

SPRAWOZDANIE

Z DZIAŁALNOŚCI

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W KONINIE W 2004 ROKU

Konin, marzec 2005 r.

SPIS TREŚCI

1. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	3
2. Analiza bezrobocia w PUP w Koninie – 2004 rok	5
3. Programy Europejskiego Funduszu Społecznego	10
4. Działania rynku pracy	11
4.1 Roboty publiczne	11
4.2 Prace interwencyjne	13
4.3 Staże	13
4.4 Przygotowanie zawodowe	15
4.5 Stypendia dla osób bezrobotnych z tytułu podjęcia dalszej nauki	17
4.6 Refundacje absolwenckie	18
5. Instrumenty rynku pracy	19
5.1 Dodatek aktywizacyjny	19
5.2 Wspieranie samozatrudnienia i wyposażenia miejsc pracy	20
6. Usługi rynku pracy	23
6.1 Szkolenia i przekwalifikowania	23
6.1.1 Szkolenia osób bezrobotnych	23
6.1.2 Szkolenia osób niepełnosprawnych	25
6.2 Pośrednictwo pracy	26
6.3 Działalności Klubu Pracy, Poradnictwa Zawodowego oraz usług sieci EURES	27

1. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

1 czerwca 2004 roku weszła w życie ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004. Nowy akt prawny wprowadza wiele rozwiązań, które mają ułatwić start młodym ludziom na rynku pracy. Wchodzą też w życie zmiany, które – w intencji ustawodawców – doprowadzą do zastąpienia szerokiej ochrony socjalnej aktywizacją bezrobotnych.

Na podstawie art 73 pkt 1 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osobom rejestrującym się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koninie po 01.06.2004 roku uprawnionym do zasiłku przysługuje prawo do zasiłku dla bezrobotnych przez okres 6 miesięcy.

Ustawa definiuje podstawowe usługi rynku pracy, takie jak poradnictwo zawodowe, czy EURES, wprowadza także szereg zapisów korzystnych z punktu widzenia osób młodych, m.in. działających w organizacjach pozarządowych jako wolontariusze.

Z ustawy zniknął termin absolwent, zamiast niego pojawiło się sformułowanie „osoba bezrobotna do 25 roku życia”. Dzięki tej zmianie, rozszerzeniu ulegnie grupa osób, do których skierowane będą programy aktywizacji zawodowej.

Możliwość skorzystania z pomocy będą miały również osoby pomiędzy 25 a 27 rokiem życia, do których adresowana będzie oferta staży absolwenckich przez okres maksimum 12 miesięcy od uzyskania dyplomu ukończenia szkoły wyższej. Nowością jest również to, że osoby, które będą przebywały na stażach uzyskują możliwość uzyskania płatnych dni urlopowych.

Drugą propozycją aktywizacji bezrobotnych jest przygotowanie zawodowe. Mogą zostać na nie skierowane osoby do 50 roku życia, na maksymalnie pół roku. Kolejną zmianą jest upowszechnienie pomocy stypendialnej wśród osób bezrobotnych. Jeśli bezrobotny do 25 roku życia lub nie posiadający kwalifikacji, zarejestrowany w Urzędzie Pracy przez pół roku od chwili zarejestrowania się, rozpocznie dalszą naukę, będzie mógł otrzymać pomoc finansową. Dodatkowym warunkiem, jaki musi spełnić, są dochody na członka rodziny nie przekraczające kwoty określonej w ustawie o pomocy społecznej. Stypendium przyznawane jest na okres do 12 miesięcy, a jego wysokość wynosi 40% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

Do niedawna bezrobotni mogli się też ubiegać o pożyczkę na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Ustawa zastępuje je bezzwrotnymi dotacjami, których wysokość nie może przekroczyć 500% przeciętnego wynagrodzenia. Istnieje również możliwość uzyskania refundacji na pomoc prawną.

Dobra wiadomość dla osób, które są wolontariuszami. Będą one mogły zarejestrować się, jako bezrobotni. Oznacza to, że w świetle nowej ustawy można mieć status bezrobotnego i jednocześnie wykonywać nieodpłatnie pracę na rzecz innych.

W stosunku do bezrobotnych powyżej 50 roku życia nowa ustawa przewiduje następujące działania:

- a) do 6 miesięcy od dnia rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy, urząd powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, stażu, odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy lub zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych.
- b) refundację organizatorowi robót publicznych przez okres do 6 miesięcy, części kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne do kwoty iloczynu liczby zatrudnionych oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia, jeżeli za co drugi miesiąc do 12 miesięcy (przepis obowiązuje do 31 grudnia 2005 r.)
- c) po upływie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania mogą ubiegać się o przyznanie prawa do świadczenia emerytalnego, jeżeli spełniają warunki.
- d) refundację w ramach prac interwencyjnych na okres do 24 miesięcy, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc przez okres do 4 lat.
- e) wysokość refundacji w ramach prac interwencyjnych:
 - Jeżeli osoby te spełniają warunki konieczne do nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego, przysługuje refundacja do 80% minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - Jeżeli osoby te nie spełniają warunków koniecznych do uzyskania świadczenia przedemerytalnego, przysługuje refundacja do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę.
- f) dodatkowo możliwość wyposażenia nowego stanowiska pracy w wysokości nie wyższej niż 400% przeciętnego wynagrodzenia.

2. Analiza bezrobocia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koninie - 2004 rok

Na koniec grudnia 2004 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koninie wynosiła 19.931 osób (Powiat Koniński – 12.915 osób, Miasto Konin – 7.016 osób). W porównaniu z grudniem 2003 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 738 osób.

Stopa bezrobocia w powiecie ziemskim była znacznie wyższa niż stopa bezrobocia w Polsce i Wielkopolsce. Natomiast w powiecie grodzkim wskaźnik ten był niższy niż od wskaźnika krajowego, ale wyższy od wojewódzkiego. Na koniec grudnia 2004 r. stopa bezrobocia wynosiła:

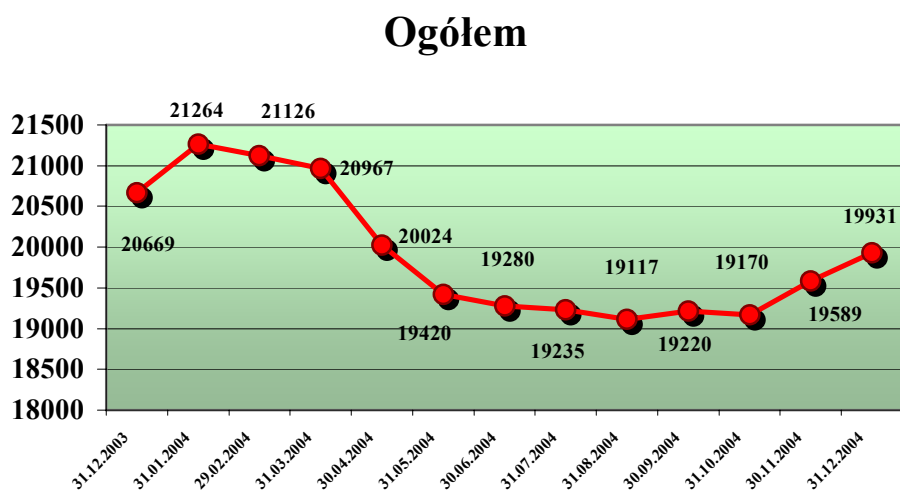
- Powiat Koniński – 27,2 %
- Miasto Konin – 18,4 %
- Subregion koniński – 23,3 %
- Wielkopolska – 16,2 %
- Polska – 19,1 %

Na terenie województwa wielkopolskiego najniższa stopa bezrobocia występuje w mieście Poznaniu – 7,0%, powiecie kępińskim – 9,2%, a następnie w powiecie poznańskim ziemskim – 9,9%, grodziskim – 11,0%. Powiatami o najwyższej stopie bezrobocia są: koniński – 27,2%, wągrowiecki – 26,1%, złotowski – 26,8% i słupecki – 25,7 %.

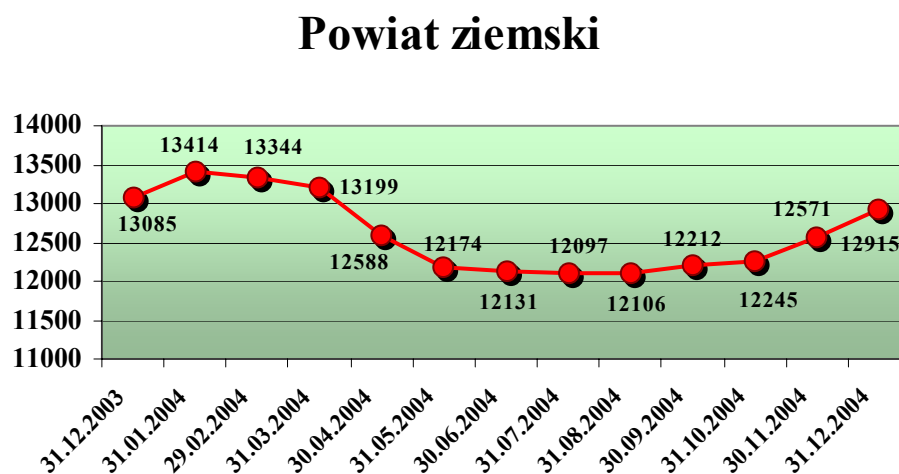
Stopa bezrobocia w podregionie konińskim przedstawiała się następująco:

- powiat kolski – 24,9 %
- powiat słupecki – 25,7 %
- powiat turecki – 22,5 %

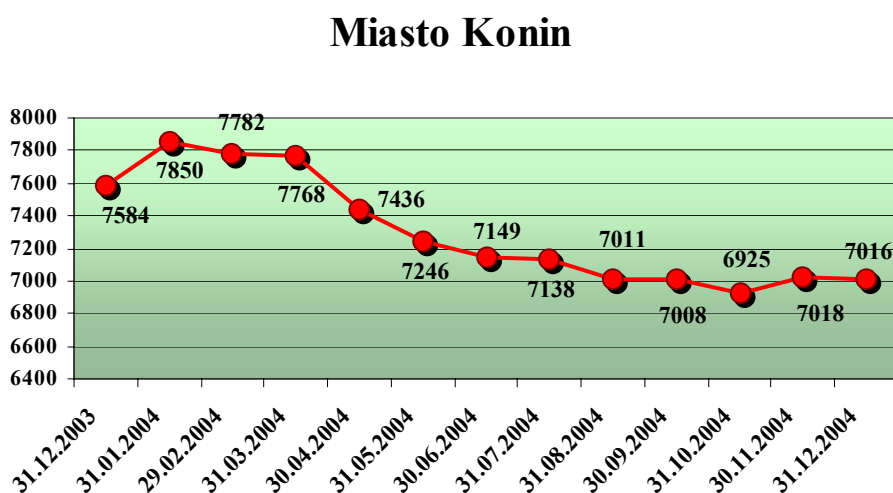
Wykres 1. *Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koninie*



Wykres 2. Liczba bezrobotnych w powiecie ziemskim



Wykres 3. Liczba bezrobotnych w powiecie grodzkim



Liczba bezrobotnych w subregionie konińskim z każdym miesiącem, począwszy od lutego ulegała zmniejszeniu. Okres wiosenno – letni jest czasem prac sezonowych, które zmniejszają liczbę rejestracji bezrobotnych. Są to jednak z reguły prace krótkookresowe i po ich zakończeniu zatrudnione przy nich osoby wracają do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy. Znaczna część bezrobotnych w tym okresie wyjeżdża do pracy za granicą, przede wszystkim do Niemiec. Od miesiąca czerwca bezrobocie utrzymywało się na stałym poziomie, jednakże dość znaczny wzrost bezrobocia nastąpił w listopadzie. Wzrost taki jest charakterystyczny dla miesięcy kończących rok, przy czym powodem tego wzrostu może być to, że do rejestrów bezrobotnych włączane są osoby powracające po pracy sezonowej i krótkookresowej. Również w większości konińskich firm obserwuje się stagnację, która

przejawia się bądź nieznacznym spadkiem zatrudnienia bądź utrzymywaniem zatrudnienia na dotychczasowym, niezmiennym poziomie.

Od stycznia do grudnia 2004 r. do rejestrów urzędu pracy włączonych zostało 16.191 osób bezrobotnych. Wśród rejestrujących dominowały osoby powracające do ewidencji bezrobotnych po raz kolejny (83,7 %). Znaczna liczba przyjętych do ewidencji bezrobotnych do momentu rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy pozostawała w stosunku pracy.

W omawianym okresie, wyłączonych z ewidencji bezrobotnych zostało 17.805 osób. Głównym powodem wyrejestrowań było podjęcie pracy – 8.696 osób, w tym pracę niesubsydiowaną znalazły 7.684 osoby. Inną przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych jest to, że znaczna część osób pozostających bez pracy nie stawia się w urzędzie pracy na wyznaczony termin i w związku z tym osoby takie są wyrejestrowywane w wyniku niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia (35 %-ogółu wyrejestrowanych).

Na koniec grudnia 2004 roku w PUP Konin zarejestrowanych było 3.564 osoby pobierające zasiłek dla bezrobotnych. Stanowili oni 16,6 % ogółu bezrobotnych, natomiast osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 52,4 % wszystkich bezrobotnych.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Koninie na koniec 2004 roku zarejestrowanych było 576 osób niepełnosprawnych (w tym 261 kobiet). Wśród niepełnosprawnych 351 osób posiadało status bezrobotnego, zaś status poszukującego pracy – 225 osób.

Wśród osób niepełnosprawnych bezrobotnych największą liczbę stanowiły osoby posiadające stopień niepełnosprawności lekki - 63,7 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych, natomiast wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy największy udział tj. 56,4 % stanowią niepełnosprawni posiadający umiarkowany stopień niepełnosprawności.

Porównując stan bezrobocia powiatu ziemskiego, powiatu grodzkiego, województwa wielkopolskiego i kraju (dane o strukturze bezrobocia stan na koniec grudnia 2004 r.) można wysnuć następujące wnioski :

- Wysoki udział wśród ogółu **bezrobotnych osób o niskim poziomie kwalifikacji** (zasadnicza zawodowa, gimnazjalne i poniżej)
 - powiat ziemski – **72,4 %** ogółu bezrobotnych,
 - powiat grodzki – 58,6 %,
 - Wielkopolska – 67,9 %,
 - Polska – 66,2 %.

- **Bezrobocie długotrwałe** - osoby pozostające w rejestrach urzędu ponad 12 miesięcy
 - powiat ziemski – 51,6 % ogółu bezrobotnych,
 - powiat grodzki – 49,3 %,
 - Wielkopolska – 48,4 %,
 - Polska – **52,2** %.
- Duża skala bezrobocia wśród **ludzi młodych (18 – 24 lata)** utrzymująca się od kilku lat.
 - powiat ziemski – **32,9** % ogółu bezrobotnych,
 - powiat grodzki – 25,4 %,
 - Wielkopolska – 27,4 %,
 - Polska – 24,3 %.
- **Kobiety** stanowiły ponad połowę bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie
 - powiat ziemski – 53,0 % ogółu bezrobotnych,
 - powiat grodzki – 54,5 %,
 - Wielkopolska – **55,1** %,
 - Polska – 52,3 %.
- Niska liczba **osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych**.
 - powiat ziemski – 16,6 % ogółu bezrobotnych,
 - powiat grodzki – **18,2** %,
 - Wielkopolska – 16,5 %,
 - Polska – 14,2 %.
- Znaczna liczba **osób bezrobotnych nie posiada stażu pracy**
 - powiat ziemski – **26,3** % ogółu bezrobotnych,
 - powiat grodzki – 20,6 %,
 - Wielkopolska – 19,9 %,
 - Polska – 23,6 %.

Analizując powyższe wskaźniki wyznaczające poziom i strukturę bezrobocia należy zauważyć iż kilka z nich jest nie korzystnych dla powiatu konińskiego. W powiecie ziemskim odnotowuje się bardzo wysoki wskaźnik udziału osób bezrobotnych o niskim poziomie kwalifikacji. W porównaniu do miasta Konina wskaźnik ten jest wyższy o 13,8 punktu procentowego, a dla Polski o 6,2 punktu procentowego. Odnotowuje się wyższy niż średni krajowy wskaźnik poziomu bezrobocia wśród osób młodych, a co z tym się wiąże znaczna część osób nie posiada stażu pracy.

Tabela 1

Liczba bezrobotnych wg gmin – stan na koniec grudnia 2004 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	% stosunek liczby bezrobotnych do aktywnie zawodowo*	% stosunek liczby bezrobotnych do liczby mieszkańców
Powiat Koniński	12915	6849	2148	24,21%	10,38%
<i>Gminy miejsko-wiejskie</i>					
Golina	1254	674	230	25,63%	10,89%
Kleczew	1058	605	218	25,43%	10,72%
Rychwał	781	399	124	20,40%	9,18%
Sompolno	1349	712	196	29,58%	12,52%
Ślesin	1313	674	222	23,35%	9,88%
<i>Gminy wiejskie</i>					
Grodzic	526	271	64	22,11%	9,92%
Kazimierz Biskupi	1002	564	180	23,30%	9,77%
Kramsk	1029	526	159	23,65%	10,21%
Krzymów	762	416	138	25,47%	10,80%
Rzgów	622	322	116	19,96%	8,99%
Skulsk	693	359	95	26,89%	11,02%
Stare Miasto	843	443	160	18,41%	8,44%
Wierzbinek	881	455	105	26,66%	11,00%
Wilczyn	802	429	141	29,84%	12,32%
<i>Miasto na prawach powiatu</i>					
Konin	7016	3 825	1277	18,21%	8,64%
Ogółem	19 931	10 674	3 425	21,69%	9,70%

* Aktywni zawodowo wg stanu na koniec 2002 roku – Narodowy Spis Powszechny – Urząd Statystyczny Poznań

3. Programy Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2004 roku Powiatowy Urząd Pracy w Koninie przystąpił do realizacji dwóch programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W dniu 11.05.2004r. zostały zawarte porozumienia pomiędzy Samorządem Województwa Wielkopolskiego reprezentowanym przez Zdzisława Sawalę – Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu a Starostą Powiatu Konińskiego reprezentowanym przez Wiesławę Matusiak – Kierownika Powiatowego Urzędu Pracy w Koninie, w sprawie wspólnej realizacji projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego pt.:

- „Młodzi na start” w ramach działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży
- „Powrót na rynek pracy” w ramach działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia

Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Głównym celem projektu „Młodzi na start” współfinansowanego ze środków EFS jest zwiększenie szans na rynku pracy młodzieży do 25 roku życia, zarejestrowanej w PUP w Koninie tak by mogli oni skutecznie konkurować na rynku pracy oraz aby mogli znaleźć i utrzymać pracę. Było to możliwe dzięki zintegrowanemu pakietowi środków włączając w to m.in. poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże i szkolenia oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Celem projektu „Powrót na rynek pracy” jest uaktywnienie osób długotrwale bezrobotnych z terenu powiatu konińskiego i miasta Konina oraz stworzenie im warunków do ponownego wejścia na lokalny rynek pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Koninie zakłada m. in następujące działania: pośrednictwo pracy, zajęcia warsztatowe i spotkania z doradcą zawodowym, szkolenia zawodowe, staże, prace interwencyjne i dotację na utworzenie własnej działalności gospodarczej.

4. Działania rynku pracy

4.1 Roboty publiczne

W 2004 roku Powiatowy Urząd Pracy w Koninie na organizację i finansowanie robót publicznych przeznaczył kwotę 1.530.477 zł. W ramach w/w środków Urząd zawarł 56 umów na zatrudnienie 294 osób bezrobotnych.

Wskaźniki efektywności programu robót publicznych w I, II i III kwartale 2004 roku kształtują się następująco:

I kwartał 2004 r. - 48,28 %

II kwartał 2004 r. - 72,73 %

III kwartał 2004 r. - 42,01 %

Powiatowy Urząd Pracy w Koninie kontynuował do 09.03.2004 r. realizację programu „**Bezpieczna droga**”, zapoczątkowanego w 2003 roku. Celem akcji było nadzorowanie przejść dzieci do szkół na drogach o wyjątkowym zagrożeniu w ruchu drogowym w rejonie działania tutejszego Urzędu. W programie brało udział 13 gmin oraz miasto Konin. Program prowadzony był w 38 szkołach, uczestniczyło w nim 40 osób zatrudnionych na czas trwania projektu w ramach robót publicznych. Po zakończeniu programu na dalszy okres zostało zatrudnionych 15 osób.

W 2004 roku Powiatowy Urząd Pracy w Koninie przystąpił do realizacji kolejnych programów:

- 1) „**Czysta gmina**” - celem programu było podniesienie estetyki na terenie gmin powiatu konińskiego i miasta Konina oraz aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych. Program realizowany był w formie robót publicznych w 14 gminach powiatu Konińskiego i mieście Koninie. Partnerem w programie był Zarząd Dróg Powiatowych. W programie uczestniczyło 113 osób długotrwale bezrobotnych. Po zakończeniu programu na dalszy okres zostało zatrudnionych 18 osób.
- 2) „**Bezpieczne lato**” - celem strategicznym programu było zapewnienie bezpieczeństwa dzieciom wiejskim w okresie żniw, a więc wzmózonych prac polowych. Jednakże ideą realizacji programu, która towarzyszyła celowi strategicznemu było również wyrównywanie szans ludności wiejskiej w dostępie do zorganizowanego letniego wypoczynku dzieci. Głównymi organizatorami programu były Urzędy Gmin, partnerami natomiast Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej - zatrudniające beneficjentów w ramach robót publicznych. Powiatowy Urząd Pracy w Koninie

finansował zarówno szkolenie osób bezrobotnych w zakresie „opiekunów kolonii” jak i refundację wynagrodzenia za ich zatrudnienie w ramach robót publicznych. Program realizowały 4 Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej tj. Kleczew, Skulsk, Rzgów, Stare Miasto. Na terenie wcześniej wymienionych 4 gmin powiatu konińskiego sprawowana była opieka nad 370 dziećmi w wymiarze 8 godzin dziennie przez 15 opiekunów.

- 3) **„Lepsza droga”** - program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych z terenów wiejskich dla województwa wielkopolskiego. Pracodawcą dla 15 osób bezrobotnych skierowanych z Powiatowego Urzędu Pracy w Koninie do wykonywania robót publicznych na terenie powiatu konińskiego był Wielkopolski Zarząd Dróg Wojewódzkich w Poznaniu. Celem realizacji programu było podejmowanie działań na rzecz osób bezrobotnych, które pozostają bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy. 15 osób zatrudnionych w ramach robót publicznych przez okres 6 m-cy tj. od 26 kwietnia do 26 października 2004 r. zajmowało się bieżącym utrzymaniem dróg wojewódzkich na terenie powiatu konińskiego.
- 4) **„Rowy”** - program aktywizacji bezrobotnych z terenów wiejskich i o wysokim zagrożeniu bezrobociem dla województwa wielkopolskiego. Pracodawcą w subregionie konińskim dla 38 osób skierowanych z Powiatowego Urzędu Pracy w Koninie do wykonywania robót publicznych było Gospodarstwo Pomocnicze Wielkopolskiego Zarządu Melioracji i Urządzeń Wodnych w Poznaniu, Rejonowy Oddział w Koninie.

Realizacja tego programu przyczyniła się do aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, zamieszkujących tereny wiejskie i o wysokim zagrożeniu bezrobociem. 38 osób zatrudnionych w ramach robót publicznych przez okres 5 m-cy tj. od 27 kwietnia do 26 września 2004 roku zajmowało się konserwacją urządzeń melioracji podstawowych na terenie powiatu konińskiego. Po zakończeniu realizacji programu 7 osób znalazło zatrudnienie na dalszy okres.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Koninie zrefundował wynagrodzenie 28 osób zatrudnionych przez Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej w ramach robót publicznych przez okres 3 miesięcy tj. od 01.03.2004 r. do 31.05.2004 r., przy ankietyzacji mieszkańców powiatu konińskiego. Pilna potrzeba zatrudnienia ankietatorów była spowodowana koniecznością zgromadzenia rzetelnych i aktualnych danych o osobach niepełnosprawnych zamieszkujących powiat koniński. Po zakończeniu realizacji programu 8 osób znalazło zatrudnienie na dalszy okres.

4.2 Prace interwencyjne

Na organizację i finansowanie prac interwencyjnych w 2004 roku Powiatowy Urząd Pracy w Koninie przeznaczył kwotę 1.016.090 zł z czego:

- 269.573 zł na wypłatę zobowiązań z umów zawartych w 2003 roku,
- 746.517 zł na realizację umów zawartych w 2004 roku.

Wpłynęło 236 wniosków o zorganizowanie prac interwencyjnych z czego 9 z nich rozpatrzono negatywnie.

Zawarto 118 umów na zatrudnienie 297 osób z 111 pracodawcami, w tym zawarto 26 umów ze środków EFS – Działanie 1.3 „Powrót na rynek pracy” na zatrudnienie 47 osób. Najczęściej z prac interwencyjnych korzystali pracodawcy prowadzący działalność usługową i handlową, z sektora MSP (96 umów podpisano z małymi przedsiębiorstwami i 22 ze średnimi przedsiębiorstwami).Większość firm zlokalizowana była na terenach wiejskich.

4.3 Staże

W 2004 roku formą staży objęte zostały dwie grupy osób bezrobotnych zgodnie z obowiązującymi przepisami. Do końca maja 2004 roku na staże kierowani byli absolwenci. Natomiast po 1 czerwca 2004 roku z powyższej formy korzystają osoby w wieku do 25 roku życia lub do 27 roku życia zarejestrowane jako osoby bezrobotne w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej.

Powiatowy Urząd Pracy w Koninie na realizację umów o skierowanie osób bezrobotnych do pracodawców, celem odbycia stażu przeznaczył kwotę - 3.512.156,00 w tym EFS 1.420.618,00, w tym:

- środki Funduszu Pracy	- 2.091.538,00 zł
(w tym: zobowiązania z 2003 roku	- 985.063,00 zł
Limit 2004	- 1.106.475,00 zł
- środki EFS	- 1.420.618,00 zł

Tabela 2

Wydatki Funduszu Pracy oraz EFS na organizację staży w 2004 roku.

Wykorzystano kwotę	Fundusz Pracy	EFS
	2.091.538,00	1.420.618,00
w tym:		
- Stypendium	1.511.802,00	1.046.568,00
- ZUS	536.635,00	350.383,00
Koszty Nadzoru	4.046,00	-
Zwrot Kosztów Dojazdu	34.374,00	14.816,00
Zwrot za badania lekarskie	4.681,00	8.851,00

Łącznie staż w roku 2004 odbywało 635 osób, w tym 438 kobiet. Podział ze względu na miejsce zamieszkania i wykształcenie obrazuje poniższa Tabela 3.

Tabela 3

Osoby bezrobotne według wykształcenia i miejsca zamieszkania skierowane w 2004 roku na staż.

	Wykształcenie									
	Podstawowe		Zawodowe		LO		Średnie		Wyższe	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto 275	6	1	29	14	12	7	117	76	111	87
Wieś 360	4	-	56	27	22	15	177	122	101	89
Razem 635	10	1	85	41	34	22	294	198	210	176

Prawie 80 % osób bezrobotnych objętych stażem stanowią osoby z wykształceniem wyższym i średnim. Wśród tych osób dominują kobiety (74 %). Osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 56,7 % ogółu objętych analizowaną formą.

Tabela 4

Pracodawcy korzystający ze staży według sektora działalności w 2004 roku

Sektor	Ilość zawartych Umów	Miasto	Wieś
Handel	102	64	38
Produkcja	22	18	4
Usługi	92	73	19
Pozostałe	152	73	79
Ogółem	368	228	140

Największe zapotrzebowanie na zatrudnienie absolwentów w ramach stażu było w zawodach: sprzedawca i pracownik administracyjno-biurowy. Pracodawcy, którzy korzystali z w/w formy to pracodawcy zlokalizowani w sferze miejskiej prowadzący działalność handlową i usługową oraz jednostki budżetowe.

Efektywność z umów zakończonych w :

IV kwartał 2003 – 79,35%

I kwartał 2004 – 75,09%

II kwartał 2004 – 67,65%

III kwartał 2004 – 46,16%

4.4 Przygotowanie zawodowe

Przygotowanie zawodowe jest z jedną z nowych form aktywizacji osób bezrobotnych i oznacza zdobywanie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy według ustalonego programu uzgodnionego pomiędzy starostą, pracodawcą i bezrobotnym.

Do odbywania przygotowania zawodowego mogą być skierowane osoby bezrobotne do 25 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, a także za ich zgodą osoby długotrwale bezrobotne, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia i bezrobotni niepełnosprawni. Okres trwania przygotowania zawodowego wynosi od 3 do 6 miesięcy. Bezrobotnemu w okresie odbywania przygotowania zawodowego w miejscu pracy przysługuje stypendium w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych wypłacane przez starostę. Za okres, za który przysługuje stypendium, zasiłek nie przysługuje.

Powiatowy Urząd Pracy w Koninie na realizację umów o skierowanie osób bezrobotnych do pracodawców w celu odbycia przygotowania zawodowego przeznaczył kwotę - 218.337. Struktura wydatków przedstawiała się następująco:

- Stypendium	155.793
- ZUS	53.563
- Zwrot kosztów dojazdu	6.293
- Zwrot za badania lekarskie	2.688

W roku 2004 r. do odbycia przygotowania zawodowego skierowano 177 osób, w tym 94 kobiety.

W roku 2004 r. wpłynęło 121 wniosków w celu skierowania osób bezrobotnych do odbycia przygotowania zawodowego, w tym 84 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Negatywnie rozpatrzono 33 wnioski, 9 pracodawców zrezygnowało z zawarcia umowy.

W grudniu 2004 roku ramach Funduszu Pracy zawarto 28 umów na skierowanie 61 osób, w ramach EFS zawarto 51 umów na skierowanie 116 osób do odbycia przygotowania zawodowego.

Podział osób objętych przygotowaniem zawodowym ze względu na miejsce zamieszkania i wykształcenia obrazuje Tabela 5.

Tabela 5

Osoby bezrobotne według wykształcenia i miejsca zamieszkania skierowane w 2004 roku na przygotowanie zawodowe.

	Wykształcenie							
	Podstawowe		Zawodowe		Średnie		Wyższe	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
<i>Miasto 106</i>	8	3	45	12	33	20	20	15
<i>Wieś 71</i>	16	5	26	14	23	20	6	5
<i>Razem 177</i>	24	8	71	26	56	40	26	20

Wśród osób skierowanych na przygotowanie zawodowe dominują osoby z wykształceniem zawodowym. Działanie to pozwala zaktywizować bezrobotnych bez kwalifikacji lub z niskimi kwalifikacjami.

Największe zapotrzebowanie na skierowanie osób bezrobotnych do odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy było w zawodach: sprzedawca i pracownik administracyjno – biurowy.

W 2004r. zakończyło realizację 16 umów dla 42 osób z czego 5 osób podjęło zatrudnienie, a efektywność z powyższych umów wynosi 11,9%

4.5 Stypendia dla osób bezrobotnych z tytułu podjęcia dalszej nauki

Stypendium przysługuje bezrobotnemu do 25 roku życia lub bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów wieczorowych lub zaocznych.

Starosta przyznaje stypendium, na wniosek bezrobotnego, w wysokości 40% kwoty 100% zasiłku dla bezrobotnych, od dnia podjęcia nauki na okres 12 miesięcy. Może być również podjęta decyzja o kontynuacji wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania.

Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

Podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie wystawione przez szkołę, potwierdzające kontynuację nauki.

Stypendium nie przysługuje w przypadku przerwania nauki lub utraty statusu bezrobotnego.

W 2004 roku do tut. Urzędu wpłynęło 7 wniosków o przyznanie stypendium z tytułu podjęcia nauki z czego 6 zostało rozpatrzonych pozytywnie i 1 negatywnie.

4.6 Refundacje absolwenckie

Refundacje absolwenckie realizowane były w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koninie do 31 maja 2004 roku zgodnie z ustawą o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

Po 1 czerwca 2004 roku omawiana forma została zniesiona przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Na refundację wynagrodzeń zatrudnionych absolwentów na 2004r. Powiatowy Urząd Pracy w Koninie przeznaczył środki Funduszu Pracy w wysokości 208.795 zł.

Z powyższej formy skorzystało 98 absolwentów, którzy zostali skierowani w 2003 roku i 19 absolwentów skierowanych w 2004 roku.

W analizowanym roku zawarto 15 umów z pracodawcami, którzy w przeważającej części posiadali swą siedzibę w Koninie i prowadzili działalność handlową oraz usługową.

Z analizy wynika, iż największe zapotrzebowanie na zatrudnienie absolwentów w ramach refundacji było w zawodzie sprzedawca.

Średnia wysokość przyznanej refundacji ukształtowała się w wysokości 420,00 /bez ZUS-u/ i wahała się w granicach od 400,00 do 500,00 zł. Znaczny wpływ na wysokość przyznawanej refundacji miała efektywność po zakończonych pracach interwencyjnych bądź z zatrudnienia absolwentów badana na przełomie lat 2001 – 2004r.

Średni wskaźnik efektywności zatrudnionych absolwentów za 2004r. wyniósł 91,7%

5. Instrumenty rynku pracy

5.1 Dodatek aktywizacyjny

Na podstawie art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r. nr 99 poz. 1001) oraz Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 06 października 2004 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, dodatku szkoleniowego, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz.U. nr 219, poz. 2222) wprowadzono nowe świadczenie przysługujące osobom bezrobotnym tj. dodatek aktywizacyjny. Przysługuje on bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku dla bezrobotnych w dwóch sytuacjach:

- 1) w przypadku podjęcia zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy w wyniku skierowania do przez powiatowy urząd pracy i otrzymywania wynagrodzenia niższego niż minimalne wynagrodzenie za pracę.
Dodatek przysługuje wówczas w wysokości różnicy między minimalnym wynagrodzeniem, a faktycznym wynagrodzeniem otrzymywanym przez daną osobę, nie wyższej jednak niż 50% kwoty 100 % zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek taki przysługuje przez okres, w którym bezrobotny pobierałby zasiłek.
- 2) w przypadku podjęcia, z własnej inicjatywy, zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Wtedy dodatek przysługuje w wysokości do 30% kwoty 100% zasiłku dla bezrobotnych, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia, od dnia złożenia wniosku do:

- 1) w pierwszym przypadku – ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia,
- 2) w drugim przypadku – ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej.

W 2004 roku do tut. Urzędu wpłynęło 25 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, z czego 23 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, 2 wnioski negatywnie. Kwota wypłaconych w 2004 r. dodatków aktywizacyjnych wynosi 4.538,40 zł brutto.

5.2 Wspieranie samozatrudnienia i wyposażenia miejsc pracy.

W 2004 roku przed wejściem w życie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wspieranie samozatrudnienia polegało na udzielaniu oprocentowanych pożyczek z Funduszu Pracy osobom bezrobotnym chcącym podjąć działalność gospodarczą. W 2004 roku zawarto 4 umowy na kwotę 80.000 zł, z których 2 umowy dotyczyły działalności handlowej, jedna działalności usługowej i jedna działalności produkcyjnej.

Aktualnie obowiązująca ustawa przewiduje wspieranie samozatrudnienia poprzez przyznawanie bezrobotnemu na jego wniosek jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie nieprzekraczającej jednak 500% przeciętnego wynagrodzenia (wysokość przeciętnego wynagrodzenia przyjmowana na dzień zawarcia umowy).

O przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej może ubiegać się bezrobotny który:

1. W okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia innej pracy zarobkowej, szkolenia, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych.
2. Nie otrzymał dotychczas pożyczki z Funduszu Pracy lub z innych funduszy publicznych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej.
3. Nie otrzymał pomocy publicznej przekraczającej 100 tysięcy EURO.

W 2004 roku do Powiatowego urzędu Pracy w Koninie wpłynęło 90 wniosków o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Udzielono 73 dotacje, w tym:

- w ramach działania 1.2 finansowanego z Europejskiego Funduszu Pracy przeznaczonego dla osób do 25 roku życia – 8 dotacji na łączną kwotę 73.800,00 zł. w tym:

- na działalność handlową – 1 dotacja,
- na działalność usługową – 7 dotacji,

- w ramach działania 1.3 finansowanego z Europejskiego Funduszu Pracy przeznaczonego dla osób długotrwale bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP od 12 do 24 miesięcy udzielono 58 dotacji na łączną kwotę 619.760,00 zł. w tym:

- na działalność handlową – 18 dotacji,
- na działalność usługową – 35 dotacji,
- na działalność produkcyjną – 5 dotacji,

- ze środków Funduszu Pracy – 7 dotacji na łączną kwotę 68.600,00 zł. w tym:

- na działalność handlową – 3 dotacje,
- na działalność usługową – 3 dotacje,
- na działalność produkcyjną – 1 dotacja,

W wyniku udzielonych dotacji powstało 26 nowych podmiotów gospodarczych zlokalizowanych na terenach wiejskich.

Nowa ustawa umożliwi pracodawcom **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**. Warunkiem refundacji jest zatrudnienie skierowanego bezrobotnego na okres co najmniej 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

Starosta może dokonać refundacji tych kosztów w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia (wysokość przeciętnego wynagrodzenia przyjmowana na dzień zawarcia umowy).

O refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy może ubiegać się pracodawca, który łącznie spełnia następujące warunki:

1. w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie przez pracodawcę wniosku nie uległa zmniejszeniu liczba zatrudnionych pracowników, chyba że wynikało to z sezonowości produkcji lub usług,
2. pracodawca nie zalega z opłatami składek i innych danin publicznych oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań,
3. w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku, pracodawca nie otrzymał ze środków Funduszu Pracy pożyczki na utworzenie dodatkowych stanowisk pracy, a w przypadku jej otrzymania dotrzymał warunków i spłacił pożyczkę,

4. spełnia warunki określone w rozporządzeniu do otrzymania wnioskowanej refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowiska lub stanowisk pracy czyli spełnione są łącznie następujące warunki:

- utworzenie stanowiska pracy i zatrudnienie na nim bezrobotnego stanowić będzie wzrost netto liczby zatrudnionych pracowników zarówno w zakładzie, jak i w całym przedsiębiorstwie w porównaniu do przeciętnej liczby zatrudnionych w okresie ostatnich 12 miesięcy,
- udział własny pracodawcy w kosztach zatrudnienia skierowanego bezrobotnego będzie wynosić co najmniej 25%, przy czym przez udział własny rozumie się środki, które nie zostały uzyskane przez pracodawcę w związku z otrzymaną wcześniej pomocą publiczną w szczególności w formie kredytów preferencyjnych, dopłat do oprocentowania kredytów, czy gwarancji lub poręczeń udzielonych na warunkach korzystniejszych niż oferowane na rynku,
- utworzone stanowisko pracy będzie utrzymane przez okres co najmniej trzech lat, a w przypadku małych i średnich pracodawców – dwóch lat.

W 2004 roku Powiatowy Urząd Pracy w Koninie na organizację i finansowanie wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy przeznaczył kwotę 97.695 zł.

W ramach w/w środków Urząd zawarł 12 umów na zatrudnienie 15 osób bezrobotnych.

W okresie od 21.09.2004 r. do 24.11.2004 r. wpłynęło 13 wniosków o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Struktura pracodawców, z którymi zawarto umowy w sprawie refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w 2004 roku przedstawia się w następujący sposób:

1) Usługi - 4 umowy - wyposażenie stanowiska pracy dla 4 osób bezrobotnych:

- a) pielęgniarka w środowisku nauczania i wychowania,
- b) referent księgowy,
- c) spawacz-ślusarz,
- d) pracownik biurowy,

2) Handel - 4 umowy - wyposażenie stanowiska pracy dla 5 osób bezrobotnych:

- a) magazynier-kierowca,
- b) pracownik biurowy,
- c) sprzedawca,
- d) stolarz,
- e) sprzedawca fakturzysty,

3) Produkcja - 3 umowy - wyposażenie stanowiska pracy dla 4 osób bezrobotnych:

- a) szwacz konstrukcyjny,
- b) operator zgrzewarki - 2 osoby,
- c) pracownik biurowy,

4) Inne - 1 umowa - wyposażenie stanowiska pracy dla 2 osób bezrobotnych:

- a) referent - 2 osoby

6. Usługi rynku pracy

6.1 Szkolenia i przekwalifikowania

6.1.1 Szkolenia osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Koninie organizował szkolenia dla osób bezrobotnych finansowane z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach działań: 1.2 „Młodzi na start” i 1.3 „Powrót na rynek Pracy”.

Wydatki Funduszu Pracy przeznaczone na szkolenie wynosiły 218.724 zł.

W ramach tych środków PUP zrealizował :

- 5 szkoleń grupowych dla 122 osób :
 - kurs przygotowujący absolwentów do udziału w programie „ Rolnik w UE” dla 31 osób
 - prawo jazdy kat. C dla 50 osób
 - spawanie w półautomacie MAG dla 25 osób
 - kurs małego biznesu i podstawy BHP dla 6 osób
 - pedagogiczny dla wychowawców kolonijnych dla 10 osób
- 22 szkolenia indywidualne dla 23 osób:
 - operator sprzętu budowlanego,
 - prawo jazdy kat. C, E/C,
 - kurs podstawowy w zakresie przewozu rzeczy i osób,

- pilarz – drwal,
- kurs komputerowy II⁰ i III⁰,
- fundusze strukturalne w praktyce,
- język angielski,
- kosmetyczka

W ramach Funduszu Pracy wypłacono również dodatki szkoleniowe i stypendia szkoleniowe 61 osobom skierowanym na szkolenie w ramach programu „Alternatywa”.

Wydatki z Europejskiego Funduszu Społecznego na program:

- „Młodzi na start” działanie 1.2. wynosiły 51.909,20zł
- „Powrót na Rynek Pracy” 1.3. wynosiły 437.715 zł

1. W ramach działania 1.2 Program „Młodzi na start” PUP zorganizował

- a) 3 szkolenia grupowe dla 56 osób
 - sekretarka asystentka szefa dla 20 osób
 - komputerowy II⁰ i III⁰ dla 30 osób
 - zakładam i prowadzę firmę dla 6 osób
- b) 3 szkolenia indywidualne dla 3 osób
 - prawo jazdy kat. C i E/C
 - kurs podstawowy kierowców w zakresie przewozu rzeczy

2. W ramach działania 1.3. Program „Powrót na rynek pracy” PUP zorganizował:

- a) 27 szkoleń grupowych dla 709 osób
 - BHP z elementami prawa pracy i prawa podatkowego dla 18 osób
 - operator obrabiarek skrawających do metali dla 10 osób
 - pielęgniarka po 5-letniej przerwie w wykonywaniu zawodu dla 9 osób
 - operator koparko – ładowarki dla 20 osób
 - spawanie w półautomacie MAG dla 11 osób
 - bukieciarstwo dla 40 osób
 - zakładam i prowadzę firmę dla 48 osób
 - język obcy dla początkujących dla 80 osób
 - język obcy dla zaawansowanych dla 40 osób
 - operator spycharki dla 20 osób
 - konsultant oświatowy dla 3 osób
 - operator walca drogowego dla 10 osób
 - pakiet biurowy z podstawami prawa pracy i prawa podatkowego dla 20 osób
 - przewóz materiałów niebezpiecznych dla 20 osób

- operator wózków jezdniowych dla 60 osób
 - kurs podstawowy kierowców w zakresie przewozu rzeczy dla 20 osób
 - kurs podstawowy kierowców z zakresie przewozu osób dla 19 osób
 - pracownik ochrony fizycznej I⁰ dla 19 osób
 - pracownik ochrony fizycznej II⁰ dla 18 osób
 - księgowość komputerowa dla 40 osób
 - obsługa kas fiskalnych dla 98 osób
 - specjalistyczny ADR + obsługa urządzeń załadowniczych dla 12 osób
 - eksploatacja urządzeń elektrycznych dla 15 osób
 - komputerowa księgowość magazynowa dla 15 osób
 - operator suwnic dla 16 osób
 - prawo jazdy kat. D dla 20 osób
 - wykonywanie i interpretacja zapisu EKG dla 8 osób
- b) 22 szkolenia indywidualne dla 26 osób
- pracownik ochrony fizycznej I⁰ i II⁰
 - prawo jazdy kat. B, E/B, C, E/C, D
- biznes plan do Sektorowego Programu Operacyjnego „Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw”
- pozyskiwanie dotacji ze środków UE przez małe i średnie przedsiębiorstwa
 - operator sprzętu budowlanego
 - BHP z elementami prawa pracy i prawa podatkowego
- Łącznie w 2004r PUP skierował na szkolenia 1000 osób bezrobotnych. W terminie 3 miesięcy od ukończenia szkolenia 158 osób podjęło pracę.

6.1.2 Szkolenia osób niepełnosprawnych

Powiatowe Urzędy Pracy wypełniając swoją rolę w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych inicjują i organizują szkolenia dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych lub innych osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu.

Zadania te realizowane są w oparciu o środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W roku 2004 na szkolenia i przekwalifikowania zawodowe osób niepełnosprawnych został przyznany limit w wysokości 22.000 zł i był on o 47% wyższy w stosunku do roku 2003.

W ramach powyższych środków Powiatowy Urząd Pracy w Koninie zorganizował 4 kursy grupowe oraz 1 kurs indywidualny dla osoby, która posiadała uprawdopodobnienie przyszłego zatrudnienia.

Ogółem przeszkolono 41 osób w zakresie:

- prawa jazdy kat. C,
- księgowości komputerowej,
- grafiki komputerowej,
- operatora wózków jezdniowych,
- palacza CO.

6.2 Pośrednictwo pracy

W 2004 roku pracodawcy zgłosili 4991 ofert pracy ogółem, tj. o 15,6 % więcej niż w 2003 roku.

Zgłoszone oferty pracy dotyczyły:

- 23,2% – sektora publicznego
- 76,7% – sektora prywatnego
- 31,7% – pracy subsydiowanej
- 66,6% – pracy nie subsydiowanej
- 13,7% – miejsc pracy w ramach EFS
- 3,7% – dla osób niepełnosprawnych

Najczęściej pracodawcy zgłaszali oferty pracy w zawodach: robotnik budowlany, sprzedawca i przedstawiciel handlowy, pracownik ochrony osób i mienia, fryzjer, kierowca, kucharz, magazynier, mechanik, pracownik administracyjno-biurowy, szwaczka.

W okresie tym zostały zorganizowane 52 giełdy pracy, w których uczestniczyło 911 osób bezrobotnych. Giełdy pracy organizowane były głównie dla pracodawców sektora prywatnego (45), sektora publicznego (7). Pracodawcy zgłosili 199 miejsc pracy głównie w zawodach: szwaczka krawiec, kucharz kelner, pracownik biurowy, sprzedawca oraz budowlanych.

Pośrednicy w ramach penetracji rynku pracy przeprowadzili 932 wizytacji u pracodawców w wyniku których do współpracy pozyskaliśmy 90 nowych firm. Podczas

wizyt pośrednicy pozyskują informację o pracodawcy, o ewentualnych możliwościach zatrudnienia oraz proponują usługi świadczone przez urząd.

Aktualnie Powiatowy Urząd Pracy współpracuje z około 1600 pracodawcami, co stanowi 11,3 % ogółu podmiotów gospodarczych z powiatu konińskiego i miasta Konina.

W ramach aktywizacji lokalnego rynku pracy urząd organizował „Dni otwarte” na terenie gmin, przy ścisłym współdziałaniu organów samorządu terytorialnego. W spotkaniach tych udział wzięli z ramienia urzędu: pośrednik pracy, Lider Klubu Pracy, doradca zawodowy oraz przedstawiciel Wydziału Ewidencji i Świadczeń.

Odbyło się 7 spotkań w następujących gminach:

1. Stare Miasto w miesiącu lutym i maju z inicjatywy mieszkańców gminy w GCI,
2. Rzgów w miesiącu kwietniu,
3. Skulsk w miesiącu czerwcu,
4. Wierzbinek w miesiącu sierpniu,
5. Ślesin w miesiącu czerwcu
6. Sompolno w miesiącu listopadzie

Spotkania te miały miejsce najczęściej w siedzibach Urzędu Gmin i Miast lub w Domu Kultury. W spotkaniach tych uczestniczyły osoby bezrobotne oraz pracodawcy. Tematem spotkań była promocja usług świadczonych przez służby zatrudnienia, aktualne oferty pracy oraz indywidualne porady.

W dniu 15.05.br. tj. sobota Powiatowy Urząd Pracy w Koninie realizował akcje z cyklu „Otwarte Drzwi Urzędu Pracy” skierowaną do osób zainteresowanych uzyskaniem informacji w zakresie usług świadczonych przez urząd pracy.

6.3 Działalności Klubu Pracy, Poradnictwa Zawodowego oraz usług sieci EURES

Rynek pracy wymaga obecnie nowych zachowań w procesie poszukiwania pracy. Aby im sprostać, trzeba sięgnąć do wiedzy z zakresu psychologii, socjotechniki, marketingu, pisania CV i listu motywacyjnego. Niezbędna jest także znajomość technik poszukiwania pracy, budowania własnej kariery czy poznania siebie samego. Aby sprostać tym wyzwaniom umożliwiono wszystkim osobom aktywne uczestnictwo w przedsięwzięciach podejmowanych w celu złagodzenia negatywnych skutków bezrobocia.

Największą grupę bezrobotnych na terenie powiatu konińskiego stanowi młodzież w wieku 18-24 lat. Od 5 stycznia 2004 roku realizowaliśmy program PHARE 2001 „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy - @lternatywa”. Do programu przystąpiło 100 osób, które w trakcie jego realizacji miały możliwość:

- Identyfikacji własnych mocnych i słabych stron, ograniczeń i możliwości na rynku pracy poprzez spotkania indywidualne i grupowe z doradcą zawodowym;
- Nabycia umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia poprzez rozpoznanie z pomocą powiatowego urzędu pracy sytuacji na rynku pracy, ocenę kwalifikacji w świetle wymagań rynku pracy, przegląd wymagań stawianych przez pracodawców i poznanie technik poszukiwania pracy;
- Uczestnictwa w szkoleniach podnoszących poziom kwalifikacji;
- Korzystania z usług pośrednictwa pracy powiatowego urzędu pracy przez cały czas trwania programu.

Beneficjenci, którzy odbyli wszystkie sesje i opracowali swój Indywidualny Plan Działania przechodzili do kolejnego etapu programu, czyli wyboru kursu. Spośród 100 osób, które przystąpiły do programu @lternatywa Indywidualny Plan Działania opracowało 92% uczestników. Jednak tylko 61 osób było zainteresowanych podjęciem kursu. Pozostałe 31 beneficjentów mających opracowany IPD zrezygnowało z odbycia kursu. Beneficjenci z powiatu konińskiego wybrali następujące kursy:

- „Księgowość komputerowa” – 12 osób, w tym 11 kobiet
- „Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych - ECDL” – 16 osób, w tym 9 kobiet ;
- „Podstawy wykorzystania edytora graficznego - AutoCad” – 1 osoba
- „Pracownik ds. kadr i płac z obsługą programów „Płatnik” i „Płace” ” – 16 osób, w tym 16 kobiet,
- „Grafika komputerowa” – 16 osób, w tym 5 kobiet .

W efekcie tego przedsięwzięcia 33 osoby znalazło zatrudnienie, a 11 odbywało staż u pracodawcy (6 osób zostało zatrudnionych po stażu pracy).

Osobom powyżej 35 roku życia, które nie miały nigdy styczności z komputerem proponowane były zajęcia warsztatowe pt.: „Nie bój się myszy ani klawiszy”. Celem tych warsztatów było zdobycie przez osoby bezrobotne podstawowej znajomości obsługi komputera oraz nabycie umiejętności aktywnego poszukiwania i uzyskania zatrudnienia. W 2004 roku odbyło się 7 pięciodniowych sesji warsztatowych, w których łącznie

uczestniczyło 51 osób. Zajęcia te organizowane były wspólnie z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy Oddział Zamiejskowy w Koninie.

Wszyscy, którzy mieli deficyt wiedzy w zakresie metod poszukiwania pracy, pisania dokumentów aplikacyjnych i rozmowy z pracodawcą mieli możliwość uczestniczenia w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy, pt.: „Jak szybciej i skuteczniej znaleźć pracę?”. Odbyły się 4 sesje warsztatowe, w których łącznie udział wzięło 38 osób, w tym jedna sesja wyjazdowa - w Gminnym Centrum Informacji w Starym Mieście. Tematyka warsztatów była następująca:

- ◆ „Sztuka autoprezentacji i wywierania pozytywnego wrażenia na innych”,
- ◆ „Skuteczne sposoby aktywnego poszukiwania pracy”,
- ◆ „Technika pisania CV i listu motywacyjnego”,
- ◆ „Symulacje rozmów kwalifikacyjnych, czyli jak przekonać do siebie pracodawcę”.

W roku 2004 kontynuowano również współpracę ze szkołami ponadgimnazjalnymi. W jej efekcie na terenie Klubu Pracy odbyły się 4 spotkania grupowe z abiturientami szkół ponadgimnazjalnych w ramach orientacji zawodowej. Łącznie uczestniczyło 59 osób. Tematyka spotkań była następująca:

- ◆ „Zadania i funkcje PUP”,
- ◆ „Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy”,
- ◆ „Rynek pracy w Unii Europejskiej”,
- ◆ „Zawody przyszłości”.

Ponadto w Klubie Pracy odbywały się indywidualne sesje doradcze dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie zaplanowania własnej ścieżki kariery zawodowej, wyboru zawodu oraz zbadania własnych preferencji i predyspozycji zawodowych. Z porad skorzystało 979 osób, w tym w ramach programów „Szansa dla młodzieży (1.2)” – 349 osób oraz „Powrót na rynek pracy (1.3)” – 61 osób. Podczas tych porad starano się dostosować usługę doradczą do potrzeby danego klienta, a przede wszystkim wyposażyć osoby bezrobotne w umiejętności niezbędne do poruszania się na rynku pracy. Osoby bezrobotne otrzymywały również pomoc w kwestii redagowania CV i listu motywacyjnego. Pracownicy Klubu Pracy udzieli również prawie 460 porad telefonicznych.

Wszystkie osoby uczestniczące w kursach finansowanych z EFS zostały objęte poradnictwem grupowym prowadzonych przez doradców zawodowych i Lidera Klubu Pracy. Ogółem było 288 osób.

Poradnictwem zawodowym objęto także osoby przewidziane do zwolnienia w ramach restrukturyzacji zatrudnienia w firmie MOSTOSTAL – Kazimierz Biskupi. Z porad skorzystało 15 osób.

Od 1 lipca 2004 r. w Klubie Pracy świadczone są usługi w zakresie EURES (European Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia) oraz powołany został Powiatowy Asystent EURES. W ramach promocji zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) przygotowano:

- tablicę informacyjną z ofertami pracy za granicą,
- ulotki informacyjne o EURES,
- 19 teczek z informacjami o warunkach życia i pracy w krajach EOG,
- teczkę z przydatnymi informacjami dla osób chcących prowadzić własną działalność gospodarczą za granicą.

Od lipca do grudnia 2004 wpłynęły 62 oferty pracy za granicą. Zainteresowanie ofertami pracy sieci EURES wśród bezrobotnych i poszukujących pracy systematycznie rosło. Wydano 63 kwestionariusze europejskiego CV, z czego za pośrednictwem Asystenta EURES wysłano 24 kwestionariusze tego CV do Wojewódzkiego Asystenta EURES w Poznaniu.

Ponadto 66 osobom udzielono informacji o sieci EURES i usługach świadczonych przez PUP w ramach tej sieci oraz 9 osób poinformowano telefonicznie na temat ofert pracy sieci EURES i zasadach działania EURES.

Ponadto do asystenta EURES zgłaszały się osoby zainteresowane innymi ofertami pracy sieci EURES. W związku z powyższym otrzymały pomoc w wyszukiwaniu ofert pracy w Unii Europejskiej za pomocą portalu internetowego sieci EURES prowadzonego przez Komisją Europejską. Udzielono również informacji na temat warunków życia i pracy w wybranych krajach UE i EOG.

Klub Pracy promował swoją działalność na rzecz osób bezrobotnych poprzez przygotowywanie kolorowych ulotek informacyjnych. Promowanie idei Klubu Pracy odbywało się także każdorazowo podczas wyjazdowych spotkań w ramach „Dni Otwartych Pośrednictwa Pracy” w gminach.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych i poszukujących pracy Klub Pracy w Koninie zakupił dodatkowe pozycje książkowe o tematyce związanej z poszukiwaniem pracy i planowaniem własnej kariery zawodowej.

Opracowali:

Anna Biegasiewicz

Maciej Rejniak

Konin, dnia 02.03.2005 rok