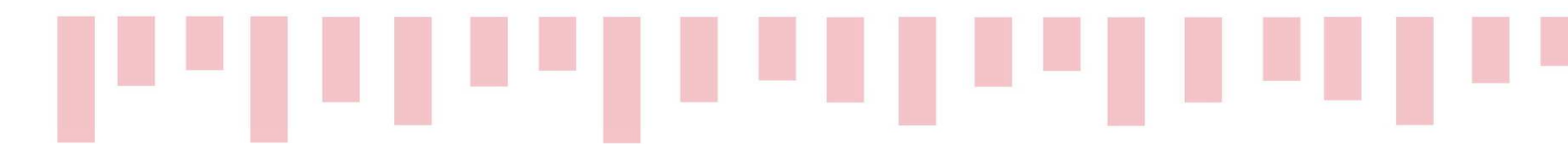


Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku



Powiatowy Urząd Pracy w Koninie
ul. Zakładowa 4, 62-510 Konin

Konin, październik 2016



Spis treści

Spis treści	2
Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	18
3. Analiza umiejętności i uprawnień	21
4. Analiza rynku edukacyjnego	25
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	25
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	26
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	28
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	53
Podsumowanie.....	58
INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2015 r.....	61
Załącznik A. Rynek pracy.....	63
Załącznik B. Rynek edukacyjny	123

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W tym celu należy systematycznie obserwować zachodzące zmiany dotyczące potrzeb pracodawców i kierunku rozwoju gospodarczego danego regionu. Jednym z elementów wpływających na właściwą realizację polityki rynku pracy jest systematycznie prowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody nadwyżkowe – to takie, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy jest wyższa niż liczba zgłaszanych ofert w tych zawodach.

Zawody zrównoważone – to te zawody, w których popyt jest równy podaży.

Zawody deficytowe – to takie zawody, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy nie zaspokaja potrzeb pracodawców, tzn. występuje przewaga ofert pracy nad możliwością zatrudnienia pracownika o pożądanym kwalifikacjach.

Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>. Pod-

stawą opracowania są dane pochodzące z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Ze względu na fakt, że analiza jest prowadzona w dużej mierze dla potrzeb szkolnictwa zawodowego wykorzystana została tutaj Klasyfikacja Zawodów i Specjalności. Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. W niniejszym opracowaniu pojawiają się przede wszystkim wielkie (kod jednocyfrowy) i elementarne (kod czterocyfrowy) grupy zawodów.

Analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy. Dla lepszego rozeznania poniżej zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które pojawiają się w raporcie:

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

$$W D B \frac{k}{t} = \frac{D B_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

- **wskaźnik płynności bezrobotnych:**

$$W P B \frac{k}{t} = \frac{O B_t^k}{N B_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} < 1$$

- napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} = 1$$

– odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$$W P B \frac{k}{t} > 1$$

– odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

- **wskaźnik dostępności ofert pracy:**

$$B/O \frac{k}{t} = \frac{B_t^k}{O_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

$$B/O \frac{k}{t} = 0$$

– brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$$B/O \frac{k}{t} < 1$$

– przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$$B/O \frac{k}{t} > 1$$

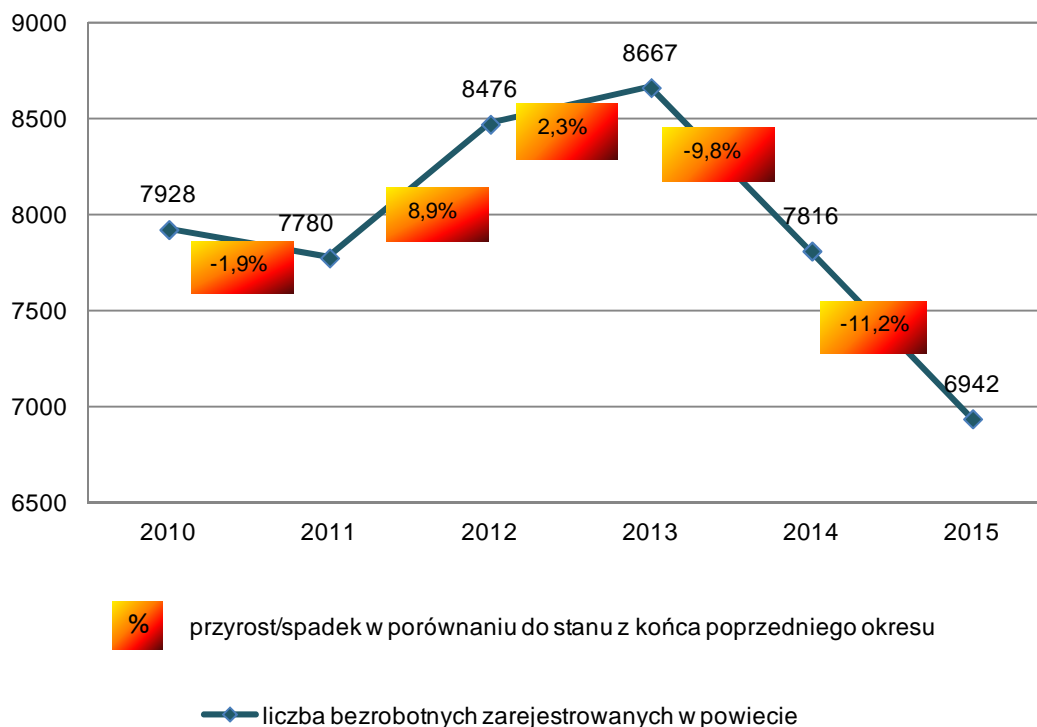
– dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2015 roku w powiecie konińskim zarejestrowane były 6942 osoby bezrobotne, z czego 57,6% stanowiły kobiety. Od końca 2011 roku do końca 2013 roku zauważalny był wzrost liczby bezrobotnych (o 887 osób). Po tym okresie nastąpił zdecydowany spadek w liczbie bezrobotnych trwający do końca rozpatrywanego okresu, a liczba osób bezrobotnych na koniec 2015 roku zmniejszyła się o 1725 osób w porównaniu do stanu z końca 2013 roku.

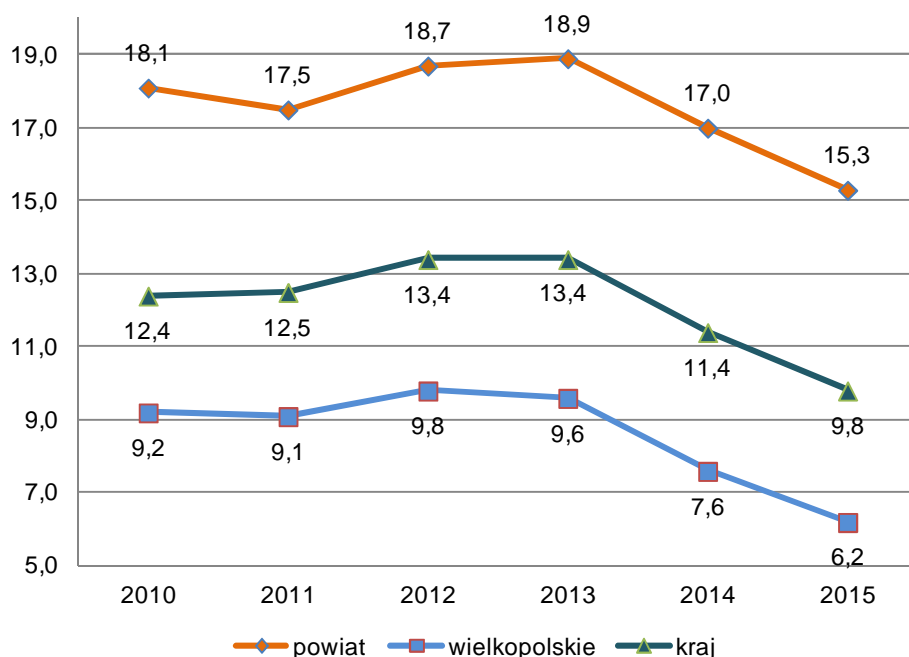
Rysunek 1. Liczba bezrobotnych w powiecie konińskim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Stopa bezrobocia w powiecie konińskim w latach 2010 – 2013 utrzymywała się na względnie stałym poziomie. Po tym okresie nastąpił wyraźny spadek stopy bezrobocia w powiecie, co odzwierciedla trend wojewódzki i ogólnokrajowy. Stopa bezrobocia w końcu 2015 roku w powiecie wyniosła 15,3%, podczas gdy w województwie i kraju kształtowała się na poziomie odpowiednio 6,2% i 9,8%. Szczegółowe informacje przedstawione zostały na poniższym rysunku.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia w powiecie konińskim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Według stanu na koniec 2015 roku wśród bezrobotnych z terenu powiatu zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w zawodach sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 908 osób. Dużą liczbę osób bezrobotnych zidentyfikowano również w zawodach: kucharzy (270 osób), mechaników pojazdów samochodowych (221 osób), murarzy i pokrewnych (178 osób), fryzjerów (166 osób) oraz robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym (153 osoby). Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	908
5120	Kucharze	270
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	221
7112	Murarze i pokrewni	178
5141	Fryzjerzy	166
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	153
7222	Ślusarze i pokrewni	148
4110	Pracownicy obsługi biurowej	127
5153	Gospodarze budynków	127
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	124
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	111
6113	Ogrodnicy	107
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	106
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	100
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	96
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	93
3115	Technicy mechanicy	80
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	76
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	75

Roczna informacja sygnałna została zamieszczona w podsumowaniu niniejszego raportu. Zawiera ona informację o zawodach zakwalifikowanych ostatecznie jako deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie konińskim. Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wg stanu na koniec roku 2015 najwięcej osób zarejestrowanych było w zawodach: fryzjerów (166 osób), piekarzy, cukierników i pokrewnych (106 osób) oraz hydraulików i monterów rurociągów (93 osoby). Szczegółowe dane znajdują się w kolejnej tabeli.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5141	Fryzjerzy	166
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	106
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	93
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	36
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	35
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	23
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	18
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	12
2643	Filolodzy i tłumacze	11
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	10
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	7
7314	Ceramicy i pokrewni	7
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	7
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	5
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	4
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2

W 2015 roku największy napływ bezrobotnych z terenu powiatu obserwowano w zawodach sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 944 osoby. W Powiatowym Urzędzie Pracy w tym czasie zarejestrowało się również 332 mechaników pojazdów samochodowych, 266 kucharzy, 208 fryzjerów, 201 murarzy

i pokrewnych, 178 robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym, 172 ślusarzy i pokrewnych, 151 pracowników obsługi biurowej, 146 osób z grupy średniego personelu do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, 132 piekarzy, cukierników i pokrewnych oraz 126 gospodarzy budynków. W pozostałych zawodach z terenu powiatu napłynęło nie więcej niż 110 osób. Pełne zestawienie zawiera kolejna tabela.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	944
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	332
5120	Kucharze	266
5141	Fryzjerzy	208
7112	Murarze i pokrewni	201
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	178
7222	Ślusarze i pokrewni	172
4110	Pracownicy obsługi biurowej	151
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	146
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	132
5153	Gospodarze budynków	126
6113	Ogrodnicy	110
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	108
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	108
3115	Technicy mechanicy	102
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	101
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	94
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	92
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	91
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	90

Podobne zestawienie przygotowano w odniesieniu do zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej. Największy napływ zidentyfikowano tutaj w przypadku: fryzjerów (208 osób), piekarzy, cukierników i pokrewnych (132 osoby), hydraulików i monterów rurociągów (101 osób) oraz robotników pracujących przy przeładunku towarów (52 osoby). W pozostałych zawodach napływ był mniejszy niż 50 osób.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5141	Fryzjerzy	208
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	132
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	101

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	52
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	49
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	27
2643	Filolodzy i tłumacze	25
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	23
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	11
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	10
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	10
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	7
7314	Ceramicy i pokrewni	6
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	3
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1

Przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wykorzystano wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, obliczonego jako iloraz zarejestrowanych osób długotrwałe bezrobotnych oraz zarejestrowanych ogółem. W poniższej tabeli zaprezentowano wskaźniki długotrwałego bezrobocia dla grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość maksymalną. Do wyników należy podchodzić z pewną ostrożnością, ponieważ w przypadku zdecydowanej większości zawodów wymienionych w tabeli liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2015 roku była niewielka – nie więcej niż 3 osoby bezrobotne będące jednocześnie bezrobotnymi długotrwałe. Wyjątek stanowią jedynie praczki ręczne i prasowacze (6 zarejestrowanych), operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych (4 zarejestrowanych), robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach (4 zarejestrowanych), szyldziarze (4 zarejestrowanych) oraz gońcy, bagażowi i pokrewni (4 zarejestrowanych).

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3139	Kontrolerzy (sterownicy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3421	Sportowcy i dżokeje	100,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
4322	Planiści produkcyjni	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6221	Hodowcy ryb	100,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	100,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	100,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9612	Sortowacze odpadów	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni 4	100,00

W jednej grupie zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość 100,00. Są to robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich. Wysoką wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia (co najmniej 75,00) zidentyfikowano również w przypadku doradców finansowych i inwestycyjnych oraz operatorów urządzeń energetycznych.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	85,71
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	75,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	66,67
2643	Filolodzy i tłumacze	63,64
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	60,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	60,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	60,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	60,00
7314	Ceramicy i pokrewni	57,14
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	57,14
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	55,56
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	54,84
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	52,78
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	52,17
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	51,89
5141	Fryzjerzy	51,81
3321	Agenci ubezpieczeniowi	33,33

Kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem z rejestrów PUP. Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ to przede wszystkim: położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw budownictwa, mistrzowie produkcji w budownictwie, muzycy i pokrewni oraz operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3,50
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	3,00
3436	Muzycy i pokrewni	3,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2,67
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	2,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2,00
3256	Ratownicy medyczni	2,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2,00
5221	Właściciele sklepów	2,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	2,00
7322	Drukarze	2,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,00
9123	Zmywacze okien	2,00

Wśród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej nie zidentyfikowano takich, gdzie odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP przewyższał napływ. Odpływ jest równy napływowi (utrzymuje się stała liczba bezrobotnych) w przypadku agentów ubezpieczeniowych.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnalnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów	0,98
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,98
2643	Filolodzy i tłumacze	0,96
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	0,94
5141	Fryzjerzy	0,94
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	0,93
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,90
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,90
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,87
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,86
7314	Ceramicy i pokrewni	0,83
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0,82
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,80
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,67
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,60
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0,33
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,00

W poniższej tabeli znajdują się zawody, w których zidentyfikowano najbardziej niekorzystną relację odpływu w stosunku do napływu bezrobotnych – napływ przewyższa odpływ.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
0310	Żołnierze szeregowi	0,00
1111	Przedstawiciele władz publicznych	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0,00

Podobne zestawienie przygotowano w odniesieniu do zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnalnej.

Tabela 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnalnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0,33
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,60
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,67
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,80
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0,82
7314	Ceramicy i pokrewni	0,83
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,86
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,87
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,90
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,90
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	0,93
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	0,94
5141	Fryzjerzy	0,94
2643	Filolodzy i tłumacze	0,96
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0,98
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,98
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1,00

Dane zebrane w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na porównanie struktury ofert pracy z terenu powiatu zamieszczanych w Centralnej Bazie Ofert Pracy ze strukturą ofert pracy zamieszczanych w Internecie. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu. Analizę sporządzono dla wielkich grup zawodów. Jej wyniki przekonują, że za pośrednictwem Internetu poszukiwani są zdecydowanie najczęściej technicy i inny średni personel. Publiczne Służby Zatrudnienia specjalizują się natomiast w pośrednictwie dotyczą-

cym: pracowników usług i sprzedawców, pracowników wykonujących prace proste oraz robotników przemysłowych i rzemieślników. Wykorzystanie obu źródeł jest zbliżone w przypadku poszukiwania przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników. Szczegółowe dane zawiera kolejna tabela.

Tabela 11. Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	2005	115	2120
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5	7	12
Specjaliści	56	17	73
Technicy i inny średni personel	112	62	174
Pracownicy biurowi	243	16	259
Pracownicy usług i sprzedawcy	760	1	761
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	40	-	40
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	351	2	353
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	119	9	128
Pracownicy wykonujący prace proste	319	1	320
Wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem	-	-	-
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	41,67%	58,33%	100%
Specjaliści	76,71%	23,29%	100%
Technicy i inny średni personel	64,37%	35,63%	100%
Pracownicy biurowi	93,82%	6,18%	100%

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
Pracownicy usług i sprzedawcy	99,87%	0,13%	100%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	100,00%	-	100%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	99,43%	0,57%	100%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	92,97%	7,03%	100%
Pracownicy wykonujący prace proste	99,69%	0,31%	100%
Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	-
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,25%	6,09%	0,04
Specjaliści	2,79%	14,78%	0,19
Technicy i inny średni personel	5,59%	53,91%	0,10
Pracownicy biurowi	12,12%	13,91%	0,87
Pracownicy usług i sprzedawcy	37,91%	0,87%	43,59
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2,00%	-	-
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	17,51%	1,74%	10,07
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,94%	7,83%	0,76
Pracownicy wykonujący prace proste	15,91%	0,87%	18,30

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczane w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo w ich przypadku odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (lub jest równy) w okresie sprawozdawczym. Z kolei zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Na lokalnym rynku pracy nie odnotowano zawodów maksymalnie deficytowych. Zidentyfikowano natomiast jedną grupę zawodów deficytowych tj. agentów ubezpieczeniowych.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2,25	3,42	0,66	33,33	1,00	80,00	60,00

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ lub jest względem niego równy w okresie sprawozdawczym. Na lokalnym rynku pracy nie zidentyfikowano jednak zawodów zrównoważonych.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ)

bezrobotnych w okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). W ramach analizy wyodrębniono 6 grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych, w których średniomiesięczna liczba bezrobotnych okazała się większa niż 5: maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, doradcy finansowi i inwestycyjni, ceramicy i pokrewni, operatorzy centrali telefonicznych. Do zawodów nadwyżkowych zaliczono 9 kolejnych grup zawodów. Wszystkie one charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia.

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	12
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	8
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	7
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	7
7314	Ceramicy i pokrewni	6
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	6
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	4
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+URES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	83,00	0,58	142,29	54,84	0,93	100,00	71,43
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	19,83	0,17	119,00	52,17	0,67	100,00	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	16,83	0,17	101,00	55,56	0,87	50,00	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	31,17	0,33	93,50	52,78	0,98	50,00	50,00
5141	Fryzjerzy	155,08	1,67	93,05	51,81	0,94	50,00	40,00
2643	Filolodzy i tłumacze	11,00	0,17	66,00	63,64	0,96	0,00	0,00

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	101,75	2,67	38,16	51,89	0,94	60,00	30,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4,92	0,17	29,50	60,00	0,80	100,00	100,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	33,83	1,25	27,07	60,00	0,98	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analizę umiejętności i uprawnień sporządzono dla wielkich grup zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza danych zawartych w tabeli uprawnia do wniosku o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy, bowiem umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni nie pokrywają się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy. Ze względu na duży odsetek braków danych do informacji zawartych w tabeli należy jednak podchodzić z ostrożnością.

Tabela 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-	-	Komunikacja ustna/ komunikatywność	57,14
		-	-	Planowanie i organizacja pracy własnej	42,86
		-	-	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	42,86
		-	-	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	42,86
		-	-	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	28,57
2	Specjaliści	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,19	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	52,94
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,40	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	47,06
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,40	Komunikacja ustna/ komunikatywność	41,18
		Wywieranie wpływu	0,40	Planowanie i organizacja pracy własnej	23,53
		-	-	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	17,65

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
3	Technicy i inny średni personel	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,26	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	46,77
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,26	Komunikacja ustna/ komunikatywność	37,10
		Współpraca w zespole	0,26	Planowanie i organizacja pracy własnej	33,87
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,13	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	33,87
		-	-	Wywieranie wpływu	27,42
4	Pracownicy biurowi	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,66	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	93,75
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,33	Współpraca w zespole	93,75
		-	-	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	75,00
		-	-	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	62,50
		-	-	Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,17	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,17	Współpraca w zespole	100,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,17	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,36
		-	-	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00
		-	-	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-	-	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
		-	-	Współpraca w zespole	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
			-	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
			-	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00
			-	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,00
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-	-	Współpraca w zespole	33,33
			-	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	22,22
			-	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,00
			-	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
9	Pracownicy wykonujący prace proste		0,39	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
			0,26	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,00
			-	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
			-	Współpraca w zespole	0,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Uzupełnieniem powyższej analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Stanowią oni 53,7% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że stanowią oni duże części populacji bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (20,2%) oraz średnim ogólnokształcącym (24,0%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 15. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	6942	713	10,27
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1899	383	20,17
zasadnicze zawodowe	2125	50	2,35
średnie ogólnokształcące	645	155	24,03
policealne i średnie zawodo- we	1573	123	7,82
wyższe	700	2	0,29
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	693	33	4,76
szkoła przysposabiająca do pracy	-	-	-
technikum	313	61	19,49
liceum ogólnokształcące	280	80	28,57
liceum profilowane	42	18	42,86
technikum uzupełniające	99	8	8,08
liceum uzupełniające	4	0	0,00
szkoła policealna	168	17	10,12
wyższa	636	2	0,31
brak danych źródłowych	4707	494	10,34

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, zawodów i specjalności.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały zatem porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Na podstawie analizy można przypuszczać, że deficyt w zawodzie zidentyfikowanym jako deficytowy (agenci ubezpieczeniowi), przy braku aktywnej polityki szkoleniowej, będzie się w najbliższym czasie pogłębiać, bowiem nie prowadzi się w nim kształcenia uczniów w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych, co w głównej mierze wynika z faktu, że nie należy on do kategorii zawodów szkolnych ujętych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego. Niemniej należałoby rozważyć uruchomienie szkoleń w zawodach agentów ubezpieczeniowych. Spośród wymienionych w raporcie zawodów nadwyżkowych jedynie w trzech grupach zawodów prowadzi się obecnie kształcenie w ostatnich klasach na terenie powiatu. Są to grupy fryzjerów, hydraulików i monterów rurociągów oraz piekarzy, cukierników i pokrewnych. Nadwyżka w najbliższym czasie może się pogłębić szczególnie w przypadku ostatniego z wymienionych zawodów, bowiem na rynek pracy wejdzie prawdopodobnie 6 absolwentów szkolnictwa ponadgimnazjalnego. Ponadto, nie jest zasadne przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania pozostałych zawodów nadwyżkowych wymienionych w tabeli.

Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Elementarna grupa zawodów		
Kod	Nazwa	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2643	Filolodzy i tłumacze	0
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0
5141	Fryzjerzy	4
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	1
7314	Ceramicy i pokrewni	0
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2643	Filolodzy i tłumacze	0
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wnioskowania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego. Analiza została sporządzona w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (typ szkoły ponadgimnazjalnej) z systemu Syriusz,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według ukończonej szkoły (typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Analiza wyników wskazuje na wysokie wartości wskaźnika wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych oraz absolwentów techników. Wskaźnik osiąga wysokie wartości również w przypadku szkół policealnych.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	16	16	97	58	606,25%	362,50%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0	0	-	-
technikum	53	31	124	37	233,96%	69,81%
liceum ogólnokształcące	138	0	38	24	27,54%	17,39%
liceum profilowane	0	0	16	4	-	-
liceum uzupełniające	0	0	0	0	-	-
szkoła policealna	25	4	41	27	164,00%	108,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była Baza Internetowa REGON Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h -tej warstwie,

N – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h -tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

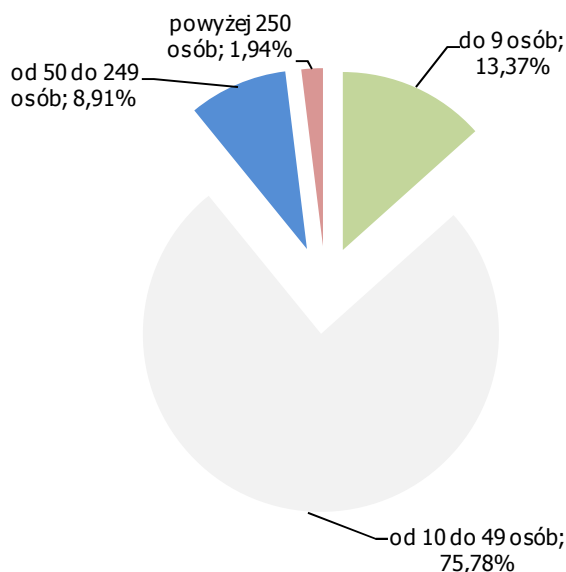
W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylusowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	14
10-49	22
50-249	6
250 i więcej	1
Podsumowanie	43

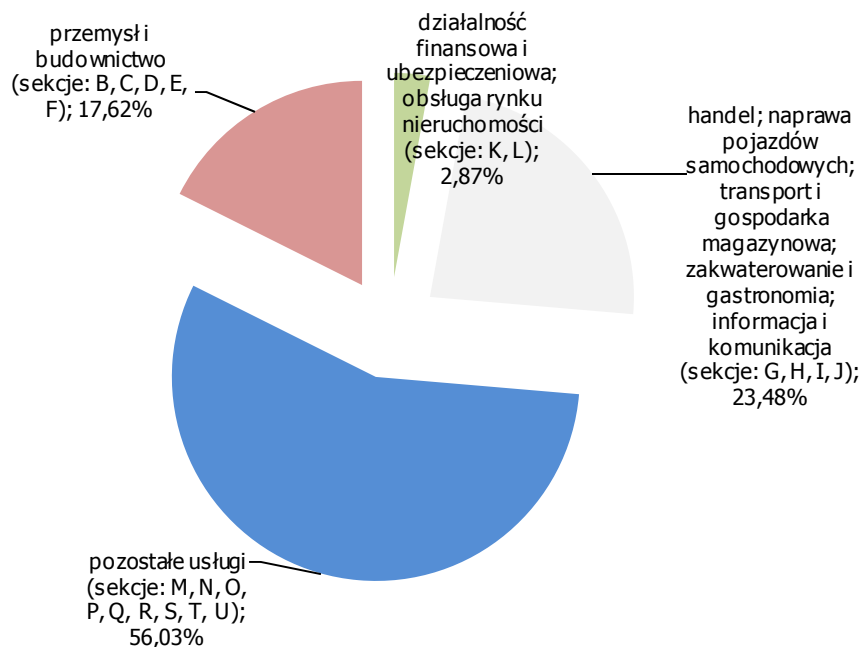
Wśród badanych podmiotów największy odsetek (75,8% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Kolejną, pod względem liczości, grupą były przedsiębiorstwa, w których liczba zatrudnionych osób zawiera się w przedziale do 9 osób – przedsiębiorstwa te stanowiły 13,4% badanej grupy. Mniejszy odsetek, bo 10,9% ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające 50 i więcej osób.

Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



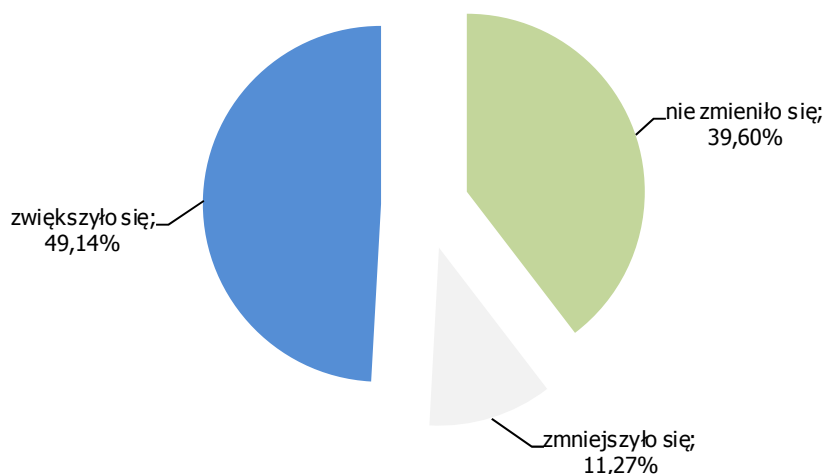
Główna działalność większości (56,0%) badanych podmiotów mieściła się w grupie sekcji M-U (pozostałe usługi). W 23,5% przypadków wskazywano na sekcje G, H, I oraz J, tzn. handel, naprawę pojazdów samochodowych, transport o gospodarkę magazynową, zakwaterowanie i gastronomię oraz informację i komunikację. Rzadziej wskazywano na działalność finansową i ubezpieczeniową, obsługę rynku nieruchomości, tzn. sekcje K i L (2,9% wskazań) oraz przemysł i budownictwo, tzn. sekcje B-F (17,6% odpowiedzi).

Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



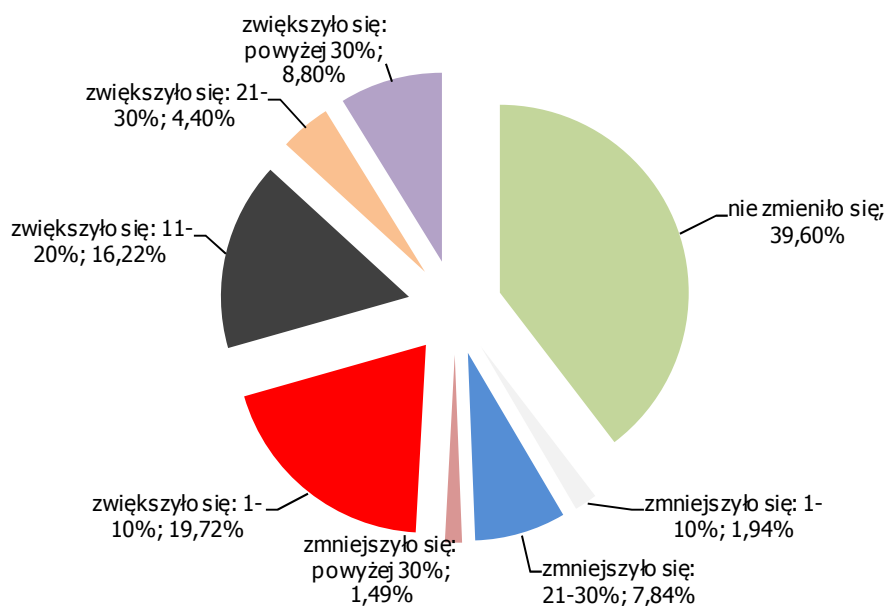
Blisko połowa, bo 49,1%, respondentów stwierdziło, że w 2015 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach wzrosło. Na zmniejszenie zatrudnienia wskazało 11,3% respondentów, a na brak zmian – 39,6% grupy.

Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Respondenci, którzy wskazali na zwiększenie zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 19,7% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększyło się o 1-10%. Rzadziej, bo w przypadku 16,2% podmiotów zatrudnienie zwiększyło się o 11-20%. Wśród przedsiębiorstw, w których w bieżącym roku zatrudnienie zmniejszyło się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszyło się o 21-30% (7,8% wskazań).

Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku – dane szczegółowe

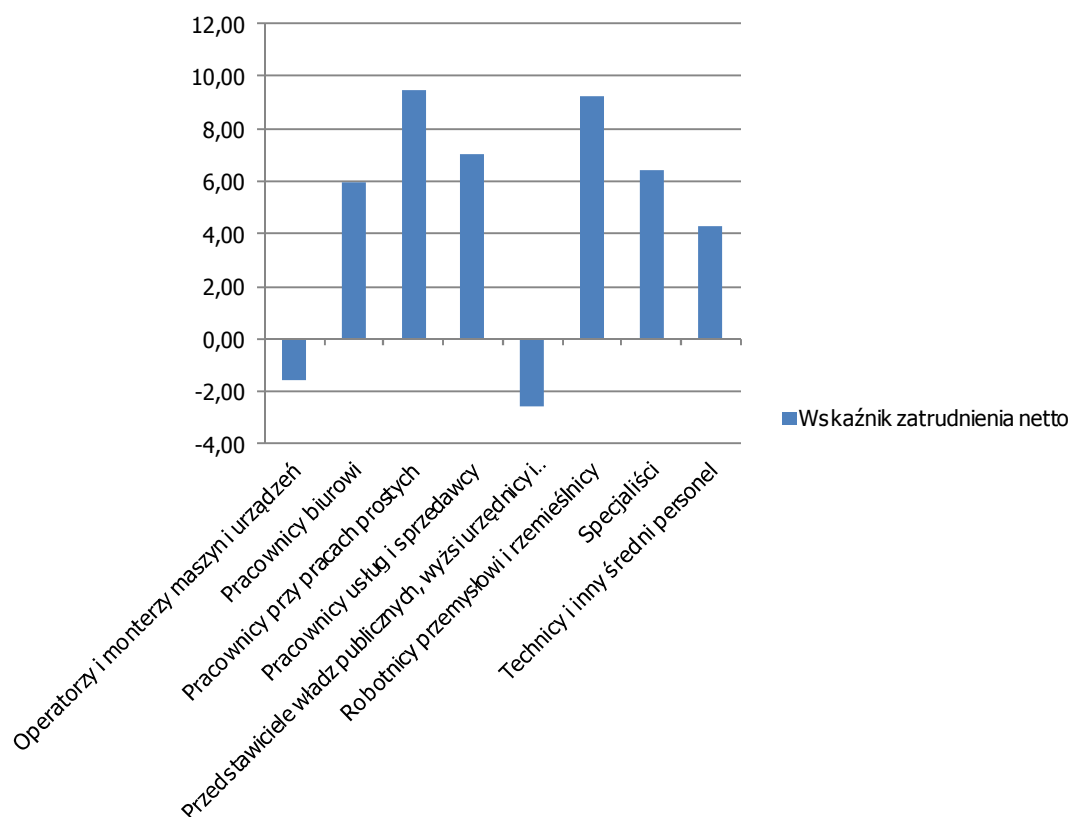


Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 37,87. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. W większości grup przyjął on wartości dodatnie, częściej zatem wskazywano na zwiększenie zatrudnienia niż na jego zmniejszenie. Najwyższe wartości wskaźnika zaobserwowano w przypadku pracowników przy pracach prostych, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników usług i sprzedawców.

Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-1,53
Pracownicy biurowi	5,97
Pracownicy przy pracach prostych	9,44
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,03
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-2,55
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,20
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	6,43
Technicy i inny średni personel	4,31

Rysunek 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku - wykres



Dla zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników dokonano analizy umiejętności niezbędnych do pracy. Zapotrzebowanie zidentyfikowano w przypadku: asystentów nauczyciela w szkole, kelnerów, kierowców autobusu, kierowców samochodu dostawczego, konserwatorów budynków i stanu technicznego pomieszczeń, księgowych, kucharzy, magazynierów, mechaników pojazdów samochodowych, monterów konstrukcji stalowych, nauczycieli bibliotekarzy, nauczycieli nauczania początkowego, operatorów urządzeń do produkcji pasz, opiekunów osoby starszej, organizatorów imprez rozrywkowych (organizatorów eventów), pomocy kuchennych, pozostałych kierowców samochodów ciężarowych, pozostałych nauczycieli kształcenia zawodowego, pozostałych pracowników obsługi biurowej, pozostałych techników nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowanych, robotników gospodarczych, sprzedawców, techników automatyków, techników prac biurowych i woźnych. W poniższej tabeli dla każdego z wymienionych zawodów wskazano umiejętności i cechy niezbędne do podjęcia pracy. Ogółem pracodawcy największą wagę przywiązują do komunikacji ustnej/komunikatywności, planowania i organizacji pracy własnej oraz przedsiębiorczości, inicjatywności i kreatywności.

Tabela 20. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca autobusu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	6,25%	

Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Monter konstrukcji stalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel bibliotekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator urządzeń do produkcji pasz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Opiekun osoby starszej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		6,25%
Organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów)		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	

Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,70%
	doświadczenie zawodowe	3,40%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,55%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,70%
	wyuczony zawód	4,26%
	wywieranie wpływu	5,39%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,85%
znajomość języków obcych	2,85%	
Pozostali technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

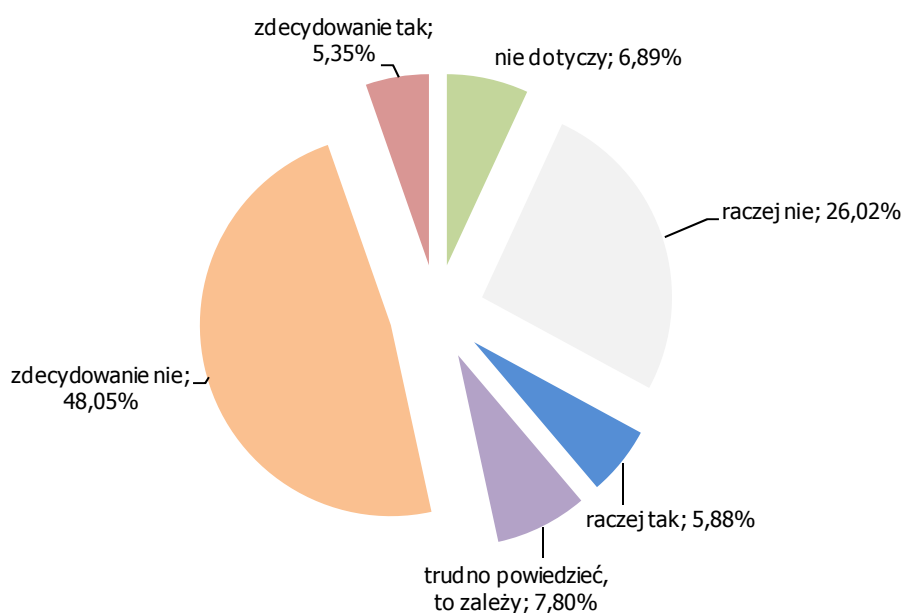
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		6,25%
Technik automatyk		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%


	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	4,17%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,08%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,17%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	2,08%
	wywieranie wpływu	4,17%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,08%
znajomość języków obcych	2,08%	
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,21%
	dodatkowe uprawnienia	4,97%
	doświadczenie zawodowe	5,21%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,21%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,81%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,82%
	współpraca w zespole	6,06%
	wykonywanie obliczeń	5,39%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,35%
	wyuczony zawód	5,15%
	wywieranie wpływu	2,94%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,21%
	znajomość języków obcych	2,51%

Blisko połowa badanych przedsiębiorców (48,1%) uznało, że zdecydowanie nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników. 26,0% ogółu, w odpowiedzi na pytanie o występowanie trudności z pozyskiwaniem nowych pracowników wskazano opcję „raczej nie”. 11,3% badanych organizacji przyznało, że napotyka problemy w pozyskiwaniu nowych pracowników (5,4% - zdecydowanie tak, 5,9% - raczej tak).

Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku





Poniższa tabela ilustruje rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle). Analiza odpowiedzi pokazuje, że najlepiej oceniono przygotowanie: asystentów nauczyciela w szkole, kelnerów, kierowców samochodu dostawczego, konserwatorów budynków i stanu technicznego pomieszczeń, magazynierów, monterów konstrukcji stalowych, nauczycieli i bibliotekarzy, nauczycieli nauczania początkowego, operatorów urządzeń do produkcji pasz, opiekunów osób starszych, organizatorów imprez rozrywkowych (organizator eventów), pomocy kuchennych, pozostałych techników nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowanych, robotników gospodarczych, techników automatyków, techników prac biurowych oraz woźnych. Najgorsze przygotowanie do pracy zidentyfikowano w przypadku: kierowców autobusu, księgowych, kucharzy, mechaników pojazdów samochodowych, pozostałych kierowców samochodów ciężarowych, pozostałych nauczycieli kształcenia zawodowego i sprzedawców.

Tabela 21. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca autobusu	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	0,00%	0,00%	0,00%
Kucharz*	0,00%	0,00%	0,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,00%	0,00%	0,00%
Monter konstrukcji stalowych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel bibliotekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń do produkcji pasz	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekun osoby starszej*	100,00%	0,00%	100,00%
Organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów)	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	59,32%	0,00%	59,32%
Pozostali technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik automatyk	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%

Poniżej zamieszczono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko.

Tabela 22. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Kelnerzy	planowanie i organizacja pracy własnej	6,02%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,02%	0
	wywieranie wpływu	6,02%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,02%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,04%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,38%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,73%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,03%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,03%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,03%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,03%	0

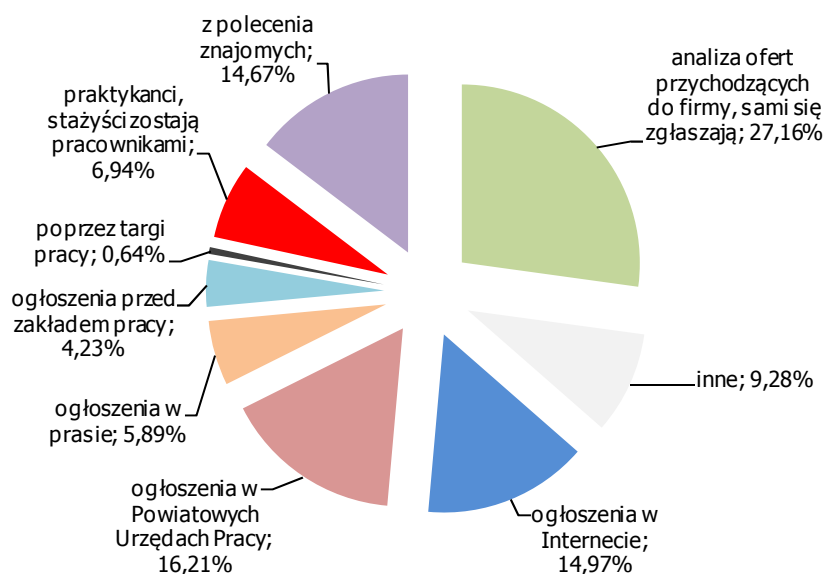
Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	ryczna		
	wykonywanie obliczeń	4,03%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,66%	0
	współpraca w zespole	3,66%	0
	znajomość języków obcych	3,37%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,01%	0
	wywieranie wpływu	2,36%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Recepcjoniści hotelowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	

Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Spedytorzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Najczęściej wskazywanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników jest analiza ofert przychodzących do firmy, samodzielnych zgłoszeń kandydatów – 27,2% wskazań. 16,2% badanych przedsiębiorstw pozyskuje nowych pracowników poprzez ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy. Z ogłoszeń zamieszczanych w Internecie korzysta 15,0% badanych, a z polecenia znajomych 14,7%. Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje zamieszczony wykres.

Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

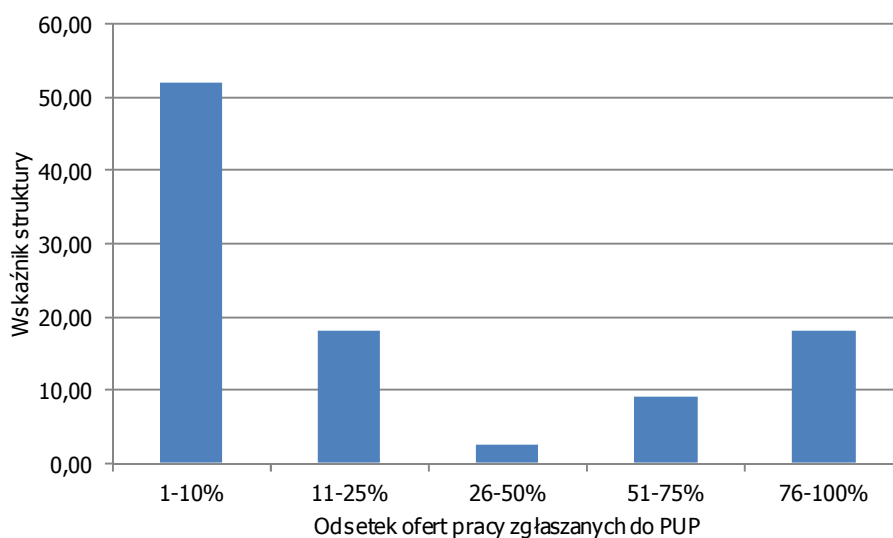


Najczęściej wskazywaną odpowiedzią na pytanie o odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy, było „1-10%”, tzn. 52,0% lokalnych przedsiębiorców przekazuje do Powiatowych Urzędów Pracy nie więcej niż 10% ofert pracy w firmie. W 18,2% przedsiębiorstw współpracujących z PUP odsetek ofert przekazywanych do Urzędów zawierał się przedziale 11-25%, a w 18,1% pracodawców odsetek ten wynosił 76-100%. Pełen rozkład odpowiedzi zawierają tabela i wykres poniżej.

Tabela 23. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Odsetek przedsiębiorców zgłaszających dany odsetek ofert pracy do PUP
1-10%	52,00
11-25%	18,24
26-50%	2,53
51-75%	9,12
76-100%	18,11

Rysunek 10. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy - wykres



Poniższa tabela ilustruje rozkład wskazań na pytanie o zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. We współpracy z PUP poszukiwani są najczęściej pozostali pracownicy obsługi biurowej, technicy prac biurowych oraz kucharze.

Tabela 24. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

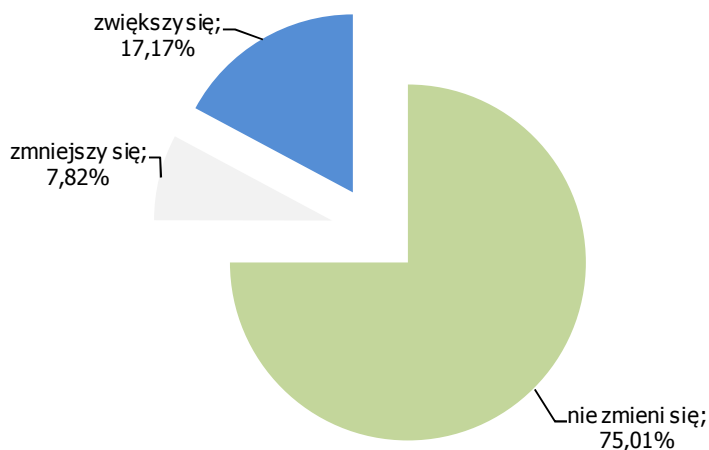
Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	14,61%
Technik prac biurowych*	10,79%
Kucharz*	7,72%
Asystent nauczyciela w szkole	5,40%
Frezer	5,40%
Kelner*	5,40%
Operator urządzeń do produkcji pasz	5,40%
Pokojowa	5,40%
Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	5,40%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5,40%
Szlifierz metali	5,40%

Zawód	Wskaźnik struktury
Tokarz w metalu	5,40%
Drwal / pilarz drzew	3,03%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	2,33%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	2,33%
Robotnik gospodarczy	2,33%
Woźny	2,33%
Animator kultury*	1,50%
Księgowy	1,50%
Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych	1,50%
Sprzedawca*	1,50%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

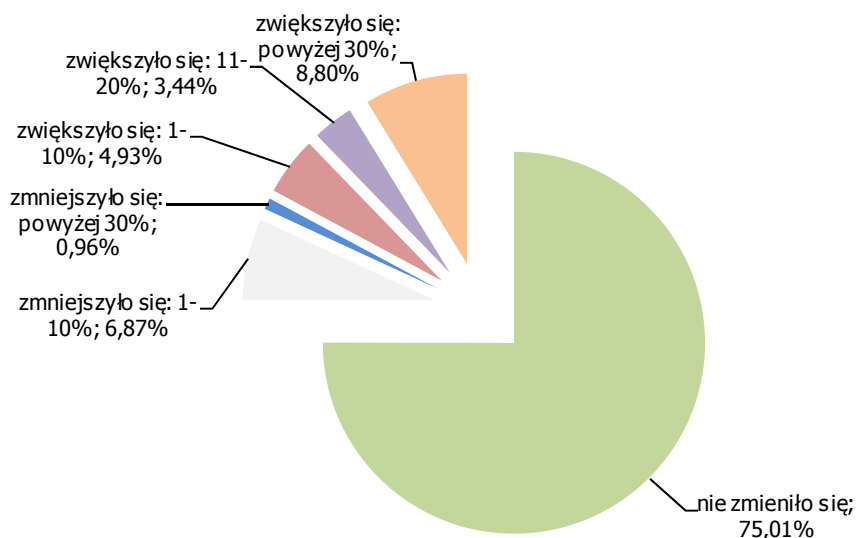
Zdecydowana większość, bo 75,0%, pracodawców stwierdziła, że w 2016 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 17,2% respondentów, a na jego zmniejszenie – 7,8% grupy.

Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 8,8% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększy się o więcej niż 30%. Wśród przedsiębiorstw, w których w kolejnym roku zatrudnienie zmniejszy się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszy się o 1-10% (6,9% wskazań).

Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku – dane szczegółowe

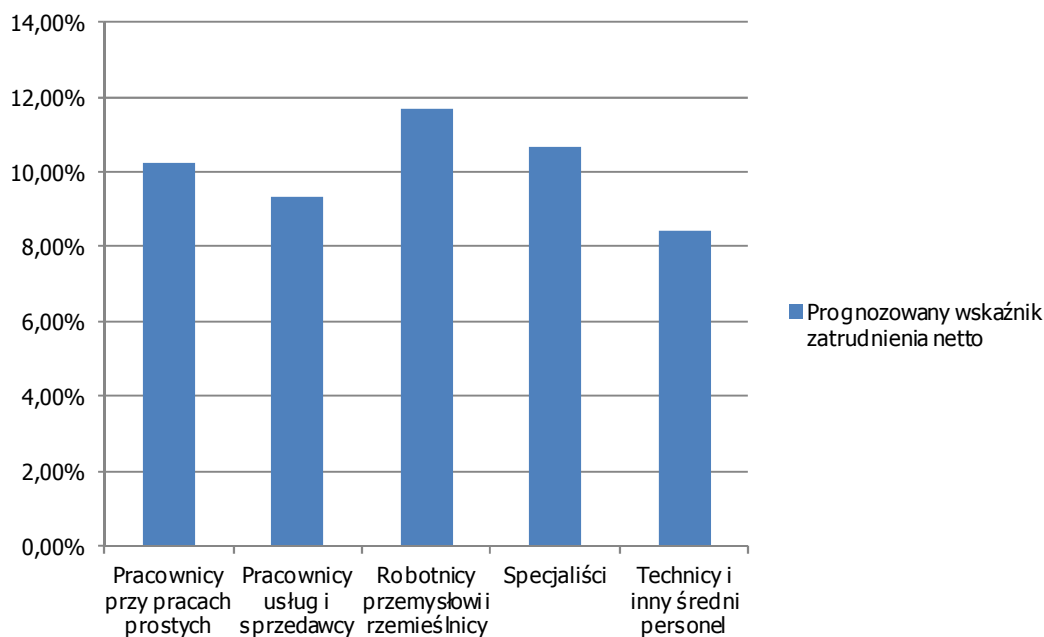


Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 9,35. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego współczynnika była dodatnia dla grup pracowników przy pracach prostych, pracowników usług i sprzedawców, robotników przemysłowych i rzemieślników, specjalistów oraz dla techników i innego średniego personelu. Interpretacja omawianego wskaźnika jest analogiczna jak w przypadku wskaźnika zatrudnienia netto analizowanego wcześniej.

Tabela 25. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00%
Pracownicy biurowi	0,00%
Pracownicy przy pracach prostych	10,23%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,33%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,70%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	10,68%
Technicy i inny średni personel	8,40%

Rysunek 13. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku
- wykres



Poniższa tabela przedstawia zawody, w których badane podmioty mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą kelnerzy, kucharze, monterzy konstrukcji stalowych, operatorzy urządzeń do produkcji pasz, pozostali pracownicy obsługi biurowej, robotnicy gospodarczy oraz spawacze.

Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kelner*	12,52%
Kucharz*	12,52%
Monter konstrukcji stalowych	12,52%
Operator urządzeń do produkcji pasz	12,52%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	12,52%
Robotnik gospodarczy	12,52%
Spawacz	12,52%
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	5,40%
Księgowy	3,47%
Sprzedawca*	3,47%

Dla zawodów księgowego, robotnika gospodarczego oraz spawacza wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących przyjęcia do pracy.

Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,21%
	dodatkowe uprawnienia	4,97%
	doświadczenie zawodowe	5,21%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,21%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,81%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,82%
	współpraca w zespole	6,06%
	wykonywanie obliczeń	5,39%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,35%
	wyuczony zawód	5,15%
	wywieranie wpływu	2,94%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,21%
	znajomość języków obcych	2,51%


Podsumowanie

Zawody deficytowe oznaczają niedobór pracowników w danym zawodzie na rynku pracy. Oznacza to, że należałoby szkolić bezrobotnych w tych zawodach, w których występuje deficyt. W tym celu uwzględnić należy również liczbę ofert pracy pojawiających się w danym zawodzie. Z przeprowadzonej analizy wynika, że w powiecie konińskim zidentyfikowano wyłącznie jedną grupę zawodów deficytowych – agenci ubezpieczeniowi. Wymieniony zawód nie należy do kategorii szkolnych, w związku z czym absolwentów nie kształcą lokalne szkoły ponadgimnazjalne. W celu ograniczenia deficytu należałoby rozważyć szkolenia osób bezrobotnych w zakresie kwalifikacji, uprawnień i umiejętności niezbędnych do wykonywania zawodu agenta ubezpieczeniowego.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, czyli zawodów, na które brakuje zapotrzebowania wśród pracodawców i zarejestrowana jest duża ilość bezrobotnych, najniższą dostępnością ofert pracy charakteryzowały się m.in. następujące zawody: **filolodzy i tłumacze** (2 oferty pracy), **średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany** (2 oferty pracy), **monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków** (2 oferty pracy), **operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych** (2 oferty pracy) oraz **robotnicy pracujący przy przeładunku towarów** (3 oferty pracy). Ponadto na lokalnym rynku występowały zawody, w których nie zgłoszono żadnej oferty pracy, a była zarejestrowana znaczna liczba bezrobotnych. Należą do nich m.in.: maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni (12 zarejestrowanych), sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni (10 zarejestrowanych), doradcy finansowi i inwestycyjni (7 zarejestrowanych), ceramicy i pokrewni (7 zarejestrowanych) oraz dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni (7 zarejestrowanych). Należy również zauważyć, że w trzech zawodach zakwalifikowanych jako nadwyżkowe spodziewany jest w najbliższym czasie wejście na rynek pracy absolwentów lokalnych szkół ponadgimnazjalnych. Są to piekarze, cukiernicy i pokrewni (6 osób), fryzjerzy (4 osoby) oraz hydraulicy i monterzy rurociągów (1 osoba). Szczególnie w przypadku pierwszego z wymienionych zawodów należałoby rozważyć ograniczenie kształcenia. W przeciwnym razie można spodziewać się pogłębienia obecnie obserwowanej nadwyżki.

Na lokalnym rynku pracy nie odnotowano zawodów zrównoważonych. Zdecydowanie więcej było zawodów nadwyżkowych, co oznacza pewne niedopasowanie struktury osób poszukujących pracy do pojawiających się ofert pracy. Przyczyną takiego stanu może być struktura kształcenia. W związku z czym należy przeanalizować zapotrzebowanie na poszczególne zawody oraz podjąć działania zmierzające do dopasowania kształcenia do potrzeb rynku. W stosunku do osób zarejestrowanych w zawodach nadwyżkowych należy również podejmować działania zmierzające do ich przekwalifikowania.

Dużą grupę bezrobotnych tworzyły dodatkowo osoby bez zawodu, które na koniec roku 2015 stanowiły około 10,2% zarejestrowanych bezrobotnych. Należy również zauważyć, że wśród zawodów generujących bezrobocie długotrwałe, wyróżniają się m.in. operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni,



w przypadku których spośród 25 zarejestrowanych bezrobotnych 20 w rejestrze figuruje od ponad 12 miesięcy. Do tego grona zaliczyć można również rękodzielników wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów (19 długotrwale bezrobotnych na 21 zarejestrowanych), operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewnych (11 długotrwale bezrobotnych na 13 zarejestrowanych), górników podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewnych (9 długotrwale bezrobotnych na 11 zarejestrowanych), a także zawody wymienione w rocznej informacji sygnałnej: robotników w produkcji wyrobów mleczarskich (2 długotrwale bezrobotnych na 2 zarejestrowanych) doradców finansowych i inwestycyjnych (6 długotrwale bezrobotnych na 7 zarejestrowanych), operatorów urządzeń energetycznych (3 długotrwale bezrobotnych na 4 zarejestrowanych) oraz maszynistów i operatorów maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewnych (8 długotrwale bezrobotnych na 12 zarejestrowanych). Niezbędne jest zatem stałe podejmowanie działań zmierzających do umożliwienia zarejestrowanym w urzędzie osobom zdobycie zawodu, a także podwyższenie lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji. Ponadto w stosunku do osób długotrwale bezrobotnych należy podejmować działania aktywizujące zmierzające do zwiększenia ich zaangażowania i motywacji.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował badanie lokalnych pracodawców. Wyniki badania wskazują, że w 2015 roku 49,1% pracodawców zwiększyło zatrudnienie, podczas gdy w 11,3% ogółu podmiotów zatrudnienie netto uległo zmniejszeniu. Wyniki badania pokazują także, że lokalnym pracodawcom trudno jest oszacować przyszły popyt na pracowników, niemniej również tutaj widoczna jest przewaga respondentów, którzy zakładają zwiększenie zatrudnienia (17,2%) nad tym zakładającymi jego zmniejszenie (7,8%). Jest to z całą pewnością optymistyczna prognoza dla lokalnego rynku pracy. Wyniki badania pokazują, że powinno wzrastać zapotrzebowanie na specjalistów, techników i inny średni personel, a także robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników usług i sprzedawców oraz pracowników przy pracach prostych. Istotny spadek zapotrzebowania prognozowany jest przede wszystkim w przypadku pracowników biurowych. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że w najbliższym czasie najczęściej poszukiwani będą m.in. kelnerzy, kucharze, monterzy konstrukcji stalowych, operatorzy urządzeń do produkcji pasz, pozostali pracownicy obsługi biurowej, robotnicy gospodarczy oraz spawacze. Zawodów tych nie odnotowano po stronie nadwyżkowych, zatem trudno spodziewać się szybkiego ograniczenia bezrobocia w zawodach należących właśnie do kategorii nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Koninie oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

Poniżej załączono roczną informację sygnałną zawierającą graficzne zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w roku 2015.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat koniński
INFORMACJA SYGNAŁNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
	NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany		
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych		
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani		
Fryzjerzy		
Filolodzy i tłumacze		
Piekarze, cukiernicy i pokrewni		
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków		
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów		
zawód maksymalnie nadwyżkowy		Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Ceramicy i pokrewni
	Operatorzy centrali telefonicznych	
	Operatorzy urządzeń energetycznych	
	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat koniński
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Technicy mechanicy
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kucharze
		Recepcjoniści hotelowi
		Fryzjerzy
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Technicy farmaceutyczni
		Pomoce kuchenne
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Technicy budownictwa
		Zaopatrzeniowcy
		Ogrodnicy
		Pracownicy obsługi biurowej
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
		Malarze budowlani i pokrewni
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Przedstawiciele handlowi
		Murarze i pokrewni
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
	Gospodarze budynków	
	Pracownicy ochrony osób i mienia	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni

	Kasjerzy bankowi i pokrewni
	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
	Formierze odlewniczy i pokrewni
	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
	Sadownicy
	Ceramicy i pokrewni
	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
	Konstruktorzy i krojczowie odzieży
	Gońcy, багаżowi i pokrewni
	Monterzy sprzętu elektrycznego
	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
	Specjaliści nauk o Ziemi
	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
	Kartografowie i geodeci
	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani
	Sportowcy i dżokeje

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 28. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	Sity zbrojne	1	0	2	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,17	0,00	-	50,00	0,00	-	-	0,00
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	51	61	35	2	5,71	16	5	7	40,00	20,00	39,33	1,00	39,33	45,71	1,20	-	-	0,01
2	Specjaliści	975	1040	499	92	18,44	210	56	17	67,86	53,57	525,42	6,08	86,37	42,08	1,07	-	-	0,08
3	Technicy i inny średni personel	968	1088	756	82	10,85	435	112	62	83,93	52,68	786,33	15,50	50,73	57,54	1,12	-	-	0,12
4	Pracownicy biurowi	395	416	297	21	7,07	155	243	16	79,84	65,43	304,00	21,58	14,08	52,19	1,05	-	-	0,05

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia			wskaźnik płynności bezrobotnych
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	1956	2082	1731	101	5,83	1043	760	1	80,00	50,00	1735,42	85,42	20,32	60,25	1,06	-	-	0,28
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	253	299	282	3	1,06	186	40	0	37,50	20,00	278,67	3,33	83,60	65,96	1,18	-	-	0,04
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1947	2129	1664	65	3,91	893	351	2	52,14	23,65	1636,08	33,42	48,96	53,67	1,09	-	-	0,25
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	350	384	290	8	2,76	159	119	9	35,29	6,72	297,17	11,67	25,47	54,83	1,10	-	-	0,05
9	Pracownicy wykonujący prace proste	924	1042	760	16	2,11	433	319	1	40,75	23,20	762,08	32,67	23,33	56,97	1,13	-	-	0,12

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Tabela 29. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok* *	
0310	Żołnierze szeregowi	1	0	2	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,17	0,00	-	50,00	0,00	-	-	0,00	
1111	Przedstawiciele władz publicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,58	0,00	-	0,00	0,00	-	-	0,00	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	7	5	4	0	0,00	0	0	1	-	0,00	2,92	0,08	35,00	0,00	0,71	-	-	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0	-	0	0	1	-	0,00	0,00	0,08	0,00	-	-	max deficyt	-	0,00	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	0,00	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	1,08	0,00	-	0,00	1,00	-	-	0,00	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej	1	4	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,75	0,08	33,00	100,00	4,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
	niesklasyfikowani																		
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	8	15	4	0	0,00	3	0	3	-	0,00	8,92	0,25	35,67	75,00	1,88	-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	2	1	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,58	0,00	-	0,00	0,50	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	1	4	0	0,00	2	0	0	-	0,00	3,50	0,00	-	50,00	0,50	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	7	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,33	0,08	40,00	100,00	3,50	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	4	2	0	0,00	1	0	0	-	0,00	2,33	0,00	-	50,00	2,00	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomuni-	1	2	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,25	0,00	-	-	2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok*
	kacyjnych																			
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	1	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	1	1	1	100,00	1	0	0	-	0,00	0,83	0,00	-	100,00	1,00	-	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,17	0,00	-	50,00	0,00	-	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	6	7	3	1	33,33	2	1	0	100,00	0,00	4,00	0,08	48,00	66,67	1,17	-	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4	2	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	0,00	0,50	-	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu,	2	2	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,33	0,00	-	-	1,00	-	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok*
	rekreacji i rozrywki																			
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	10	8	7	0	0,00	3	0	0	-	0,00	5,75	0,00	-	42,86	0,80	-	-	0,00	
2111	Fizycy i astronomowie	1	0	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	1,00	0,00	-	0,00	0,00	-	-	0,00	
2113	Chemicy	3	5	1	1	100,00	0	0	0	-	0,00	1,92	0,00	-	0,00	1,67	-	-	0,00	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	10	8	4	2	50,00	2	0	0	-	0,00	3,42	0,00	-	50,00	0,80	-	-	0,00	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	6	4	6	4	66,67	1	0	0	-	0,00	3,83	0,00	-	16,67	0,67	-	-	0,00	
2131	Biologzy i pokrewni	10	9	4	3	75,00	1	0	0	-	0,00	3,67	0,00	-	25,00	0,90	-	-	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	13	20	4	2	50,00	1	0	0	-	0,00	6,25	0,00	-	25,00	1,54	-	-	0,00	
2133	Specjaliści do spraw ochro-	8	8	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	50,00	1,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok*
	ny środowiska																			
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	8	10	0	0	-	0	0	1	-	0,00	1,83	0,08	22,00	-	1,25	-	-	0,00	
2142	Inżynierowie budownictwa	8	12	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	3,67	0,00	-	0,00	1,50	-	-	0,00	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	19	15	7	1	14,29	1	0	0	-	0,00	5,67	0,00	-	14,29	0,79	-	-	0,00	
2144	Inżynierowie mechanicy	23	28	7	2	28,57	2	1	0	0,00	0,00	9,08	0,08	109,00	28,57	1,22	-	-	0,00	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	5	4	4	2	50,00	1	0	0	-	0,00	3,25	0,00	-	25,00	0,80	-	-	0,00	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	25	21	8	4	50,00	2	1	0	0,00	0,00	9,42	0,08	113,00	25,00	0,84	-	-	0,00	
2151	Inżynierowie elektrycy	4	5	1	1	100,00	0	0	0	-	0,00	1,83	0,00	-	0,00	1,25	-	-	0,00	
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,08	0,00	-	-	1,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
2161	Architekci	5	5	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,58	0,08	19,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	0	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,75	0,00	-	0,00	0,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	0	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,42	0,00	-	0,00	0,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	5	6	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,25	0,00	-	100,00	1,20	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	4	1	3	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	1,83	0,25	7,33	0,00	0,25	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	4	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,25	0,00	-	-	2,00	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem)	2	1	3	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,50	0,00	-	33,33	0,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	po-przedni rok*	
	specjalisty)																			
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	12	8	0	0,00	6	0	0	-	0,00	11,83	0,00	-	75,00	1,71	-	-	0,00	
2222	Pielegniarki z tytułem specjalisty	1	0	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,17	0,00	-	0,00	0,00	-	-	0,00	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	5	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,50	0,00	-	-	5,00	-	-	0,00	
2232	Położne z tytułem specjalisty	0	0	0	0	-	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	-	-	max deficyt	-	0,00	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,58	0,00	-	-	2,00	-	-	0,00	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji	0	1	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,17	0,00	-	-	-	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		po-przedni rok*
	zacji lub w trakcie specjalizacji																			
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	4	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,92	0,00	-	0,00	1,00	-	-	0,00	
2292	Fizjoterapeuci	43	43	18	8	44,44	6	5	0	100,00	100,00	17,42	0,42	41,80	33,33	1,00	-	-	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	11	17	4	0	0,00	1	0	0	-	0,00	6,75	0,00	-	25,00	1,55	-	-	0,00	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3	2	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	1,08	0,00	-	0,00	0,67	-	-	0,00	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli)	35	36	18	4	22,22	7	1	0	0,00	0,00	17,08	0,08	205,00	38,89	1,03	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok*	
	kształcenia zawodowego)																			
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	73	81	36	3	8,33	18	7	0	57,14	28,57	45,75	0,58	78,43	50,00	1,11	-	-	0,01	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	39	40	20	4	20,00	9	5	0	100,00	40,00	19,50	0,42	46,80	45,00	1,03	-	-	0,00	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	5	6	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,50	0,00	-	100,00	1,20	-	-	0,00	
2353	Lektorzy języków obcych	0	1	0	0	-	0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00	-	-	-	-	0,00	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	1	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,33	0,00	-	-	-	-	-	0,00	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfi-	49	48	36	6	16,67	19	4	0	50,00	50,00	31,17	0,33	93,50	52,78	0,98	nadwyżka	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok*
	kowani																			
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	31	31	17	8	47,06	5	3	1	100,00	66,67	14,50	0,33	43,50	29,41	1,00	-	-	0,00	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	10	9	7	0	0,00	6	0	0	-	0,00	6,83	0,00	-	85,71	0,90	max nadwyżka	-	0,00	
2413	Analitycy finansowi	27	32	20	2	10,00	10	0	0	-	0,00	21,75	0,00	-	50,00	1,19	-	-	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	64	66	27	9	33,33	6	0	1	-	0,00	26,00	0,08	312,00	22,22	1,03	-	-	0,00	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	56	69	26	2	7,69	13	1	0	100,00	100,00	31,08	0,08	373,00	50,00	1,23	-	-	0,00	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	16	17	9	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	10,08	0,17	60,50	11,11	1,06	-	-	0,00	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń	1	0	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,17	0,00	-	0,00	0,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok*
	zawodowych i rozwoju kadr																			
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	27	32	18	0	0,00	8	5	0	80,00	80,00	19,33	0,42	46,40	44,44	1,19	-	-	0,00	
2432	Specjaliści do spraw public relations	2	2	2	0	0,00	0	0	0	-	0,00	1,33	0,00	-	0,00	1,00	-	-	0,00	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	9	10	3	1	33,33	0	5	7	100,00	80,00	2,67	1,00	2,67	0,00	1,11	-	-	0,00	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	18	19	8	2	25,00	1	2	0	100,00	100,00	8,67	0,17	52,00	12,50	1,06	-	-	0,00	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	po-przedni rok*	
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	2	1	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,25	0,00	-	0,00	0,50	-	-	0,00	
2514	Programiści aplikacji	4	3	2	0	0,00	0	0	0	-	0,00	2,67	0,00	-	0,00	0,75	-	-	0,00	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	3	0	0,00	2	0	0	-	0,00	4,92	0,00	-	66,67	1,00	-	-	0,00	
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	1	2	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,67	0,00	-	50,00	0,50	-	-	0,00	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	0,00	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	8	9	6	0	0,00	3	0	0	-	0,00	5,00	0,00	-	50,00	1,13	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	0	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,50	0,00	-	0,00	0,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	14	12	6	1	16,67	2	2	0	50,00	50,00	5,75	0,17	34,50	33,33	0,86	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	7	8	5	0	0,00	3	0	0	-	0,00	5,00	0,00	-	60,00	1,14	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	59	67	37	7	18,92	15	0	0	-	0,00	40,00	0,00	-	40,54	1,14	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok*	
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	11	13	4	0	0,00	3	0	0	-	0,00	5,67	0,00	-	75,00	1,18	-	-	0,00	
2633	Filozofowie, historycy i politologodzy	48	56	26	1	3,85	17	0	0	-	0,00	31,67	0,00	-	65,38	1,17	-	-	0,00	
2634	Psychologodzy i pokrewni	1	2	0	0	-	0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00	-	2,00	-	-	0,00	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	74	70	43	7	16,28	21	0	0	-	0,00	41,42	0,00	-	48,84	0,95	-	-	0,01	
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,00	0,00	-	100,00	-	-	-	0,00	
2642	Dziennikarze	5	6	4	0	0,00	3	0	0	-	0,00	5,00	0,00	-	75,00	1,20	-	-	0,00	
2643	Filologodzy i tłumacze	25	24	11	4	36,36	7	2	0	0,00	0,00	11,00	0,17	66,00	63,64	0,96	nadwyżka	-	0,00	
2651	Artyści plastycy	5	3	3	1	33,33	1	0	0	-	0,00	1,08	0,00	-	33,33	0,60	-	-	0,00	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	13	12	9	2	22,22	2	4	0	50,00	50,00	7,75	0,33	23,25	22,22	0,92	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok*	
3112	Technicy budownictwa	52	58	32	1	3,13	17	10	0	100,00	20,00	32,00	0,83	38,40	53,13	1,12	-	-	0,00	
3113	Technicy elektrycy	23	26	20	0	0,00	10	1	0	100,00	100,00	19,67	0,08	236,00	50,00	1,13	-	-	0,00	
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	38	47	18	2	11,11	7	3	0	33,33	33,33	21,92	0,25	87,67	38,89	1,24	-	-	0,00	
3115	Technicy mechanicy	102	116	80	10	12,50	45	1	1	0,00	0,00	83,17	0,17	499,00	56,25	1,14	-	-	0,01	
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	1	2	0	0,00	2	0	0	-	0,00	2,75	0,00	-	100,00	-	-	-	0,00	
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	3	5	2	0	0,00	2	0	0	-	0,00	3,42	0,00	-	100,00	1,67	-	-	0,00	
3118	Kreślarze	0	0	2	0	0,00	2	0	0	-	0,00	2,00	0,00	-	100,00	-	-	-	0,00	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	30	32	30	0	0,00	19	1	0	100,00	100,00	31,50	0,08	378,00	63,33	1,07	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	2	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,58	0,00	-	-	2,00	-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	3	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	2,00	0,00	-	0,00	3,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	3	1	4	0	0,00	3	0	0	-	0,00	4,33	0,00	-	75,00	0,33	max nadwyżka	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	1	1	100,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00	-	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0,00	2	0	0	-	0,00	1,83	0,00	-	100,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	3	4	2	1	50,00	1	1	0	100,00	0,00	1,92	0,08	23,00	50,00	1,33	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	46	54	61	3	4,92	47	1	0	100,00	100,00	62,17	0,08	746,00	77,05	1,17	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	2	1	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,92	0,00	-	0,00	0,50	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	15	18	15	0	0,00	9	0	0	-	0,00	16,00	0,00	-	60,00	1,20	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	0,08	0,00	-	100,00	-	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	0	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,75	0,00	-	0,00	0,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	1	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,50	0,00	-	100,00	-	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	21	23	13	3	23,08	7	6	0	83,33	66,67	13,17	0,50	26,33	53,85	1,10	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
3214	Technicy medyczni i dentyści	3	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,25	0,08	27,00	100,00	1,33	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	40	54	41	3	7,32	27	0	0	-	0,00	44,42	0,00	-	65,85	1,35	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	2	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,25	0,00	-	100,00	2,00	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	4	6	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	2,92	0,00	-	0,00	1,50	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	4	4	1	1	100,00	0	3	0	100,00	100,00	0,75	0,25	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	13	18	6	1	16,67	2	1	0	100,00	100,00	6,33	0,08	76,00	33,33	1,38	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	36	34	21	9	42,86	5	2	0	50,00	50,00	17,50	0,17	105,00	23,81	0,94	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	2	4	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	1,83	0,00	-	0,00	2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej nieklasyfikowany	27	18	23	2	8,70	12	2	0	100,00	100,00	19,83	0,17	119,00	52,17	0,67	nadwyżka	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0	2	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,92	0,00	-	50,00	0,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	6	7	4	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	5,17	0,08	62,00	75,00	1,17	-	-	0,00
3313	Księgowi	14	10	15	0	0,00	6	1	0	100,00	0,00	11,58	0,08	139,00	40,00	0,71	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	146	164	124	10	8,06	79	0	0	-	0,00	131,58	0,00	-	63,71	1,12	-	-	0,02
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	3	3	1	33,33	1	5	36	80,00	60,00	2,25	3,42	0,66	33,33	1,00	deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlo-	30	35	25	0	0,00	13	10	6	80,00	20,00	26,25	2,33	11,2	52,00	1,17	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok*
	wi													5						
3323	Zaopatrzeniowcy	8	9	7	0	0,00	6	6	0	66,67	33,33	8,17	0,50	16,33	85,71	1,13	-	-	0,00	
3331	Spedytorzy i pokrewni	19	17	10	5	50,00	3	5	15	100,00	100,00	7,92	1,67	4,75	30,00	0,89	-	-	0,00	
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	0	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,67	0,00	-	0,00	0,00	-	-	0,00	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	1	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,33	0,00	-	-	-	-	-	0,00	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej nieklasyfikowani	4	5	2	0	0,00	0	0	0	-	0,00	2,00	0,00	-	0,00	1,25	-	-	0,00	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	44	67	31	2	6,45	22	16	1	87,50	68,75	38,00	1,42	26,82	70,97	1,52	-	-	0,01	
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	1	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,17	0,00	-	-	1,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
3355	Policjanci	0	1	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,17	0,00	-	-	-	-	-	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	1	1	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,08	0,00	-	-	1,00	-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	1	100,00	1	0	0	-	0,00	0,50	0,00	-	100,00	1,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,00	0,00	-	100,00	-	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	48	50	36	3	8,33	23	19	0	89,47	36,84	37,42	1,58	23,63	63,89	1,04	-	-	0,01
3421	Sportowcy i dżokeje	1	1	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	0,50	0,00	-	100,00	1,00	-	-	0,00
3422	Trenerzy,	5	6	2	0	0,00	2	0	0	-	0,00	3,58	0,00	-	100,00	1,20	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		po-przedni rok*
	instruktorzy i działacze sportowi																			
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	1	1	1	100,00	1	0	0	-	0,00	1,67	0,00	-	100,00	-	-	-	-	0,00
3431	Fotografowie	8	4	9	4	44,44	2	0	0	-	0,00	5,25	0,00	-	22,22	0,50	-	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	13	18	8	1	12,50	6	4	0	75,00	50,00	11,75	0,33	35,25	75,00	1,38	-	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	5	4	3	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	1,92	0,25	7,67	33,33	0,80	-	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	70	74	47	8	17,02	24	1	0	100,00	100,00	49,17	0,08	590,00	51,06	1,06	-	-	-	0,01
3436	Muzycy i pokrewni	1	3	0	0	-	0	0	0	-	0,00	1,00	0,00	-	-	3,00	-	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	4	5	0	0	-	0	2	0	100,00	100,00	1,17	0,17	7,00	-	1,25	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	8	8	2	2	100,00	0	0	0	-	0,00	2,33	0,00	-	0,00	1,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	38	40	23	4	17,39	11	1	1	0,00	0,00	22,08	0,17	132,50	47,83	1,05	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	1	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,17	0,00	-	100,00	-	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do	1	1	1	1	100,00	0	0	0	-	0,00	0,25	0,00	-	0,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok*	
	rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku																			
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2	1	2	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,83	0,00	-	50,00	0,50	-	-	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	151	153	127	7	5,51	71	172	15	90,12	72,09	126,92	15,58	8,14	55,91	1,01	-	-	0,02	
4120	Sekretarki (ogólne)	5	5	4	0	0,00	1	5	0	80,00	80,00	4,17	0,42	10,00	25,00	1,00	-	-	0,00	
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	1	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,83	0,00	-	0,00	1,00	-	-	0,00	
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2	2	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,33	0,00	-	-	1,00	-	-	0,00	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	17	17	12	0	0,00	9	1	0	0,00	0,00	12,67	0,08	152,00	75,00	1,00	-	-	0,00	
4212	Bukmacherzy, krupierzy i	1	1	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,25	0,00	-	-	1,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok*
	pokrewni																			
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	2	2	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,42	0,00	-	-	1,00	-	-	0,00	
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,92	0,00	-	0,00	0,50	-	-	0,00	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10	12	8	1	12,50	4	0	0	-	0,00	9,25	0,00	-	50,00	1,20	-	-	0,00	
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	1	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,83	0,00	-	-	-	-	-	0,00	
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	7	6	5	0	0,00	3	0	0	-	0,00	5,50	0,00	-	60,00	0,86	max nadwyżka	-	0,00	
4224	Recepcjoniści hotelowi	51	60	36	8	22,22	19	2	0	50,00	50,00	36,33	0,17	218,00	52,78	1,18	-	-	0,01	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok*	
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,00	0,00	-	100,00	-	-	-	0,00	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	17	14	15	2	13,33	5	4	0	75,00	50,00	12,50	0,33	37,50	33,33	0,82	-	-	0,00	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	16	16	10	0	0,00	5	6	0	83,33	83,33	12,42	0,50	24,83	50,00	1,00	-	-	0,00	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	10	11	5	1	20,00	2	0	0	-	0,00	7,33	0,00	-	40,00	1,10	-	-	0,00	
4321	Magazynierzy i pokrewni	84	94	56	1	1,79	27	45	0	40,00	35,56	58,33	3,75	15,56	48,21	1,12	-	-	0,01	
4322	Planiści produkcyjni	0	0	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00	-	-	-	0,00	
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	3	3	0	0,00	1	4	0	100,00	75,00	2,42	0,33	7,25	33,33	1,50	-	-	0,00	
4411	Pomocnicy	1	0	1	1	100,00	0	0	0	-	0,00	0,17	0,00	-	0,00	0,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok*
	biblioteczni																			
4412	Listonosze i pokrewni	13	13	7	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	6,67	0,08	80,00	42,86	1,00	-	-	0,00	
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	0	0	0	-	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00	-	-	max deficyt	-	0,00	
4415	Pracownicy działów kadr	2	2	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,33	0,00	-	0,00	1,00	-	-	0,00	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	100,00	2,00	-	-	0,00	
5112	Konduktorzy i pokrewni	10	8	10	1	10,00	5	0	0	-	0,00	9,17	0,00	-	50,00	0,80	-	-	0,00	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	1	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,25	0,00	-	-	-	-	-	0,00	
5120	Kucharze	266	274	270	19	7,04	171	28	0	64,29	28,57	249,33	2,33	106,86	63,33	1,03	-	-	0,04	
5131	Kelnerzy	68	73	45	3	6,67	26	15	0	73,33	66,67	53,00	1,25	42,40	57,78	1,07	-	-	0,01	
5132	Barmani	11	14	8	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	8,00	0,17	48,0	37,50	1,27	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
														0					
5141	Fryzjerzy	208	195	166	23	13,86	86	20	0	50,00	40,00	155,08	1,67	93,05	51,81	0,94	nadwyżka	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	44	48	23	8	34,78	6	22	0	72,73	68,18	23,33	1,83	12,73	26,09	1,09	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	2	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,92	0,00	-	-	2,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	2	3	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	0,83	0,00	-	100,00	1,50	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	126	128	127	0	0,00	84	278	0	97,12	45,32	123,42	23,17	5,33	66,14	1,02	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0	-	0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00	-	-	max deficyt	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	0	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,83	0,00	-	0,00	0,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
5165	Instruktorzy nauki jazdy	4	3	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,83	0,00	-	0,00	0,75	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	6	3	2	66,67	0	0	0	-	0,00	2,00	0,00	-	0,00	0,67	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	3	4	2	0	0,00	0	0	0	-	0,00	2,58	0,00	-	0,00	1,33	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	2	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,58	0,00	-	0,00	2,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	3	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,50	0,00	-	100,00	1,50	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	944	1036	908	41	4,52	574	306	0	79,41	60,46	927,75	27,50	33,74	63,22	1,10	-	-	0,15
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	36	40	25	0	0,00	12	24	0	8,33	8,33	25,83	22,00	1,17	48,00	1,11	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	56	59	21	0	0,00	6	2	0	100,00	50,00	23,00	0,17	138,00	28,57	1,05	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	25	30	13	0	0,00	6	10	0	90,00	50,00	14,33	0,83	17,20	46,15	1,20	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	3	5	1	1	100,00	0	0	0	-	0,00	2,58	0,00	-	0,00	1,67	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	28	30	16	1	6,25	6	0	0	-	0,00	17,50	0,00	-	37,50	1,07	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	13	13	10	0	0,00	4	0	0	-	0,00	9,17	0,00	-	40,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	7	10	3	0	0,00	1	22	0	100,00	81,82	4,92	1,83	2,68	33,33	1,43	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	6	6	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,50	0,08	30,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy	24	25	30	0	0,00	23	1	0	100,00	0,00	33,75	0,08	405,	76,67	1,04	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniemiejsięczna liczba bezrobotnych	Średniemiejsięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok*
	domowej opieki osobistej													00						
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	11	1	9,09	8	0	0	-	0,00	10,25	0,00	-	72,73	1,13	-	-	0,00	
5411	Strażacy	0	1	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	0,00	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	44	48	27	1	3,70	17	26	0	0,00	0,00	27,67	2,17	12,77	62,96	1,09	-	-	0,00	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	4	0	0,00	3	0	0	-	0,00	4,42	0,00	-	75,00	1,20	-	-	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	8	10	10	0	0,00	6	2	0	50,00	50,00	10,42	0,17	62,50	60,00	1,25	-	-	0,00	
6112	Sadownicy	6	7	8	0	0,00	6	0	0	-	0,00	6,83	0,00	-	75,00	1,17	-	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	110	113	107	1	0,93	65	18	0	44,44	33,33	100,58	1,50	67,0	60,75	1,03	-	-	0,02	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok*
														6						
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	2	2	0	0,00	2	0	0	-	0,00	2,08	0,00	-	100,00	1,00	-	-	0,00	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	2	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,42	0,00	-	-	-	-	-	0,00	
6122	Hodowcy drobiu	3	2	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50	0,00	0,67	-	-	0,00	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej nieklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,25	0,00	-	100,00	1,00	-	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	66	96	100	0	0,00	79	1	0	100,00	100,00	107,42	0,08	1289,00	79,00	1,45	-	-	0,02	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	9	12	6	0	0,00	2	17	0	29,41	0,00	8,25	1,42	5,82	33,33	1,33	-	-	0,00	
6221	Hodowcy ryb	0	1	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,50	0,00	-	100,00	-	-	-	0,00	
6330	Rolnicy produkcji	6	9	19	0	0,00	14	0	0	-	0,00	18,83	0,00	-	73,68	1,50	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	po-przedni rok*	
	roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby																			
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	42	44	26	2	7,69	10	0	0	-	0,00	20,33	0,00	-	38,46	1,05	-	-	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	4	5	0	0,00	3	2	0	100,00	100,00	4,92	0,17	29,50	60,00	0,80	nadwyżka	-	0,00	
7112	Murarze i pokrewni	201	222	178	6	3,37	94	36	0	33,33	19,44	176,17	3,00	58,72	52,81	1,10	-	-	0,03	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	7	6	8	0	0,00	3	0	0	-	0,00	5,25	0,00	-	37,50	0,86	-	-	0,00	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	48	61	40	0	0,00	26	0	0	-	0,00	49,17	0,00	-	65,00	1,27	-	-	0,01	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	38	47	29	1	3,45	15	5	0	100,00	20,00	32,42	0,42	77,8	51,72	1,24	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok*
														0						
7116	Robotnicy budowy dróg	4	5	4	0	0,00	1	0	0	-	0,00	3,42	0,00	-	25,00	1,25	-	-	0,00	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	9	5	0	0,00	3	0	0	-	0,00	5,92	0,00	-	60,00	1,50	-	-	0,00	
7121	Dekarze	13	11	14	0	0,00	5	6	0	83,33	16,67	13,50	0,50	27,00	35,71	0,85	-	-	0,00	
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	11	14	9	0	0,00	2	8	0	62,50	25,00	8,58	0,67	12,87	22,22	1,27	-	-	0,00	
7123	Tynkarze i pokrewni	14	15	18	0	0,00	8	11	0	63,64	45,45	11,50	0,92	12,55	44,44	1,07	-	-	0,00	
7124	Monterzy izolacji	14	10	14	0	0,00	6	0	0	-	0,00	11,00	0,00	-	42,86	0,71	-	-	0,00	
7125	Szklarze	6	6	2	0	0,00	1	9	0	44,44	11,11	1,92	0,75	2,56	50,00	1,00	-	-	0,00	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	101	94	93	3	3,23	51	7	0	100,00	71,43	83,00	0,58	142,29	54,84	0,93	nadwyżka	-	0,01	
7127	Monterzy i	3	3	2	0	0,00	1	5	0	40,00	40,00	1,67	0,42	4,00	50,00	1,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok*	
	konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych																			
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	48	51	26	6	23,08	10	1	0	100,00	100,00	22,75	0,08	273,00	38,46	1,06	-	-	0,00	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	51	53	45	0	0,00	29	11	0	36,36	18,18	43,67	0,92	47,64	64,44	1,04	-	-	0,01	
7132	Lakiernicy	28	33	19	0	0,00	11	4	0	75,00	50,00	22,00	0,33	66,00	57,89	1,18	-	-	0,00	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5	7	9	0	0,00	8	0	0	-	0,00	9,17	0,00	-	88,89	1,40	-	-	0,00	
7212	Spawacze i pokrewni	36	32	37	0	0,00	16	46	0	8,70	0,00	26,33	3,83	6,87	43,24	0,89	-	-	0,00	
7213	Blacharze	42	44	27	3	11,11	16	5	0	80,00	20,00	29,67	0,42	71,20	59,26	1,05	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	51	43	39	0	0,00	13	25	0	8,00	0,00	29,58	2,08	14,20	33,33	0,84	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,00	0,00	-	100,00	-	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	2	4	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,75	0,00	-	100,00	2,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	172	196	148	8	5,41	75	6	0	100,00	83,33	142,33	0,50	284,67	50,68	1,14	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	49	39	52	0	0,00	22	8	0	37,50	25,00	43,08	3,67	11,75	42,31	0,80	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	1	0	0	-	0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00	-	-	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	po-przedni rok*	
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	332	377	221	26	11,76	94	36	0	94,44	33,33	226,92	3,00	75,64	42,53	1,14	-	-	0,03	
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	43	52	48	0	0,00	38	0	0	-	0,00	49,67	0,00	-	79,17	1,21	-	-	0,01	
7311	Mechanicy precyzyjni	4	3	2	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,92	0,00	-	0,00	0,75	-	-	0,00	
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,25	0,00	-	0,00	1,00	-	-	0,00	
7314	Ceramicy i pokrewni	6	5	7	0	0,00	4	0	0	-	0,00	5,67	0,00	-	57,14	0,83	max nadwyżka	-	0,00	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	2	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,58	0,00	-	-	-	-	-	0,00	
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy	11	9	10	0	0,00	6	0	0	-	0,00	8,00	0,00	-	60,00	0,82	max nadwyżka	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		po-przedni rok*
	ceramiki, szkła i pokrewni																			
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	1	0	0	-	0	4	0	0,00	0,00	0,50	0,33	1,50	-	-	-	-	0,00	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	10	14	22	0	0,00	19	0	0	-	0,00	24,75	0,00	-	86,36	1,40	-	-	0,00	
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,50	0,00	-	0,00	0,00	-	-	0,00	
7322	Drukarze	4	8	2	0	0,00	1	0	0	-	0,00	4,08	0,00	-	50,00	2,00	-	-	0,00	
7323	Introrigatorzy i pokrewni	15	20	20	0	0,00	15	0	0	-	0,00	21,00	0,00	-	75,00	1,33	-	-	0,00	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	25	30	14	0	0,00	6	8	0	37,50	12,50	14,83	0,67	22,25	42,86	1,20	-	-	0,00	
7412	Elektromechanicy i	60	69	48	1	2,08	28	11	0	45,45	27,27	53,33	0,92	58,18	58,33	1,15	-	-	0,01	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok*
	elektromonterzy																			
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	2	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,67	0,00	-	-	1,00	-	-	0,00	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	21	29	11	4	36,36	6	0	0	-	0,00	14,08	0,00	-	54,55	1,38	-	-	0,00	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	8	12	10	0	0,00	7	2	0	100,00	50,00	10,67	0,17	64,00	70,00	1,50	-	-	0,00	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	21	24	13	0	0,00	9	1	0	0,00	0,00	14,75	0,08	177,00	69,23	1,14	-	-	0,00	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	132	124	106	1	0,94	55	20	0	60,00	30,00	101,75	2,67	38,16	51,89	0,94	nadwyżka	-	0,02	
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów	1	0	2	0	0,00	2	0	0	-	0,00	1,25	0,00	-	100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok*
	mleczarskich																			
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	3	5	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	4,50	0,08	54,00	80,00	1,50	-	-	0,00	
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	0,75	0,00	-	0,00	1,00	-	-	0,00	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	4	6	3	0	0,00	3	17	0	100,00	11,76	5,67	1,42	4,00	100,00	1,50	-	-	0,00	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	108	123	71	5	7,04	31	38	0	50,00	18,42	73,67	3,17	23,26	43,66	1,14	-	-	0,01	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,00	0,00	-	100,00	1,00	-	-	0,00	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i	87	110	111	0	0,00	79	1	0	100,00	0,00	115,42	0,08	1385,00	71,17	1,26	-	-	0,02	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok*
	pokrewni																			
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	4	5	5	0	0,00	4	0	0	-	0,00	4,50	0,00	-	80,00	1,25	-	-	0,00	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	59	65	75	0	0,00	46	1	0	100,00	100,00	71,58	0,08	859,00	61,33	1,10	-	-	0,01	
7534	Tapicerzy i pokrewni	21	16	22	1	4,55	11	11	0	63,64	63,64	19,58	0,92	21,36	50,00	0,76	-	-	0,00	
7536	Obuwnicy i pokrewni	5	3	5	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	3,00	0,33	9,00	20,00	0,60	-	-	0,00	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,00	0,00	-	100,00	-	-	-	0,00	
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	1	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,25	0,00	-	-	-	-	-	0,00	
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	1	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,00	0,00	-	100,00	1,00	-	-	0,00	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej	9	11	11	0	0,00	9	0	0	-	0,00	14,33	0,00	-	81,82	1,22	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		po-przedni rok*
	eksploatacji złóż i pokrewni																			
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	0	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,00	0,00	-	100,00	-	-	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	1	0	0	-	0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00	-	-	równowaga	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	1,00	0,00	-	0,00	2,00	-	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	17	16	12	0	0,00	4	7	0	14,29	0,00	12,25	0,58	21,00	33,33	0,94	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,00	0,00	-	100,00	-	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	6	7	4	0	0,00	4	0	0	-	0,00	4,75	0,00	-	100,00	1,17	-	-	0,00
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	1	1	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,42	0,00	-	-	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	po-przedni rok*	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	5	6	4	0	0,00	3	2	0	100,00	100,00	4,83	0,17	29,00	75,00	1,20	-	-	0,00	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	4	4	2	0	0,00	2	11	0	0,00	0,00	2,25	0,92	2,45	100,00	1,00	-	-	0,00	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3	1	4	0	0,00	2	0	0	-	0,00	2,83	0,00	-	50,00	0,33	-	-	0,00	
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	3	8	3	0	0,00	2	0	0	-	0,00	4,67	0,00	-	66,67	2,67	-	-	0,00	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	2	0	0,00	2	0	0	-	0,00	2,00	0,00	-	100,00	-	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	po-przedni rok*	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	6	3	6	0	0,00	2	4	0	25,00	0,00	5,33	0,33	16,00	33,33	0,50	-	-	0,00	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	13	14	25	0	0,00	20	0	0	-	0,00	25,75	0,00	-	80,00	1,08	-	-	0,00	
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0	-	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00	-	-	max deficyt	-	0,00	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	3	0	0	-	0	0	0	-	0,00	1,17	0,00	-	-	-	-	-	0,00	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji	15	22	13	1	7,69	11	2	0	0,00	0,00	17,17	0,17	103,00	84,62	1,47	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		po-przedni rok*
	wyrobów spożywczych i pokrewni																			
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	4	0	0	-	0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	-	2,00	-	-	0,00	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	7	9	8	0	0,00	4	9	0	33,33	22,22	9,50	0,75	12,67	50,00	1,29	-	-	0,00	
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,17	0,00	-	-	1,00	-	-	0,00	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	12	8	13	0	0,00	6	0	0	-	0,00	10,50	0,00	-	46,15	0,67	-	-	0,00	
8183	Operatorzy urządzeń	4	7	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,75	0,08	33,00	100,00	1,75	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Inter net					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	po-przedni rok*	
	pakujących, znakujących i urzędzeń do napełniania butelek																			
8189	Operatorzy innych maszyn i urzędzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	14	11	0	0,00	5	0	0	-	0,00	10,75	0,00	-	45,45	1,56	-	-	0,00	
8211	Monterzy maszyn i urzędzeń mechanicznych	16	23	10	0	0,00	6	0	0	-	0,00	9,00	0,00	-	60,00	1,44	-	-	0,00	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	5	5	5	0	0,00	3	0	0	-	0,00	4,33	0,00	-	60,00	1,00	-	-	0,00	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	6	3	0	0,00	3	0	0	-	0,00	4,33	0,00	-	100,00	2,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	po-przedni rok*	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	16	21	9	0	0,00	3	10	0	90,00	30,00	10,92	0,83	13,10	33,33	1,31	-	-	0,00	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	3	7	0	0,00	4	0	0	-	0,00	7,33	0,00	-	57,14	0,60	max nadwyżka	-	0,00	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	71	74	41	2	4,88	16	27	0	59,26	0,00	38,67	2,25	17,19	39,02	1,04	-	-	0,01	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	1	4	0	0,00	1	4	0	50,00	0,00	2,17	0,33	6,50	25,00	0,25	-	-	0,00	
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	33	36	21	0	0,00	9	34	0	8,82	0,00	21,75	3,83	5,67	42,86	1,09	-	-	0,00	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	37	36	33	3	9,09	15	2	0	100,00	0,00	30,58	0,17	183,50	45,45	0,97	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	po-przedni rok*	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	23	20	18	0	0,00	10	2	0	50,00	0,00	16,83	0,17	101,00	55,56	0,87	nadwyżka	-	0,00	
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	10	9	12	0	0,00	8	0	0	-	0,00	11,50	0,00	-	66,67	0,90	max nadwyżka	-	0,00	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	8	8	4	1	25,00	2	1	9	100,00	0,00	4,25	0,83	5,10	50,00	1,00	-	-	0,00	
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	0	1	1	100,00	0	0	0	-	0,00	0,17	0,00	-	0,00	0,00	-	-	0,00	
9111	Pomoce domowe i sprzętaczk	7	4	6	0	0,00	2	0	0	-	0,00	4,50	0,00	-	33,33	0,57	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	po-przedni rok*	
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	92	104	96	0	0,00	53	24	0	66,67	25,00	88,00	6,00	14,67	55,21	1,13	-	-	0,01	
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	2	3	6	0	0,00	6	0	0	-	0,00	6,08	0,00	-	100,00	1,50	-	-	0,00	
9122	Czyszciciele pojazdów	4	3	2	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	1,92	0,25	7,67	0,00	0,75	-	-	0,00	
9123	Zmywacze okien	1	2	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,50	0,00	-	-	2,00	-	-	0,00	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	0	0	0	0	-	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	-	-	max deficyt	-	0,00	
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	90	91	69	2	2,90	37	120	0	0,00	0,00	67,33	10,00	6,73	53,62	1,01	-	-	0,01	
9212	Robotnicy wykonujący proste prace w hodowli zwierząt	4	7	3	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	4,67	0,17	28,00	100,00	1,75	-	-	0,00	
9213	Robotnicy wykonujący	2	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,50	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
	prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt																		
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	91	99	58	5	8,62	29	0	0	-	0,00	51,92	0,00	-	50,00	1,09	-	-	0,01
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2	2	1	0	0,00	0	0	0	-	0,00	1,00	0,00	-	0,00	1,00	-	-	0,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	1	1	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,25	0,00	-	-	1,00	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i	2	2	4	0	0,00	4	0	0	-	0,00	3,75	0,00	-	100,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
	kamieniołomach																		
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	33	50	34	0	0,00	22	13	0	23,08	7,69	39,67	1,08	36,62	64,71	1,52	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	178	210	153	1	0,65	78	91	0	69,23	35,16	147,83	7,58	19,49	50,98	1,18	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	43	49	33	1	3,03	18	4	0	75,00	50,00	34,50	0,33	103,50	54,55	1,14	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	94	107	100	1	1,00	66	10	0	80,00	50,00	100,42	0,83	120,50	66,00	1,14	-	-	0,02

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	po-przedni rok*	
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	1	1	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,17	0,00	-	-	1,00	-	-	0,00	
9333	Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów	52	51	35	2	5,71	21	3	0	0,00	0,00	33,83	1,25	27,07	60,00	0,98	nadwyżka	-	0,01	
9334	Układacze towarów na półkach	20	21	11	0	0,00	5	0	0	-	0,00	12,33	0,00	-	45,45	1,05	-	-	0,00	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	22	23	9	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	8,58	0,25	34,33	33,33	1,05	-	-	0,00	
9412	Pomoce kuchenne	45	50	45	1	2,22	24	33	0	72,73	57,58	46,58	3,75	12,42	53,33	1,11	-	-	0,01	
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	4	5	1	0	0,00	1	0	0	-	0,00	1,83	0,00	-	100,00	1,25	-	-	0,00	
9611	Ładowacze nieczystości	0	1	2	0	0,00	2	0	0	-	0,00	2,50	0,00	-	100,00	-	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
9612	Sortowacze odpadów	3	4	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	2,17	0,17	13,00	100,00	1,33	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	6	7	5	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	5,92	0,17	35,50	80,00	1,17	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	6	6	4	0	0,00	4	0	0	-	0,00	5,25	0,00	-	100,00	1,00	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	9	6	5	1	20,00	1	0	0	-	0,00	3,33	0,00	-	20,00	0,67	-	-	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	2	3	0	0	-	0	0	0	-	0,00	0,42	0,00	-	-	1,50	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	108	129	76	2	2,63	49	6	0	50,00	16,67	86,75	0,50	173,50	64,47	1,19	-	-	0,01

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Tabela 30. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów – spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	49	48	36	6	16,67	19	4	0	50,00	50,00	31,17	0,33	93,50	52,78	0,98	nadwyżka	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	10	9	7	0	0,00	6	0	0	-	0,00	6,83	0,00	-	85,71	0,90	max nadwyżka	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	25	24	11	4	36,36	7	2	0	0,00	0,00	11,00	0,17	66,00	63,64	0,96	nadwyżka	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	3	1	4	0	0,00	3	0	0	-	0,00	4,33	0,00	-	75,00	0,33	max nadwyżka	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej	27	18	23	2	8,70	12	2	0	100,00	100,00	19,83	0,17	119,00	52,17	0,67	nadwyżka	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		po-przedni rok*
	niesklasyfikowany																			
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	3	3	1	33,33	1	5	36	80,00	60,00	2,25	3,42	0,66	33,33	1,00	deficyt	-	0,00	
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	7	6	5	0	0,00	3	0	0	-	0,00	5,50	0,00	-	60,00	0,86	max nadwyżka	-	0,00	
5141	Fryzjerzy	208	195	166	23	13,86	86	20	0	50,00	40,00	155,08	1,67	93,05	51,81	0,94	nadwyżka	-	0,02	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	4	5	0	0,00	3	2	0	100,00	100,00	4,92	0,17	29,50	60,00	0,80	nadwyżka	-	0,00	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	101	94	93	3	3,23	51	7	0	100,00	71,43	83,00	0,58	142,29	54,84	0,93	nadwyżka	-	0,01	
7314	Ceramicy i pokrewni	6	5	7	0	0,00	4	0	0	-	0,00	5,67	0,00	-	57,14	0,83	max nadwyżka	-	0,00	
7316	Sztyldziarze, grawerzy i	11	9	10	0	0,00	6	0	0	-	0,00	8,00	0,00	-	60,00	0,82	max nad-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		po-przedni rok*
	zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni																	wyżka		
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	132	124	106	1	0,94	55	20	0	60,00	30,00	101,75	2,67	38,16	51,89	0,94	nadwyżka	-	0,02	
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	0	2	0	0,00	2	0	0	-	0,00	1,25	0,00	-	100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	3	7	0	0,00	4	0	0	-	0,00	7,33	0,00	-	57,14	0,60	max nadwyżka	-	0,00	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urzędzeń pokrewnych	23	20	18	0	0,00	10	2	0	50,00	0,00	16,83	0,17	101,00	55,56	0,87	nadwyżka	-	0,00	
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urzędzeń	10	9	12	0	0,00	8	0	0	-	0,00	11,50	0,00	-	66,67	0,90	max nadwyżka	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		po-przedni rok*
	dźwigowo-transportowych i pokrewni																			
9333	Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów	52	51	35	2	5,71	21	3	0	0,00	0,00	33,83	1,25	27,07	60,00	0,98	nadwyżka	-	0,01	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
4-LETNIE TECHNIKUM	0	0	3	2	0,00%	0,00%
AKADEMIA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA W ŁODZI	0	0	3	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ W WARSZAWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA PEDAGOGIKI SPECJALNEJ IM. MARIII GRZEGORZEWSKIEJ W WARSZAWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM. EUGENIUSZA PIASECKIEGO W POZNANIU	0	0	8	4	0,00%	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO WE WROCŁAWIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
AP - EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W KONINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W INOWROCŁAWIU - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W INOWROCŁAWIU - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ELITARNE STUDIUM SŁĘŻB OCHRONY DELTA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM IM. K.K. BACZYŃSKIEGO W KONINIE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
III LICEUM W KONINIE IM. C.K. NORWIDA	0	0	2	0	0,00%	0,00%
KUJAWSKO-POMORSKA SZKOŁA WYŻSZA W BYDGOSZCZY	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	5	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KONIŃSKIM CENTRUM EDUKACYJNYM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	2	0	8	2	9,30%	2,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOPROŚLYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA W KONINIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. H. SIENKIEWICZA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA ŁOKIETKA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO W KRUSZWICY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SKULSKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM POLICYJNE CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA	0	0	2	2	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W MILINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. PREZYDENTA STANISŁAWA WOJCIECHOWSKIEGO W KALISZU	0	0	3	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W KONINIE	0	0	51	45	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W PŁOCKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA RACHUNKOWOŚCI	11	4	1	1	11,11%	11,11%
POLICEALNA SZKOŁA SŁUŻB SPOŁECZNYCH I MEDYCZNYCH DLA DOROSŁYCH W KONINIE.	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNASZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	9	9	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM WETERYNARII	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA POZNAŃSKA	0	0	6	7	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "PRZYSZŁOŚĆ" W BOGUSZYCACH MARIUSZ NOWOWIEJSKI	0	0	1	0	6,25%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PRZYSZŁOŚĆ" W BOGUSZYCACH MARIUSZ NOWOWIEJSKI	0	0	0	2	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM PROFILOWANE DLA DOROSŁYCH "PRZYSZŁOŚĆ" W BOGUSZYCACH MARIUSZ NOWOWIEJSKI	0	0	5	0	45,45%	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY IM. JANUSZA KORCZAKA-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	4	3	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA "PROGRES"	0	0	0	1	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SPECJALNA NR 2	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSA- BIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA WYŻSZA PSYCHOLOGII SPOŁECZNEJ W WARSZAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	5	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM AGROBIZNESU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM DLA MŁODZIEŻY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSTWA	0	12	1	0	5,56%	0,00%
TECHNIKUM OBSŁUGI TURYSTYCZ- NEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ORGANIZACJI REKLA- MY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM PRZY ZS RCKU W KOŚCIELCU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM PRZY ZSEA W KOLE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZA- WOPDOWEGO CENTRUM KSZTAŁ- CENIA W KONINI	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE	24	1	13	7	44,83%	24,14%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH ZESPOŁU EDUKACJI WIEDZA	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE CENTRUM SZKOLENIOWEGO "WIEDZA"	27	5	3	3	27,27%	27,27%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA	0	0	2	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM NAUKI EUREKA W KOLE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE FRYZJERSKIE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W KACZKACH ŚRED- NICH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPO- DARSTWA DOMOWEGO	0	13	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I USŁUG GASTRONOMICZNYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNO- KSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	3	0,00%	0,00%
UNIwersytet ARTYSTYCZNY W POZNANIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet EKONOMICZNY W POZNANIU	0	0	2	2	0,00%	0,00%
UNIwersytet EKONOMICZNY WE	0	0	1	1	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
WROCŁAWIU						
UNIwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu	0	0	30	10	0,00%	0,00%
UNIwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy	0	0	1	2	0,00%	0,00%
UNIwersytet Medyczny im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu	0	0	2	2	0,00%	0,00%
UNIwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu	0	0	7	2	0,00%	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczy w Lublinie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczy w Poznaniu	0	0	7	3	0,00%	0,00%
UNIwersytet Szczeciński	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich w Bydgoszczy	0	0	1	2	0,00%	0,00%
UNIwersytet Zielonogórski	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE Liceum Ogólnokształcące	0	0	0	0	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA Bankowa w Poznaniu	0	0	2	2	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA Bezpieczeństwa w Poznaniu	0	0	1	2	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA Edukacji i Terapii w Poznaniu	0	0	2	3	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA Fizjoterapii we Wrocławiu	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA Handlu i Usług w Poznaniu	0	0	1	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA Kadr Menedżerskich w Koninie	0	0	5	3	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA Logistyki w Poznaniu	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA Nauk Humanistycznych i Dziennikarstwa w Poznaniu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA Pedagogiczno-Techniczna w Koninie	0	0	3	2	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA Pedagogiki i Administracji im. Mieszka I w Poznaniu	0	0	1	2	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA Zdrowia, Urody i Edukacji w Poznaniu	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZACHODNIOPOMORSKI UNIwersytet Technologiczny w Szczecinie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOczna Policealna Szkoła "COSINUS" w Koninie	0	0	10	5	0,00%	0,00%
ZAOczne Liceum Ogólnokształcące "COSINUS" w Koninie	0	0	4	8	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA Zawodowa	32	16	5	6	26,32%	31,58%
ZASADNICZA SZKOŁA Zawodowa Specjalna	50	0	1	1	50,00%	50,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM.EUGENIUSZA KWIATKOWSKIEGO-TECHNIKUM NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM	0	0	30	2	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM.EUGENIUSZA KWIATKOWSKIEGO-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM	0	0	31	16	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM. STEFANA BATOREGO W KONINIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM	0	0	0	3	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.STEFANA BATOREGO W KONINIE-LICEUM PROFILOWANE NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM	0	0	6	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.STEFANA BATOREGO W KONINIE-TECHNIKUM ZAWODOWE NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM	0	0	12	6	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.STEFANA BATOREGO-3-LETNIE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NA PODBUD.ZSZ-ZAOCZNE	0	0	3	4	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GÓRNICZO-ENERGETYCZNYCH -4 LETNIE TECHNIKUM ZAWODOWE PO GIMNAZJUM	0	0	17	4	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GÓRNICZO-ENERGETYCZNYCH IM.STANISŁAWA STASZICA-LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	7	2	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GÓRNICZO-ENERGETYCZNYCH-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PO GIMNAZJUM	0	0	15	7	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. M. KOPERNIKA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM	0	0	4	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.M.KOPERNIKA-LICEUM PROFILOWANE NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.M.KOPERNIKA-TECHNIKUM NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM	0	0	18	2	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.M.KOPERNIKA-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM	0	0	10	6	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ MEDYCZNYCH IM. KAROLA MARCINKOWSKIEGO - SZKOŁA POLICEALNA	0	0	17	6	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA /PO GIMNAZJUM/	0	0	4	2	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. KAZIMIERZA WIELKIEGO W KRUSZWICY - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I HUTNICZYCH-TECHNIKUM	0	0	7	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I HUTNICZYCH-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	18	10	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SŁUPCY	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH RZEMIOSŁA W INOWROCŁAWIU - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA RZEMIOSŁA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	-	-	0	-	1	-	-	-	0,00%	-
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	-	-	0	-	1	-	-	-	0,00%	-
Błacharze	-	-	2	-	2	-	-	-	100,00%	-
Cieśle i stolarze budowlani	-	-	0	0	5	8	-	-	0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy	-	-	8	0	39	24	-	-	20,51%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	-	-	0	0	1	1	-	-	0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	-	-	0	0	14	11	-	-	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	-	-	0	0	3	3	-	-	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Fotografowie	-	-	-	0	-	1	-	-	-	0,00%
Fryzjerzy	1	1	15	9	59	50	1 500,00%	900,00%	25,42%	18,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	-	-	1	1	16	13	-	-	6,25%	7,69%
Instruktorzy nauki jazdy	-	-	0	0	1	1	-	-	0,00%	0,00%
Kelnerzy	-	-	0	0	4	8	-	-	0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych	-	-	0	0	1	1	-	-	0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	-	-	0	0	2	2	-	-	0,00%	0,00%
Konduktorzy i pokrewni	-	-	0	0	1	1	-	-	0,00%	0,00%
Konstruktorzy i krojczowie odzieży	-	-	0	0	1	1	-	-	0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	-	-	2	0	3	3	-	-	66,67%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	-	-	4	1	20	14	-	-	20,00%	7,14%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	-	-	0	0	26	19	-	-	0,00%	0,00%
Kucharze	-	-	6	6	92	81	-	-	6,52%	7,41%
Lakiernicy	-	-	0	0	3	2	-	-	0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni	-	-	0	0	1	1	-	-	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni	-	-	0	1	3	5	-	-	0,00%	20,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	-	-	0	0	5	5	-	-	0,00%	0,00%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	-	-	-	0	-	1	-	-	-	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i	-	-	0	0	10	10	-	-	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
przemysłowych										
Mechanicy pojazdów samochodowych	8	8	15	14	81	78	187,50%	175,00%	18,52%	17,95%
Mechanicy precyzyjni	-	-	0	-	1	-	-	-	0,00%	-
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	-	-	-	0	-	1	-	-	-	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	-	-	0	0	3	2	-	-	0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	-	-	8	6	12	10	-	-	66,67%	60,00%
Monterzy izolacji	-	-	0	0	1	1	-	-	0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	-	-	0	0	2	2	-	-	0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego	-	-	0	0	1	1	-	-	0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	-	-	5	6	25	27	-	-	20,00%	22,22%
Obuwnicy i pokrewni	-	-	-	0	-	1	-	-	-	0,00%
Ogrodnicy	-	-	0	0	5	5	-	-	0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	-	-	0	-	1	-	-	-	0,00%	-
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	-	-	0	0	4	1	-	-	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	-	-	0	-	1	-	-	-	0,00%	-
Operatorzy maszyn do szycia	-	-	-	0	-	1	-	-	-	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	-	-	0	-	1	-	-	-	0,00%	-
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	-	-	0	0	5	2	-	-	0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	-	-	-	0	-	2	-	-	-	0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych	-	-	0	0	1	1	-	-	0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	-	-	1	0	2	2	-	-	50,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	-	-	3	2	5	6	-	-	60,00%	33,33%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	4	4	1	4	33	31	25,00%	100,00%	3,03%	12,90%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	-	-	0	0	1	1	-	-	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	-	-	3	2	3	2	-	-	100,00%	100,00%
Pomocniczy personel medyczny	-	-	0	2	2	4	-	-	0,00%	50,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	-	-	0	-	1	-	-	-	0,00%	-
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	-	-	-	0	-	1	-	-	-	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	16	-	4	4	12	11	25,00%	25,00%	33,33%	36,36%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	4	-	0	-	2	-	0,00%	-	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej	-	-	0	0	1	1	-	-	0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	-	-	1	0	2	4	-	-	50,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	-	-	0	1	2	5	-	-	0,00%	20,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	-	-	1	-	1	-	-	-	100,00%	-
Ratownicy medyczni	-	-	1	0	4	3	-	-	25,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	18	12	7	0	29	22	38,89%	0,00%	24,14%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni	-	-	6	1	8	3	-	-	75,00%	33,33%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
gdzie indziej niesklasyfikowani										
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	-	-	0	-	1	-	-	-	0,00%	-
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	2	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	-	-	0	0	1	1	-	-	0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	-	-	0	0	5	3	-	-	0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni	-	-	1	0	8	7	-	-	12,50%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	-	-	2	0	5	5	-	-	40,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	7	5	8	8	174	156	114,29%	114,29%	4,60%	5,13%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	4	1	19	12	400,00%	100,00%	21,05%	8,33%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	28	14	10	0	27	26	35,71%	0,00%	37,04%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	-	-	0	0	2	1	-	-	0,00%	0,00%
Tapiczerzy i pokrewni	-	-	1	1	2	4	-	-	50,00%	25,00%
Technicy budownictwa	-	-	3	0	9	14	-	-	33,33%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	-	-	1	0	12	11	-	-	8,33%	0,00%
Technicy elektrycy	-	-	0	0	3	4	-	-	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Technicy farmaceutyczni	-	-	4	0	9	1	-	-	44,44%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	-	-	3	1	8	4	-	-	37,50%	25,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	-	-	0	0	1	2	-	-	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	-	-	5	0	24	19	-	-	20,83%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	-	-	1	0	2	1	-	-	50,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	-	-	0	0	2	2	-	-	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	-	-	3	1	10	8	-	-	30,00%	12,50%
Technicy technologii żywności	-	-	0	0	7	11	-	-	0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	-	-	-	2	-	2	-	-	-	100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	-	-	1	0	4	7	-	-	25,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	-	-	1	0	13	13	-	-	7,69%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	-	-	4	4	56	43	-	-	7,14%	9,30%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	-	-	9	2	29	22	-	-	31,03%	9,09%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowa-	-	-	1	1	8	11	-	-	12,50%	9,09%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie konińskim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
ny										
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	-	-	3	2	5	5	-	-	60,00%	40,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.