalności Klubu Pracy i Poradnictwa zawodowego oraz poradnictwa EURES w roku 2005 doradcy zawodowi oraz lider Klubu pracy podejmowali szereg przedsięwzięć mających na celu wyrobienie u osób bezrobotnych nawyków systematycznej i dokładnej pracy, samodzielności, odpowiedzialności podczas wykonywania różnego typu zadań, motywacji do jak najlepszego i zgodnego z aspiracjami wyjścia z bezrobocia i umiejscowienie swojej osoby w świecie pracy.

W tym celu zastosowano szereg środków i metod podnoszących efektywność oddziaływania na osoby bezrobotne i poszukujące pracy takich jak:

- Udzielenie informacji na temat działalności Klubu Pracy i poradnictwa zawodowego – 214 osób,
- Pomoc w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych – 260 osób,
- Symulacja rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą – 3 osoby,
- Poradnictwo telefoniczne – 333 osoby
- Udostępnienie komputera w celach zdobywania informacji i szukania pracy przez Internet przez osoby bezrobotne – 164 osoby.

Odrębną dziedziną działalności w zakresie poradnictwa zawodowego były usługi doradcze świadczone w formie porad indywidualnych i dotyczące takich aspektów jak: poznanie swoich umiejętności i mocnych stron w związku z poszukiwaniem zatrudnienia, ustalenie własnych kwalifikacji i kompetencji, planowanie własnej ścieżki kariery zawodowej, wyboru zawodu oraz zbadanie

własnych preferencji i predyspozycji zawodowych. Z tak rozumianych porad skorzystało w omawianym okresie 519 osób, w tym w ramach programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego: „**Powrót na rynek pracy**”- 19 osób. „**Otwarte drzwi dla młodzieży**” -85 osób , „**Lepsze jutro**” - 50 osób

Dla osób bezrobotnych, które pobierają świadczenia z Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie realizowano program „**Przystanek Praca**” którego podstawowym założeniem było zaktywizowanie osób bezrobotnych do efektywnego poszukiwania pracy. Doradcy zawodowi realizując program „**Przystanek Praca**” przeprowadzili 50 rozmów doradczych, w wyniku których osoby bezrobotne otrzymały pomoc nie zawsze dającą się zmierzyć taką jak:

- opanowanie lęku i poczucia braku zdecydowania
- wzmocnienie poczucia własnej wartości
- odkrywanie swoich słabych i mocnych stron oraz możliwości i zagrożeń
- planowanie własnej ścieżki kariery zawodowej
- wyjście z sytuacji kryzysowej

Pracownicy Klubu Pracy prowadzą również poradnictwo grupowe. W 2005 roku realizowano zajęcia warsztatowe pt. „**Nie bój się myszy ani klawiszy**”. Przeznaczone one były dla osób, które chcą opanować bariery związane z obsługą komputera oraz uzyskać wiedzę z zakresu poszukiwania pracy oraz zdobycia wiadomości na temat różnych sposobów kontaktów z pracodawcą. W omawianym okresie odbyło się 9 pięciodniowych sesji warsztatowych, w których łącznie uczestniczyło 50 osób. Zajęcia te organizowane były wspólnie z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, filia w Koninie. W ramach poradnictwa zawodowego grupowego zrealizowano również program szkoleniowy „**Spadochron**” przeznaczony dla tych wszystkich, którzy wybierając zawód stoją przed podjęciem trudnej samodzielnej decyzji dotyczącej planowania swojej kariery, szukania pracy i zmiany zawodu . W zajęciach udział wzięło 12 osób.

Ważną rolę w zapoznaniu bezrobotnych ze sposobami szukania pracy, budowaniu przez nich pozytywnego myślenia odegrały trzytygodniowe zajęcia szkoleniowe „**Klub pracy**”, w których udział wzięło łącznie 21 osób.

W ciągu minionego roku nawiązano współpracę w zakresie preorientacji i orientacji zawodowej ze szkołami ostatnich klas gimnazjum oraz szkół średnich. Celem wspólnego działania było doprowadzenie uczniów do właściwego wyboru przyszłego zawodu i odpowiedniego kierunku kształcenia. Podczas spotkań przekazywano niezbędne informacje na temat zawodów przyszłości oraz sytuacji na lokalnym i europejskim rynku pracy. Odbyły się spotkania z:

- młodzieżą gimnazjalną – 9 spotkań, łącznie 185 osób
- młodzieżą Centrum Kształcenia Ustawicznego – 4 spotkania, 96 osób
- młodzieżą Ośrodka Szkolno –Wychowawczego w Koninie – 1 spotkanie, 46 osób.

Podczas tych spotkań wykorzystywano te czki informacji o zawodach, filmy zawodoznawcze, zastosowano takie techniki jak pogadanka, wykład „burza mózgów”. Pracownicy Klubu Pracy aktywnie uczestniczyli w organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Dniach Otwartych Pośrednictwa Pracy w gminach.

W lipcu 2005 Powiatowy Urząd Pracy w Koninie przystąpił do wdrażanego przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy i finansowanego ze środków Funduszu Pracy projektu „**Pierwszy biznes**” będącego częścią programu „**Pierwsza Praca**”. Ideą tego programu było propagowanie przedsiębiorczości wśród osób młodych, zaangażowanie w ten projekt jak najszerszej grupy osób, zarówno tych pozostających bez pracy, zagrożonych jej utratą, ale przede wszystkim osób przedsiębiorczych zainteresowanych założeniem własnej firmy. Objęto działaniami 66 osób, spośród których wyłoniono 30 osobową grupę podstawową oraz grupę rezerwową .

Doradcy zawodowi przeprowadzili indywidualne spotkania z beneficjentami programu oraz następujące testy:

- test przedsiębiorcy – dotyczący cech osobistych, zachowań i stylu życia dobrego przedsiębiorcy
- test zarządzania czasem
- test dla zarządzających – dotyczący planowania działalności gospodarczej.

Beneficjenci wypełniali również „Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych” badający umiejętności przyszłego przedsiębiorcy w skali energii do pracy, sukcesu, sterowności, kompetencji praktycznych i opanowania.

Również w ramach działalności Klubu Pracy przeprowadzono nabór do programu „**Au-pair**” dla tych wszystkich chętnych, którzy chcieli wyjechać do krajów Unii Europejskiej w charakterze opiekunki lub opiekuna dzieci u rodziny goszczącej. Ogromną korzyścią dla uczestników tego programu było lepsze poznanie języka danego kraju, zrozumienie tradycji, kultury i historii kraju, do którego przysłoby mu wyjechać. Łącznie do programu zgłosiło się 26 kobiet spośród zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy. W wyniku rozmów doradczych oraz badania umiejętności językowych wyłoniono 9 osób, które spełniły oczekiwania organizatorów.

Narastające zjawisko osób niepełnosprawnych w społeczeństwie wymaga od doradców zawodowych zajęcia się tą grupą osób od strony wyrównywania szans na rynku pracy. Służą temu formy poradnictwa zawodowego i warsztatów aktywizacyjnych. W ostatnich dziesięciu miesiącach 2005 r. udzielono pomocy 30 osobom niepełnosprawnym w ramach poradnictwa indywidualnego oraz 5 osobom w ramach warsztatów aktywizacyjnych.

W ciągu całego 2005 roku świadczone były także usługi w zakresie **EURES** (ang. European Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia). W roku 2005 zauważono coraz większe zainteresowanie ofertami pracy sieci EURES wśród bezrobotnych i poszukujących pracy. W omawianym okresie wpłynęło 288 ofert pracy sieci EURES. Wydano 368 kwestionariuszy europejskiego CV, z czego za pośrednictwem asystenta Eures wysłano 199 dokumentów. Ponadto 745 osobom udzielono informacji o sieci EURES i usługach świadczonych przez PUP w ramach tej sieci oraz pokazano aktualne oferty pracy z krajów europejskich, a 300 udzielono tych informacji telefonicznie. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły również uzyskać pomoc w zakresie wyszukiwania ofert pracy w Unii Europejskiej za pomocą portalu internetowego prowadzonego przez Komisję Europejską. Z pomocy tej skorzystało 109 osób. Każda z tych osób, która chciała samodzielnie poszukiwać pracy za granicą otrzymywała wykaz adresów internetowych z ofertami pracy za granicą. Tą formą zainteresowanych było 363 osoby. Klub pracy dysponuje również wzorami europejskiego CV w różnych językach. W omawianym okresie pomoc w wypełnieniu europejskiego CV uzyskało 50 osób. Wszyscy bezrobotni i poszukujący

pracy mają możliwość skorzystania z informacji na temat warunków życia i pracy w krajach europejskich. Pracownicy klubu pracy przygotowali teczki z informacjami o danym państwie. Z tego typu pomocy skorzystało 66 osób, a 21 osobom udzielono informacji o zasadach samozatrudnienia w krajach Unii Europejskiej.

W minionym roku brytyjska firma pracy tymczasowej **Labourforce Contracts LTD** nawiązała kontakt z Powiatowym Urzędem Pracy w Koninie. Była ona zainteresowana zatrudnieniem jak największej liczby pracowników z doświadczeniem w branży energetycznej do pracy w elektrowni w Wielkiej Brytanii. Jednakże barierą wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP była słaba znajomość języka angielskiego. W klubie pracy odbyła się giełda pracy, a wewnętrzną rekrutację przeszło 13 osób. Pracodawca wybrał i zatrudnił 6 osób. Zadeklarował również chęć ponownej współpracy.

W celu zapoznania osób bezrobotnych i poszukujących pracy z rynkami pracy innymi niż lokalne rozpropagowano **Międzynarodowe Targi Pracy**. Odbyły się one w dniu 8 września 2005 w Poznaniu i zorganizowane zostały przez samorząd województwa wielkopolskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu i Ministerstwo Gospodarki i Pracy. Osoby które były zainteresowane podjęciem pracy za granicą miały możliwość bezpośredniego spotkania z pracodawcami i firmami rekrutacyjnymi z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Litwy, Norwegii, Szwecji. Poszukiwani byli pracownicy z branży między innymi budowlanej, meblowej, mechanicznej, metalurgicznej, transportowej, gastronomicznej, hotelarskiej, ogrodniczej, wykańczania wnętrz oraz opieki społecznej. Osoby bezrobotne uczestniczące w targach pracy mogły ocenić swoje szanse na znalezienie pracy.

Promując aktywne podejście do kariery zawodowej rozpowszechniono wśród klientów klubu pracy księgozbiór o tematyce związanej z poszukiwaniem pracy i planowaniem własnej kariery zawodowej – 106 osób wypożyczyło 181 pozycji książkowych.

Pracownicy klubu pracy systematycznie podnoszą poziom swoich kwalifikacji zawodowych poprzez samokształcenie oraz udział w szkoleniach organizowanych za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy. W omawianym okresie wzięli oni udział w następujących szkoleniach:

- „Praca z klientem bezrobotnym w kryzysie” – Zakopane
- „Rola doradcy zawodowego w podejmowaniu przez młodzież działalności gospodarczej”- Konstancin-Jeziorna koło Warszawy
- „Międzynarodowe Pośrednictwo Pracy – funkcjonowanie i organizacja Europejskiej Służby Zatrudnienia – EURES w Polsce. Zasady podejmowania pracy w krajach Unii Europejskiej” –Warszawa.

Podsumowując podejmowane w 2005 roku działania Klubu Pracy, poradnictwa zawodowego, poradnictwa EURES na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz młodzieży szkolnej można wysunąć wniosek, że były one wspólne dla innych przedsięwzięć na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia, podejmowanych przez pozostałych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy. Nasuwa się stwierdzenie, że podejmowane przez Klub Pracy działania zaktywizowały znaczną grupę bezrobotnych i pomogły im w ukształtowaniu aktywnej postawy wobec szukania pracy.

3. Programy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Koninie decyzją Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 marca 2005 roku otrzymał środki Funduszu Pracy w kwocie **6.139.300 zł** na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Z tych środków zaktywizowano 2.002 osoby bezrobotne, w tym osoby, które zostały skierowane w 2004 r. i kontynuowały aktywizację w 2005 r. oraz osoby które skierowano od stycznia do grudnia 2005 r. Osoby te zaktywizowano przy wykorzystaniu następujących form:

- prace interwencyjne	–	273 osoby
- roboty publiczne	–	128 osób
- staże	–	717 osób
- przygotowanie zawodowe	–	359 osób
- szkolenia	-	408 osób

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 56 osób*
- refundacja kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy – 61 osób

*) W sprawozdaniu z działalności PUP w Koninie za 10 miesięcy wykazano, że jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej podjęło 60 osób. Faktycznie natomiast z tych środków skorzystało 56 osób, gdyż od listopada do grudnia 2005 roku 4 osoby zrezygnowały z tej formy wsparcia.

W wyniku szeroko zakrojonych działań w 2005 roku Powiatowy Urząd Pracy w Koninie pozyskał dodatkowe środki na realizację programów z następujących źródeł:

a) Rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy

1) „Szansa na pracę” w kwocie 500.000,00 zł. Skierowany był do szerokiej grupy odbiorców tj.:

- Osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz osób bezrobotnych zarejestrowanych w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia.
- Osób powyżej 25 roku życia w tym również osób, które objęte zostały pomocą w ramach programu „Przystanek Praca”.

Celem programu „Szansa na pracę” było zaktywizowanie osób bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem tych, którzy nie mogli zostać objęci programami współfinansowanymi z Europejskiego Funduszu Społecznego (np.: zarejestrowanych jako bezrobotne powyżej 24 miesięcy, a więc zagrożone wykluczeniem społecznym).

W ramach programu zaktywizowano 117 osób poprzez następujące działania:

- przygotowanie zawodowe – 55 osób,
- szkolenia – 13 osób,
- wyposażenie miejsc pracy – 25 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 24 osoby.

2) **„Twoja szansa”** w kwocie 700.000,00 zł. Skierowany był do szerokiej grupy odbiorców tj.:

- Osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz osób bezrobotnych zarejestrowanych w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia, w tym:
 - bezrobotnych niepełnosprawnych chętnych do udziału w programie „Junior” i szkoleniach częściowo finansowanych ze środków PFRON,
- Osób powyżej 25 roku życia zarejestrowanych przez okres powyżej 24 miesięcy – zagrożonych wykluczeniem społecznym czyli takich, które nie mogą być zaktywizowane poprzez programy realizowane w ramach Działań 1.2 i 1.3, a które objęte zostały programem „Przystanek Praca”.

W ramach programu zaktywizowano 307 osób poprzez następujące działania:

- Prace interwencyjne – 34 osoby,
- Staże – 50 osób,
- Przygotowanie zawodowe – 50 osób,
- Szkolenia – 142 osoby,
- Wyposażenie miejsc pracy – 31 osób.

3) **„Pierwszy biznes”** w kwocie 236.000 zł.

Celem programu była promocja przedsiębiorczości oraz stwarzanie jak najlepszych warunków do prowadzenia działalności gospodarczej.

Beneficjentami programu były osoby bezrobotne w wieku do 25 roku życia oraz absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia.

W ramach programu 30 osób ukończyło szkolenie z zakresu prowadzenia własnej firmy. Spośród nich 22 osoby otrzymały jednorazowo środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej na łączną kwotę 236.000 zł z tego:

- 4 osoby na działalności produkcyjną,
- 7 osób na działalność usługową,
- 11 osób na działalność handlową.

Powstały 22 nowe podmioty gospodarcze w tym 11 zlokalizowanych na terenach wiejskich.

4) „Lepsza Droga”

Celem tego programu była aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych z terenów wiejskich województwa wielkopolskiego. Pozyskana kwota 35.800 zł.

Program opracował Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu we współpracy z Wielkopolskim Zarządem Dróg Wojewódzkich w Poznaniu i realizowany był również w latach 2003 – 2004 roku. Program przyczynił się do poprawy stanu infrastruktury drogowej.

Celami strategicznymi programu „Lepsza droga” realizowanym w 2005 roku były:

- Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie. W ramach programu zaktywizowanych zostało 8 osób, dla których pracodawcami były takie podmioty jak:
 - Urząd Miejski w Sompolnie – 2 osoby,
 - Urząd Gminy w Wierzbinku – 2 osoby,
 - Urząd Gminy w Kramsku – 4 osoby

Te urzędy utworzyły stanowiska pracy w ramach robót publicznych w okresie od 1 lipca 2005 r do 28 października 2005 r., w wyniku czego osoby uczestniczące w jego realizacji zdobyły źródło utrzymania, co poprawiło ich sytuację społeczno – ekonomiczną.

- Polepszenie stanu dróg wojewódzkich poprzez wykonanie prac związanych z konserwacją nawierzchni, sprzątnięciem i porządkowaniem poboczy.

Partnerem programu był Wielkopolski Zarząd Dróg Wojewódzkich w Poznaniu, do zadań którego należało ustalenie zakresu prac utrzymaniowych na drogach województwa wielkopolskiego, pokrycie

kosztów związanych z zakupem narzędzi i materiałów niezbędnych do realizacji zadań.

b) Rezerwy Marszałka Województwa Wielkopolskiego

- 1) **„Rowy 2005”** Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z terenów wiejskich i o wysokim zagrożeniu bezrobociem dla województwa wielkopolskiego.

Program ten został sfinansowany (122.200 zł) ze środków Funduszu Pracy z 30% rezerwy pozostającej w dyspozycji Samorządu Województwa Wielkopolskiego. Decyzję o przyjęciu programu podjął Zarząd Województwa Wielkopolskiego w dniu 7 kwietnia 2005r.

Celem strategicznym wojewódzkiego programu „Rowy 2005” było:

- Zmniejszenie negatywnych skutków bezrobocia wśród bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym, które pozostają bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy, zamieszkujących tereny wiejskie.

W ramach programu zaktywizowanych zostało 18 osób, dla których pracodawcą był Wielkopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Poznaniu Gospodarstwo Pomocnicze „Rolwod”, który utworzył stanowiska pracy w ramach robót publicznych w okresie od 4 maja 2005 do 31 października 2005 roku.

Realizacja programu umożliwiła osiągnięcie takich celów jak:

- przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego poprzez skrócenie okresu pozostawania bez pracy,
- zdobycie przez osoby uczestniczące w programie źródeł utrzymania, co poprawiło ich sytuację społeczno – ekonomiczną.
- Udrażnianie i konserwacja urządzeń wodnych.

W wyniku programu wykonano prace związane z melioracją podstawową tzn. konserwację wałów przeciwpowodziowych na długości 73,4 km.

Partnerem programu był Wielkopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Poznaniu Oddział Rejonowy w Koninie, do zadań którego należało nadzorowanie wykonywanych prac melioracyjnych poprzez Pracodawcę, odbiór prac w zakresie melioracji wykonywanych w ramach Programu, zakup: odzieży roboczej i ochronnej oraz urządzeń i materiałów niezbędnych do realizacji Programu.

c) Środki z Europejskiego Funduszu Społecznego

- 1) „Otwarte Drzwi dla Młodzieży” w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006, Priorytet I: Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej, Działanie 1.2: Perspektywy dla młodzieży, Schemat A: Wspieranie młodzieży na rynku pracy.

Projekt rozpoczęto realizować od 01.05.2005 r. i będzie trwał do 31.05.2006r. Pozyskana kwota 717.520 zł.

Głównym celem projektu „Otwarte Drzwi dla Młodzieży” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego jest zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych, w tym długotrwale bezrobotnych i pomoc im w aktywnym uczestnictwie w procesach rynku pracy poprzez zintegrowany pakiet usług i instrumentów rynku pracy.

Grupą docelową jest młodzież zamieszkała zarówno na terenie miasta Konina jak i powiatu konińskiego, w wieku poniżej 25 roku życia, bezrobotna przez okres do 24 miesięcy oraz bezrobotni w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia.

W wyniku pozyskania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w 2005 roku zostało zaktywizowanych 295 beneficjentów ostatecznych w ramach następujących działań:

- pośrednictwo pracy dla odbiorców indywidualnych i grupowych - 295 osób,

- Klub Pracy (zajęcia warsztatowe i spotkania z doradcą zawodowym) - 100 osób,
- uczestnictwo w szkoleniach zawodowych - 88 beneficjentów,
- uczestnictwo w stażach - 195 osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 12 osób,
- zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych - 11 osób.

2) **„Lepsze jutro”** w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006, Priorytet I: Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej, Działanie 1.3: Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia, Schemat A: Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwałe bezrobotnych. Pozyskana kwota 707.405 zł.

Okres realizacji projektu: od 01.05.2005 r. do 31.05.2006 r.

Celem projektu „Lepsze jutro” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego jest uaktywnienie osób bezrobotnych, w tym długotrwałe bezrobotnych, z terenu powiatu konińskiego i miasta Konina oraz stworzenie im warunków do ponownego wejścia na lokalny rynek pracy.

Grupą docelową są osoby zamieszkałe zarówno na terenie miasta Konina jak i powiatu konińskiego, w wieku powyżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres do 24 miesięcy, w tym długotrwałe bezrobotne, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów.

W wyniku pozyskania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w całym 2005 roku zaktywizowano 297 osób bezrobotnych, w tym długotrwałe bezrobotnych w ramach następujących działań:

- pośrednictwo pracy dla odbiorców indywidualnych i grupowych - 294 osoby,
- Klub Pracy (zajęcia warsztatowe i spotkania z doradcą zawodowym) - 100 osób,
- uczestnictwo w szkoleniach zawodowych umożliwiających nabycie lub zmianę kwalifikacji - 66 beneficjentów,

- zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych - 43 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 24 osoby,
- przygotowanie zawodowe - 179 osób

d) Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

W 2005 roku na szkolenia i przekwalifikowania zawodowe osób niepełnosprawnych został przyznany limit w wysokości 25.000 zł. W ramach powyższych środków Powiatowy Urząd Pracy zorganizował 4 kursy grupowe oraz 4 kursy indywidualne dla osób, które posiadały uprawdopodobnienie przyszłego zatrudnienia.

Ogółem przeszkolono 44 osoby (w tym 23 osoby bezrobotne) w zakresie:

- a. prawa jazdy kat. C, E/C,
- b. świadectwa kwalifikacji,
- c. obsługi komputera,
- d. obsługi kas fiskalnych,
- e. krawiec – szwacz.

e) Programy współfinansowane z innych źródeł

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy, Starosta Koniński oraz Prezydent Miasta Konina zainicjowali program „Przystanek praca”, którego celem jest uaktywnienie osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Koninie i korzystających z usług opieki społecznej.

Do rozmów doradczych, kwalifikujących do udziału w tym programie przystąpiło 50 osób bezrobotnych. Indywidualny Plan Działania (IPD) przeprowadziło 9 osób. W trzytygodniowych warsztatach aktywnego poszukiwania pracy uczestniczyło 7 osób i tyle samo osób uczestniczyło w warsztatach „Nie bój się myszy ani klawiszy”. W wyniku uczestnictwa w programie „Przystanek Praca” 6 osób podjęło pracę (z czego 1 osoba otworzyła własną działalność gospodarczą). Dodatkowo 3 osoby podpisały umowę o pracę sezonową z pracodawcą hiszpańskim.

W celu zakwalifikowania się do programu „Przystanek Praca” potencjalni beneficjenci muszą spełniać niżej wymienione warunki:

- Długotrwale bezrobotne przebywające w ewidencji i zarejestrowane w PUP ponad 12 miesięcy ,
- Nie zostały objęte żadną formą pomocy świadczonej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koninie,
- Korzystają z pomocy opieki społecznej,
- Mieszkają na terenie miasta Konina.

Osoby uczestniczące w programie mają możliwość skorzystania z bezpłatnych przejazdów z miejsca zamieszkania do urzędu pracy w wyznaczonych terminach (3-4 wizyty w miesiącu) i stanowi to koszt Urzędu Miejskiego w Koninie. Pozostałe koszty (promocji programu, obsługi w urzędzie) stanowią wkład własny realizatora programu.

Osoby objęte programem mogą w nim uczestniczyć do 12 miesięcy. Beneficjenci korzystają z indywidualnej ścieżki zawodowej. PUP w Koninie zakłada, że efekt zatrudnienia wyniesie min. 20%.

PUP w Koninie podpisał z Urzędem Miejskim w Koninie stosowną umowę partnerską, zgodnie z którą UM bezpłatnie przekazuje tut. urzędowi bilety MZK dla osób bezrobotnych – uczestników programu.

Korzyści i efekty, jakie przyniesie realizacja programu „Przystanek praca” są zarówno w sferze materialnej – wymiernej jak i w sferze niematerialnej, związane z postawą bezrobotnego i jego samopoczuciem. Ich przykłady to:

- Program pomoże osobom długotrwale bezrobotnym wyrównać szanse na rynku pracy,
- Udział w programie poprawi sytuację materialną i społeczną części beneficjentów programu i ich rodzin, oraz zmniejszy stres wywołany bezrobociem (dzięki podjęciu przez nich zatrudnienia lub samozatrudnienia),
- Realizacja programu poprawi obniżone morale i złą samoocenę osób długotrwale bezrobotnych,

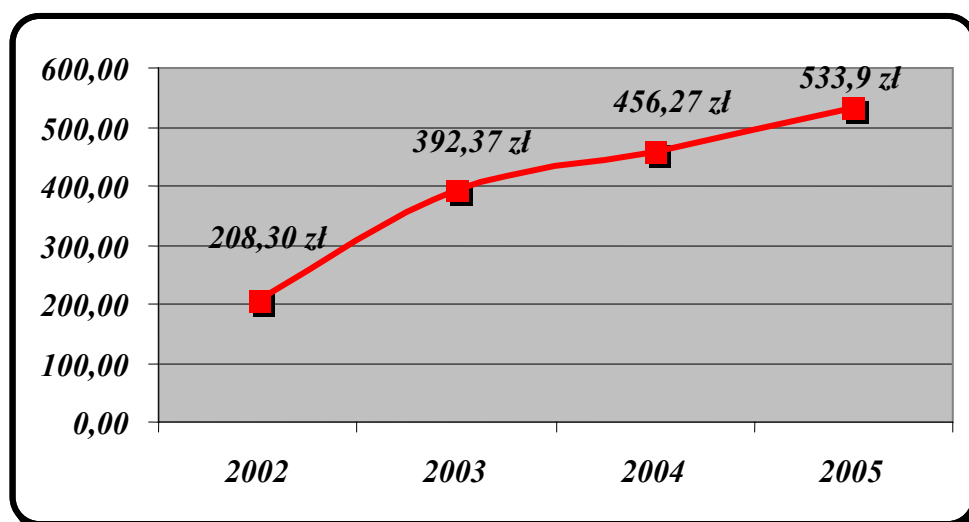
- Pozwoli zdobyć nowe kwalifikacje w ramach szkoleń organizowanych przez urząd, co znacznie poprawi atrakcyjność beneficjentów programu i zwiększy ich szanse na zdobycie pracy,
- Przyczyni się do zmniejszenia liczby osób korzystających z pomocy Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie,
- Uchroni beneficjentów przed różnego rodzaju patologiami społecznymi i jednocześnie da im szansę tworzenia normalnie funkcjonujących rodzin, a tym samym da im poczucie własnej wartości.

Podsumowując programy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych należy stwierdzić, że:

- W wyniku aktywnych działań Powiatowego Urzędu Pracy w całym 2005 roku łącznie zaktywizowano 3.145 osób.
- Łączna kwota pozyskanych środków na aktywizację osób bezrobotnych wyniosła 9.999 300 zł, w tym 25.000 zł ze środków PFRON,
- Systematycznie rośnie kwota środków przeznaczona na aktywizację w przeliczeniu na 1 bezrobotnego zarejestrowanego PUP.
- Różnorodność źródeł finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

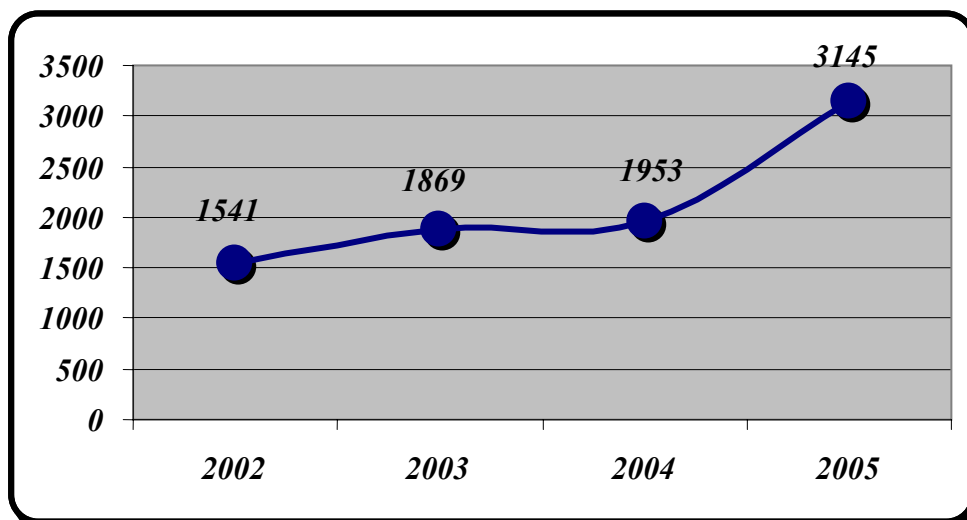
Wykres 7

Kwota środków Funduszu Pracy przypadająca na 1 bezrobotnego w latach 2002- 2005



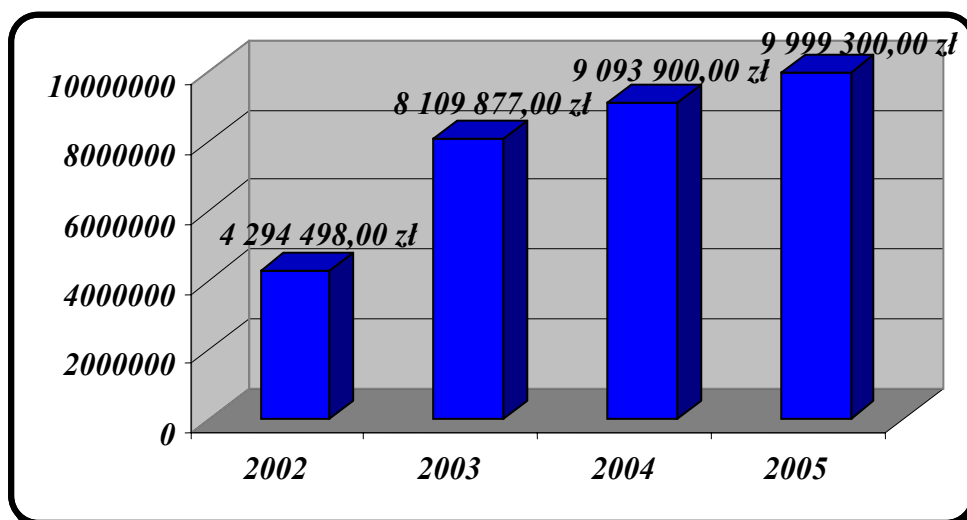
Wykres 8

Liczba osób zaktywizowanych w latach 2002-2005r.



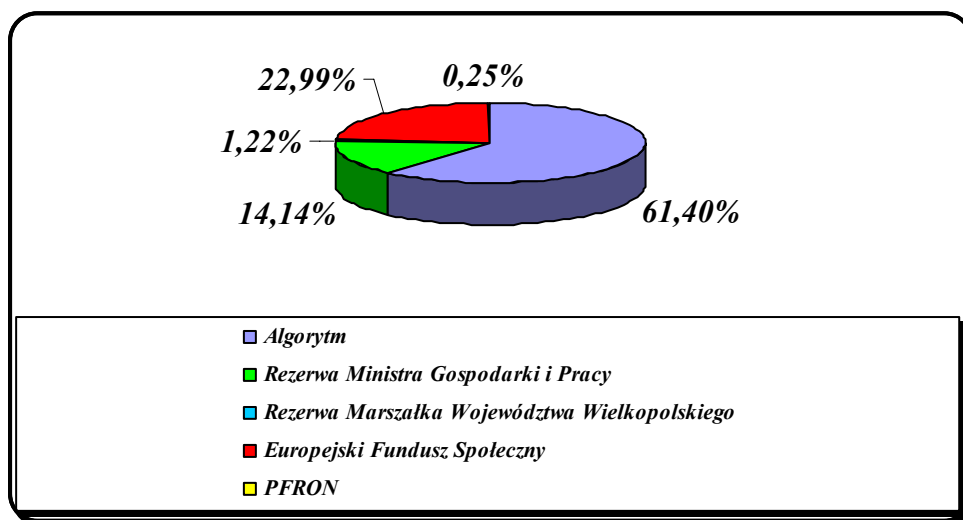
Wykres 8

Łączna kwota pozyskana na aktywizację osób bezrobotnych w latach 2002-2005



Wykres 9

Struktura środków na aktywizację bezrobotnych wg źródła pochodzenia.



III Zmiana struktury organizacyjnej PUP w Koninie

W dniu 17 marca 2005r. Zarząd Powiatu Konińskiego podjął Uchwałę nr 371/05 w sprawie regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Koninie. Nowy regulamin i struktura organizacyjna zostały wdrożone w PUP w Koninie z dniem 1 kwietnia 2005r.

W nowej strukturze organizacyjnej utworzone zostały następujące Wydziały:

1. Wydział Rynku Pracy – którego zadaniem jest organizacja staży, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych, robót publicznych. Ponadto stworzone zostało stanowisko ds. wspierania samozatrudnienia i wyposażenia miejsc pracy.
2. Wydział Rozwoju Zawodowego – głównym zadaniem wydziału jest organizacja szkoleń i przekwalifikowań dla osób bezrobotnych oraz koordynacja działań związanych z realizacją programów z EFS,

3. Wydział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego – wydział ten zajmuje się pozyskiwaniem ofert pracy oraz poradnictwem zawodowym. Ponadto w strukturach wydziału funkcjonuje Klub Pracy, poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo w zakresie usług EURES.
4. Wydział Promocji Zatrudnienia – jest to nowoutworzony wydział, którego głównym zadaniem jest dystrybucja ofert pracy wśród osób bez prawa do zasiłku, pracownicy tego wydziału obsługują również Terenowych Punktów Obsługi Bezrobotnych.
5. Wydział Ewidencji i Świadczeń – wydział zajmuje się m.in. rejestracją osób bezrobotnych, oferowaniem pracy dla osób z prawem do zasiłku, obsługą osób niepełnosprawnych oraz wypłatą zasiłku dla bezrobotnych.
6. Wydział Zarządzania – wydział ten zajmuje się obsługą organizacyjno-administracyjną urzędu, nowością jest włączenie w struktury tego wydziału stanowiska ds. odwołań, które rozpatruje kompleksowo wszystkie wpływające do urzędu odwołania.
7. Wydział Finansowo-Księgowy, zajmuje się obsługą finansową urzędu. W tej komórce organizacyjnej wydzielony został Referat ds. funduszy.

Głównymi przesłankami zmiany struktury było:

- przystosowanie struktury organizacyjnej do realizacji zadań ustawowych, spłaszczenie struktury organizacyjnej zgodnie z wymogami UE , ISO
- doprowadzenie do właściwego przepływu informacji
- przystosowanie struktury do standardów rynku pracy zgodnych z wymogami UE
- dokonanie równego podziału pracy pomiędzy Dyrektorem PUP a jego zastępcą
- Utworzenie nowych stanowisk do spraw:
 - koordynatora ds. EFS oraz Asystenta EURES,
 - kontroli wewnętrznej i świadczeń.

Poprzez wprowadzenie zmian organizacyjnych każda osoba bezrobotna podczas obsługi kojarzona jest z posiadanymi ofertami pracy, szkoleniami, stażami

przygotowaniem zawodowym, co w efekcie skutkuje lepszym, niż wcześniej, doborem osób bezrobotnych na wolne miejsca pracy.