**Załącznik dla pracodawcy zainteresowanego upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG**

1. **Wskazanie państw EOG w których ma zostać dodatkowo upowszechniona:**

□ Austria □ Belgia □ Bułgaria □ Chorwacja □ Cypr □ 1Czechy

□ Dania □ Estonia □ Finlandia □ Francja □ Grecja □ Hiszpania

□ Holandia □ Irlandia □ Islandia □ Liechtenstein □ Litwa □ Luksemburg

□ Łotwa □ Malta □ Niemcy □ Norwegia □ Portugalia □ Rumunia

□ Słowacja □ Słowenia □ Szwajcaria □ Szwecja □ Węgry □ Włochy

□ Wielka Brytania

1. **Wymagania dotyczące kandydatów:**

- znajomość języka polskiego □ TAK / □ NIE

- poziom znajomości:

 w mowie ……………………………...…….……….………w piśmie …………………….…….….…….……........……….……………

- język w jakim kandydaci z Państw EOG zainteresowani ofertą pracy dla obywateli EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę lub inne wymagane dokumenty:…………………………………………………………………………………………….

1. **Możliwość zapewnienia pracownikowi:**

- zakwaterowania □ TAK / □ NIE

- wyżywienia □ TAK / □ NIE

- dofinansowania lub pokrycia kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika: □ TAK / □ NIE

jeśli TAK, należy podać szczegóły w tym informację, kto ponosi koszty w ww. zakresie: …..…….………………………….……………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **Praca w innym miejscu niż siedziba pracodawcy** □ TAK / □ NIE

**-** jeśli TAK, należy podać przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego:…………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………….…

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:**

……………………………………………………………………………………………………………………………………….…………

………………………………………………………………………………………………………………………..……….………………..

Data ..…………………………..……… Podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej…………………………..……….………..….……