

SPRAWOZDANIE

Z DZIAŁALNOŚCI

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W KONINIE

za 2006 rok

Konin, styczeń 2007 r.

S P I S T R E Ś C I

I SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1.1 Analiza bezrobocia na obszarze działania PUP w Koninie – 2006 r.	3
---	---

II DZIAŁANIA PUP W KONINIE W ZAKRESIE AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTNYCH

2.1 Programy aktywizujące realizowane przez PUP w Koninie	12
2.2 Instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w Koninie	17
2.2.1 Prace interwencyjne	17
2.2.2 Roboty publiczne	17
2.2.3 Prace społecznie użyteczne	18
2.2.4 Staże	19
2.2.5 Przygotowanie zawodowe	20
2.2.6 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	22
2.2.7 Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ..	23
2.3 Usługi rynku pracy	23
2.3.1 Szkolenia	23
2.3.2 Dodatek aktywizacyjny	25
2.3.3 Stypendia dla osób bezrobotnych z tytułu podjęcia dalszej nauki	26
2.3.4 Pośrednictwo pracy	26
2.3.5 Klub Pracy, Poradnictwo Zawodowe, usług sieci EURES ...	28

III DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY ZATRUDNIENIA

3.1 Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia w Koninie	33
--	----

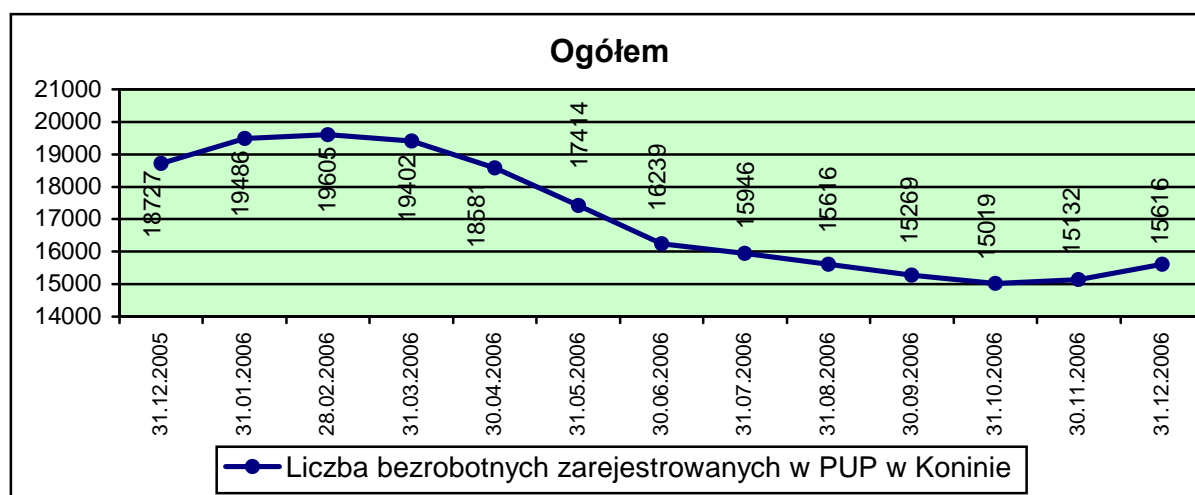
I SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1.1 Analiza bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Koninie – grudzień 2006 r.

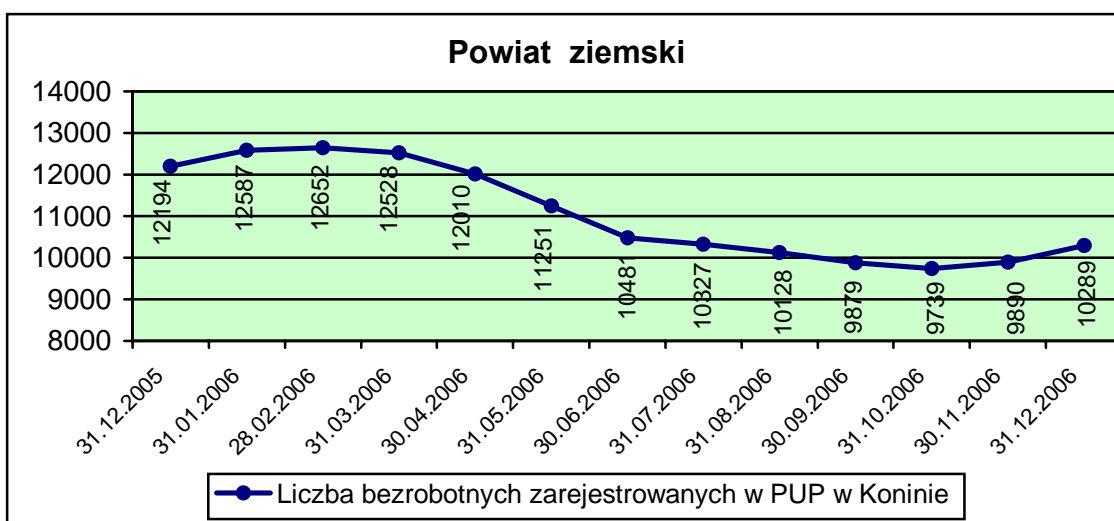
Pomimo występujących obecnie w gospodarce narodowej korzystnych wielkości makroekonomicznych takich jak: niska inflacja, rosnąca wielkość produkcji przemysłowej i konsumpcji, rosnący wzrost gospodarczy, bezrobocie pozostaje w dalszym ciągu dotkliwym i odczuwalnym problemem gospodarczym i społecznym. Z różnym nasileniem zjawisko to w dalszym ciągu znacząco dotyka różne grupy społeczne. Cechami, które silnie wpływają na poprawę szans osób bezrobotnych na rynku pracy są: wykształcenie, zdrowie, miejsce zamieszkania, a także płeć i te czynniki są zaliczane do przyczyn powodujących tzw. niedopasowanie strukturalne czyli rozbieżności pomiędzy występującymi na rynku pracy ofertami pracy, a osobami bezrobotnymi, które są gotowe do podjęcia zatrudnienia.

Na koniec grudnia 2006 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koninie wynosiła 15616 osoby (Powiat Koniński – 10289 osób, Miasto Konin – 5327 osób).

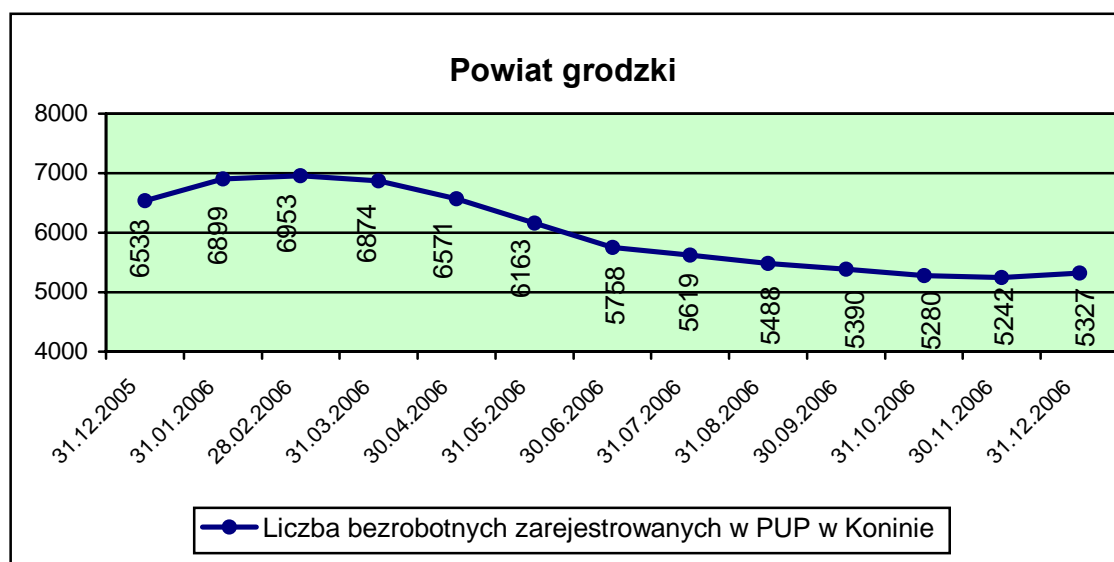
Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koninie



Wykres 2. Liczba bezrobotnych w powiecie ziemskim



Wykres 3. Liczba bezrobotnych w powiecie grodzkim



Liczba bezrobotnych w regionie konińskim z każdym miesiącem, począwszy od lutego ulegała zmniejszeniu. Jest to cykliczne zjawisko, powtarzające się każdego roku, ponieważ w tym okresie obserwowana jest zwiększona liczba wyrejestrowań, spowodowanych podejmowaniem pracy sezonowej bądź krótkookresowej. Znaczna część bezrobotnych podejmuje szereg krótkotrwałych prac na terenie kraju, w takich sektorach gospodarki jak budownictwo czy rolnictwo, gdzie okres wiosenno-letni jest okresem wzmożonej aktywności w prowadzeniu działalności gospodarczej w tych sektorach, jak i również duża część bezrobotnych w tym okresie wyjeżdża do pracy za granicą, przede wszystkim do krajów europejskich.

Tabela 1

Stopa bezrobocia w Polsce, województwie wielkopolskim oraz w regionie konińskim

Wyszczególnienie	Grudzień 2005	Grudzień 2006
Polska	18,0%	14,9%
Wielkopolska	15,0%	11,8%
Miasto Konin	17,9%	14,4%
Powiat koniński	26,7%	22,7%
Obszar działania PUP w Koninie (miasto Konin i powiat koniński razem)	22,2%	19,0%

Spadek poziomu bezrobocia na terenie powiatu konińskiego i miasta Konina ma swoje wyraźne odzwierciedlenie w wielkości stopy bezrobocia. Jak wynika z danych zawartych w powyższej tabeli, w porównaniu do stanu z końca 2005 roku, na koniec 2006 r. stopa bezrobocia spadła o kilka punktów procentowych.

Od stycznia do grudnia 2006 r. do rejestru urzędu pracy włączone zostały 17423 osoby bezrobotne. Wśród rejestrujących dominowały osoby powracające do ewidencji bezrobotnych po raz kolejny. Znaczna liczba przyjętych do ewidencji bezrobotnych do momentu rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy pozostawała w stosunku pracy.

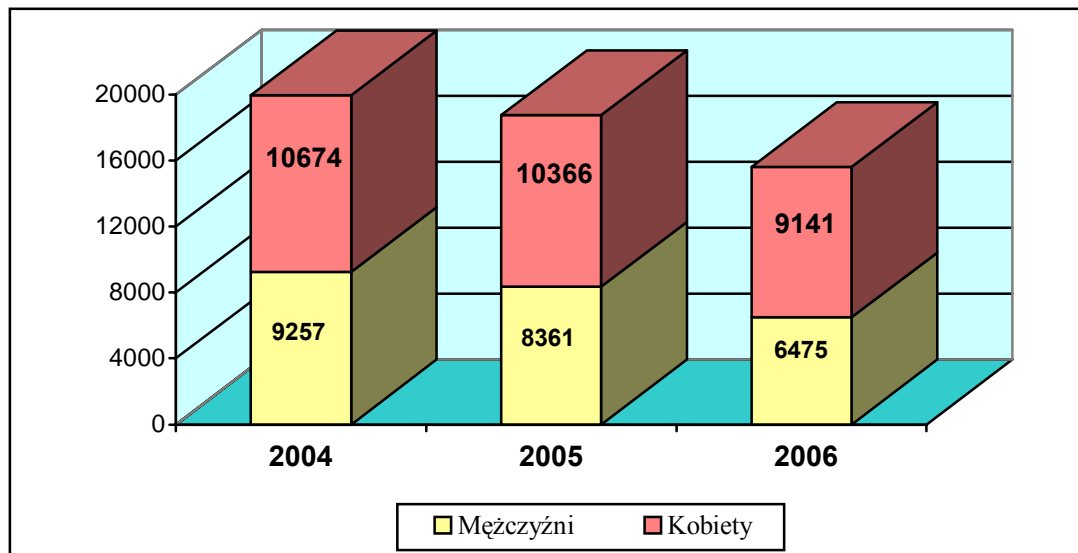
W omawianym okresie, wyłączonych z ewidencji bezrobotnych zostały 20534 osoby. Głównym powodem wyrejestrowań było podjęcie pracy – 9798 osób. Inną przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych jest to, że znaczna część osób pozostających bez pracy nie stawia się w urzędzie pracy na wyznaczony termin i w związku z tym osoby takie są wyrejestrowywane w wyniku nie potwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia.

Na koniec grudnia 2006 roku w PUP w Koninie zarejestrowanych było 1496 osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych. Osoby te stanowiły zaledwie 9,6% ogółu bezrobotnych. Spośród wszystkich bezrobotnych 8306 zamieszkiwało na wsi. Osoby te stanowiły 53,2% wszystkich bezrobotnych.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Koninie na koniec 2006 roku zarejestrowane były 503 osoby niepełnosprawne (w tym 249 kobiet). Wśród

niepełnosprawnych 335 osób posiadało status bezrobotnego, zaś status poszukującego pracy – 168 osób.

Wykres 4. Bezrobotni wg płci na koniec 2006 roku (porównanie do 2004 i 2005 roku)



Wykres przedstawia poziom bezrobocia według płci. Jak wynika z tego zestawienia, region koniński, zarówno na koniec każdego roku, ujętego na wykresie, jak i na koniec 2006 roku charakteryzował się dość znacznym, bo ponad 50% udziałem kobiet w całej grupie bezrobotnych. Tak wysoki udział kobiet w całej zbiorowości osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koninie oznacza, że kobiety mają znacznie mniejsze szanse na znalezienie jakiegokolwiek zatrudnienia. Składa się na to szereg różnorodnych czynników, wśród których można wyodrębnić także to, że często od kobiet wymaga się lepszego wykształcenia i wyższych kwalifikacji niż od mężczyzn, którzy ubiegają się o te same stanowiska.

Tabela 2. Bezrobotni wg wykształcenia (stan na dzień 31.12.2006)

Wykształcenie	Liczba osób		
	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Wyższe	779	571	208
Policealne i średnie zawodowe	3543	2487	1056
Średnie ogólnokształcące	1167	930	237
Zasadnicze zawodowe	5239	2678	2561
Gimnazjalne i poniżej	4888	2475	2413

Kwalifikacje zawodowe, w tym także wykształcenie jest istotnym czynnikiem wpływającym na poprawę sytuacji i szans bezrobotnych na rynku pracy, ponieważ oznacza

poziom specjalnego przygotowania tych osób do wykonywania określonych funkcji w procesie pracy. Jak można zauważyć w danych zawartych w powyższej tabeli, na koniec 2006 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i niższym niż gimnazjalne. Oznacza to, że osoby te są w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, ponieważ ich poziom wykształcenia i innych umiejętności jest mało wystarczający do podjęcia zatrudnienia. Podobna sytuacja występuje w populacji bezrobotnych kobiet, gdzie również największą liczebność stanowią kobiety o najniższym poziomie kwalifikacji. Jednakże poziom wykształcenia kobiet jest wyraźnie wyższy niż poziom wykształcenia bezrobotnych mężczyzn. Świadczy o tym choćby liczba osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem. Na 779 osób posiadających dyplom uczelni wyższej aż 571 osób stanowią kobiety (ponad 73% wszystkich bezrobotnych z wyższym wykształceniem). Mimo tego kobiety mają trudniejszy dostęp do rynku pracy, nie osiągają w pracy tych samych pozycji co mężczyźni, mają często przeciętnie niższe płace niż mężczyźni oraz są bardziej zagrożone bezrobociem długotrwałym.

Tabela 3. Bezrobotni wg wieku na koniec 2006 r.

wiek	Grudzień 2006
18-24 lata	4025
25-34 lata	5215
35-44 lata	3175
45-54 lata	2701
55-59 lata	456
60-64 lata	44

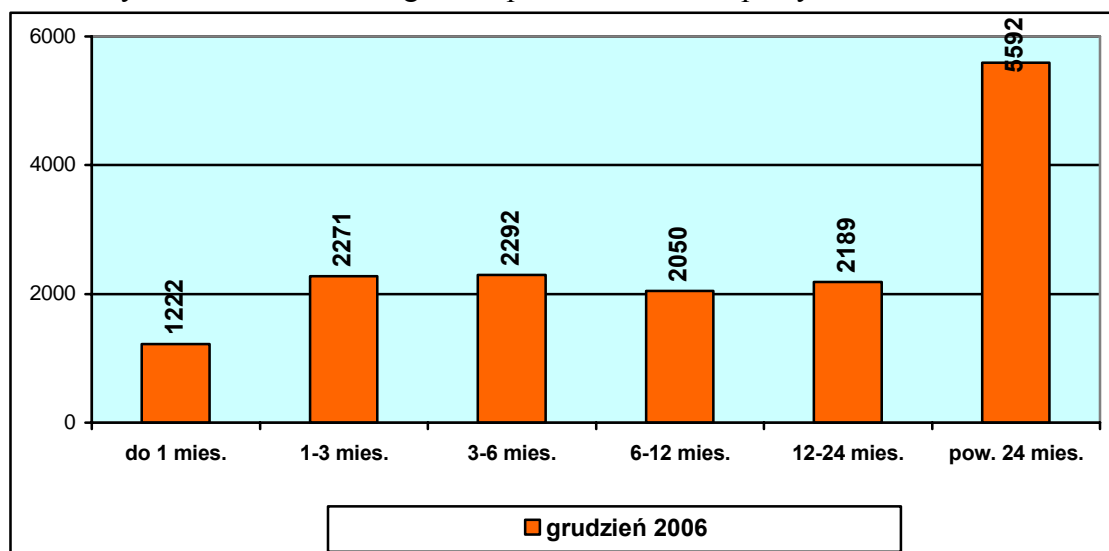
Na rynku pracy coraz bardziej widoczna staje się prawidłowość, że wśród osób bezrobotnych dominują osoby młode – do 35 roku życia. Przykładem potwierdzającym tę sytuację jest zamieszczona powyżej tabela, wskazująca jak bardzo osoby młode przeważają w zbiorowości osób bezrobotnych powiatu konińskiego i miasta Konina. Dwie najmłodsze grupy bezrobotnych: osoby w wieku 18-24 i 25-34 lata są grupami najliczniejszymi i razem stanowią prawie 60% ogółu bezrobotnych.

Tabela 4. Bezrobotni wg stażu pracy na koniec 2006 r.

Długość stażu pracy	Grudzień 2006
Do 1 roku	2679
1-5 lat	3854
5-10 lat	2008
10-20 lat	2102
20-30 lat	850
30 lat i więcej	106
Bez stażu pracy	4017

Jedną z cech charakteryzujących strukturę bezrobocia jest staż pracy osób bezrobotnych. Analizując dane zawarte w powyższej tabeli, obrazującej staż pracy bezrobotnych, zamieszkałych na terenie powiatu konińskiego i miasta Konina należy zauważyć, że największą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy krótszy niż 5 lat. Dość liczną grupą bezrobotnych są osoby nie posiadające stażu pracy. Do grupy bezrobotnych bez stażu pracy zaliczyć można przede wszystkim osoby młode, które tuż po ukończeniu nauki nie mogły znaleźć zatrudnienia i zarejestrowały się w urzędzie pracy.

Wykres 5. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy na koniec 2006 r.



Jak wynika z danych zawartych na powyższym wykresie najliczniejszą grupę bezrobotnych w całym badanym okresie stanowią osoby pozostające bez pracy dłużej niż 12 miesięcy. Łącznie z osobami pozostającymi bez pracy dłużej niż 24 miesiące osoby te stanowią zdecydowaną większość w całej populacji bezrobotnych.

W grupie osób pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy wyodrębnia się osoby długotrwale bezrobotne. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy długotrwale bezrobotnymi są osoby pozostające w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresu odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Tabela 5. Osoby długotrwale bezrobotne, zarejestrowane w PUP w Koninie na koniec 2006 r.

wyszczególnienie	Listopad 2006
Bezrobotni ogółem	15616
Liczba długotrwale bezrobotnych	10751
udział długotrwale bezrobotnych w całej grupie osób bezrobotnych (w %)	68,8

Osoby długotrwale bezrobotne na koniec 2006 roku stanowiły prawie 69% wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Koninie. Pomimo, że liczba ta ulega cały czas nieznacznemu zmniejszaniu to w dalszym ciągu jest to bardzo niepokojące zjawisko, gdyż świadczy o tym, że przy jednoczesnym spadku ogólnego poziomu bezrobocia liczba osób długotrwale pozostających bez pracy pozostaje bardzo liczna, a dla większości z tych osób tak długie pozostawanie bez zatrudnienia może prowadzić do wykluczenia społecznego. W tym celu konieczne jest przygotowanie i pełne wykorzystywanie specyficznych form wspierania osób długotrwale bezrobotnych, które przyczyniłyby się do zahamowania utraty kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz interpersonalnych przez bezrobotnych jak i również pobudzenie i podtrzymanie ich aktywności na coraz trudniejszym i bardziej wymagającym rynku pracy.

Analizując stan bezrobocia powiatu ziemskiego, powiatu grodzkiego (dane o strukturze bezrobocia wg stanu na koniec 2006 r.) można wysnuć następujące wnioski :

- Wysoki udział wśród ogółu *bezrobotnych osób o niskim poziomie kwalifikacji* (wyszktałcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej)
 - powiat ziemski – 68,7 % ogółu bezrobotnych,
 - powiat grodzki – 57,3 %,

- **Bezrobocie długotrwałe** - osoby pozostające w rejestrach urzędu ponad 12 miesięcy
 - powiat ziemski – **70,5 %** ogółu bezrobotnych,
 - powiat grodzki – 65,5 %.
- Duża skala bezrobocia wśród **ludzi młodych (18 – 24 lata)** utrzymująca się od kilku lat.
 - powiat ziemski – **28,7 %** ogółu bezrobotnych,
 - powiat grodzki – 19,9 %,
- **Kobiety** stanowiły ponad połowę bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie
 - powiat ziemski – **58,7 %** ogółu bezrobotnych,
 - powiat grodzki – 58,2 %,
- Niska liczba **osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych**.
 - powiat ziemski – 9,19 % ogółu bezrobotnych,
 - powiat grodzki – 10,3 %,
- Znaczna liczba **osób bezrobotnych nie posiada stażu pracy**
 - powiat ziemski – **28,2 %** ogółu bezrobotnych,
 - powiat grodzki – 20,9 %,

Analizując powyższe wskaźniki wyznaczające poziom i strukturę bezrobocia należy zauważyć, iż większość z nich jest bardziej niekorzystna dla powiatu konińskiego niż dla powiatu grodzkiego. W powiecie ziemskim odnotowuje się bardzo wysoki wskaźnik udziału osób bezrobotnych o niskim poziomie kwalifikacji (68,7%). W porównaniu do miasta Konina wskaźnik ten jest wyższy o 11,4 punktu procentowego. Na wysokim poziomie kształtuje się także wskaźnik poziomu bezrobocia wśród osób młodych w wieku 18-24 lata (28,7%), w wyniku czego znaczna część osób z tej grupy wiekowej nie posiada stażu pracy.

Tabela 6. Bezrobotni wg gmin

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	% stosunek liczby bezrobotnych do aktywnie zawodowo*	% stosunek liczby bezrobotnych do liczby mieszkańców
Powiat Koniński	10289	6039	946	19,28%	8,19%
<i>Gminy miejsko-wiejskie</i>					
Golina	924	534	102	18,89%	7,88%
Kleczew	849	530	77	20,41%	8,58%
Rychwał	626	354	31	16,35%	7,39%
Sompolno	1103	657	82	24,19%	10,28%
Ślesin	1025	602	118	18,23%	7,54%
<i>Gminy wiejskie</i>					
Grodzic	421	243	28	17,70%	7,99%
Kazimierz Biskupi	814	485	87	18,93%	7,77%
Kramsk	807	445	94	18,55%	7,89%
Krzymów	534	347	57	17,85%	7,47%
Rzgów	476	275	36	15,27%	6,87%
Skulsk	623	350	41	24,18%	9,90%
Stare Miasto	669	380	81	14,61%	6,45%
Wierzbinek	780	444	52	23,61%	9,80%
Wilczyn	638	393	60	23,74%	9,80%
<i>Miasto na prawach powiatu</i>					
Konin	5327	3 102	550	13,82%	6,66%
Ogółem	15 616	9 141	1 496	16,99%	7,60%

II DZIAŁANIA PUP W KONINIE W ZAKRESIE AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTNYCH

2.1 Programy aktywizujące realizowane przez PUP w Koninie

Powiatowy Urząd Pracy w Koninie w 2006 r. realizował programy współfinansowane z takich źródeł jak:

2.1.1 Europejski Fundusz Społeczny (EFS):

1) „**Gotowi na sukces**” w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006, Priorytet I: Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej, Działanie 1.2: Perspektywy dla młodzieży, Schemat A: Wspieranie młodzieży na rynku pracy.

Realizacja projektu rozpoczęła się 24 kwietnia 2006 roku i potrwa do 31 maja 2007 roku.

Ogólna kwota projektu: 2.521.703,00 zł., w tym:

- do wydatkowania w 2006 roku: 2.039.410,00, z czego: kwota dofinansowania - 1.480.000,00 zł., wkład własny - 559.410,00 zł,
- do wydatkowania w 2007 roku: 482.293,00 zł., z czego: kwota dofinansowania - 350.000,00 zł., wkład własny - 132.293,00 zł.

Celem projektu „Gotowi na sukces” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego jest niedopuszczenie do tego, aby ludzie młodzi stawali się bezrobotnymi i pozostawali nimi przez długi czas. Realizacja projektu polega na przygotowaniu beneficjentów do aktywnego wkroczenia na rynek pracy i wyposażeniu ich w narzędzia niezbędne do osiągnięcia na nim jak najlepszej pozycji. Program umożliwia beneficjentom zdobycie nowych i podwyższenie posiadanych kwalifikacji zawodowych, a także wybór i określenie własnej ścieżki rozwoju zawodowego.

Grupą docelową jest młodzież zamieszkała zarówno na terenie miasta Konina jak i powiatu konińskiego, w wieku poniżej 25 roku życia, bezrobotna przez okres do 24 miesięcy oraz bezrobotni w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, którzy nie ukończyli 27 roku życia.

W wyniku pozyskania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w 2006 roku, w ramach projektu „Gotowi na sukces” wsparcia udzielono 630 osobom bezrobotnym poprzez takie działania jak:

- szkolenia - 279 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 33 osoby,
- prace interwencyjne - 37 osób,
- staże - 351 osób.

2) „Klucz do kariery” w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006, Priorytet I: Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej, Działanie 1.3: Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia, Schemat A: Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwanie bezrobotnych.

Realizacja projektu rozpoczęła się 24 kwietnia 2006 roku i potrwa do 31 maja 2007 roku.

Ogólna kwota projektu: 2.499.103,00 zł., w tym:

- do wydatkowania w 2006 roku: 1.895.631,00, z czego: kwota dofinansowania - 1.397.838,00 zł., wkład własny - 497.793,00 zł,
- do wydatkowania w 2007 roku: 603.472,00 zł., z czego: kwota dofinansowania - 445.000,00 zł., wkład własny - 158.472,00 zł.

Celem projektu „Klucz do kariery” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego jest poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Ogół działań skierowanych do beneficjentów ostatecznych powoduje efekt w postaci złagodzenia skutków oraz zahamowania wzrostu długotrwałego bezrobocia. Realizacja projektu polega na objęciu osób zagrożonych, a także dotkniętych długotrwałym bezrobociem działaniami aktywizującymi, których celem jest pomoc w dostosowaniu się beneficjentów do potrzeb rynku pracy i zwiększenie ich szans na zatrudnienie. Udział w projekcie umożliwia osobom bezrobotnym zaktualizowanie i podniesienie kwalifikacji, zdobycie nowych doświadczeń zawodowych i wykształcenie umiejętności sprawnego poruszania się po rynku pracy.

Grupą docelową są osoby zamieszkałe zarówno na terenie miasta Konina jak i powiatu konińskiego, w wieku powyżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres do 24 miesięcy, w tym długotrwanie bezrobotne, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów (a więc osób bezrobotnych w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia).

W wyniku pozyskania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w 2006 roku wsparcia udzielono 615 osobom bezrobotnym w ramach następujących działań:

- szkolenia - 306 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 51 osób,
- prace interwencyjne - 65 osób,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy - 292 osoby.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Koninie, w okresie od 01.01.2006 roku do 31.05.2006 roku kontynuował realizację projektów współfinansowanych z EFS, które rozpoczęły się w 2005 roku: „Lepsze jutro”, Działanie 1.3 oraz „Otwarte drzwi dla młodzieży”, Działanie 1.2.

2.1.2 Fundusz Pracy – dodatkowe środki finansowe pozyskane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej:

- 1) **„Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach tworzonych Klubów Integracji Społecznej w wybranych gminach powiatu konińskiego oraz w mieście Koninie”** w kwocie 419.320,00 zł.

Program skierowany był dla uczestników Klubów Integracji Społecznej, którzy byli klientami pomocy społecznej, osobami długotrwale bezrobotnymi, szczególnie zagrożonymi wykluczeniem społecznym.

W ramach programu zaktywizowano 91 osób poprzez następujące działania:

- szkolenia - 76 osób ukończyło szkolenie z zakresu „Zasad BHP z elementami Prawa pracy”, spośród których 72 osoby podjęły następnie zatrudnienie w ramach robót publicznych.
- roboty publiczne - 91 osób (w tym 72 osoby, które wcześniej wzięły udział w szkoleniu z zakresu „Zasad BHP z elementami Prawa pracy”).

- 2) **„Przyszłość w Twoich rękach”** w kwocie 578.226,00 zł.

Program skierowany był do szerokiej grupy odbiorców tj.:

- osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz osób bezrobotnych zarejestrowanych w okresie do upływu 12 m-cy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub

innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia,

- osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia, w szczególności zarejestrowanych przez okres powyżej 24 miesięcy - zagrożonych wykluczeniem społecznym, czyli takich, które nie mogą być zaktywizowane poprzez programy realizowane w ramach Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL.

W ramach programu aktywizowano 128 osób bezrobotnych w ramach następujących form wsparcia:

- przygotowanie zawodowe - 28 osób (umowy w trakcie realizacji),
- prace interwencyjne - 11 osób (umowy w trakcie realizacji),
- staż - 45 osób (umowy w trakcie realizacji),
- wyposażenie stanowiska pracy - 20 osób (umowy w trakcie realizacji),
- dotacje - 24 osoby (umowy w trakcie realizacji).

3) „Przedsiębiorczość” w kwocie 391.000,00 zł.

Program skierowany był do szerokiej grupy odbiorców tj.:

- osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz osób bezrobotnych zarejestrowanych w okresie do upływu 12 m-cy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia,
- osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia, w szczególności zarejestrowanych przez okres powyżej 24 miesięcy - zagrożonych wykluczeniem społecznym, czyli takich, które nie mogą być zaktywizowane poprzez programy realizowane w ramach Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL.

W ramach programu 34 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 11.500,00 zł. - dla każdej z osób.

2.1.3 Fundusz Pracy – programy wojewódzkie

1) „eSołtys” – (kwota 199.079,00 zł)

Program adresowany był, w swojej pierwotnej wersji, do młodzieży do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia. Jego zadaniem było dotarcie do dobrze wykształconych i najaktywniejszych bezrobotnych ze wsi i małych miasteczek

zainteresowanych zakładaniem firmy i wyposażenie ich w dodatkową niezbędną wiedzę oraz - poprzez dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej - w odpowiednie środki w celu stworzenia biur eSoftys, świadczących usługi na rzecz lokalnych społeczności. Program miał na celu zachęcenie młodych aktywnych, przedsiębiorczych bezrobotnych do pozostania w swoich rodzinnych miejscowościach.

Powiatowy Urząd Pracy w Koninie zadeklarował realizację programu we wszystkich gminach powiatu konińskiego.

W związku z możliwością wystąpienia zagrożenia niezrealizowania w 100 % przedmiotowego programu w całym Województwie Wielkopolskim - Marszałek Województwa wyraził zgodę na wprowadzenie zmian w programie tj.: na zmianę wieku bezrobotnych biorących udział w programie do 35 roku życia oraz na możliwość objęcia programem większej liczby bezrobotnych w jednej gminie, przy założeniu, że łączna liczba beneficjentów programu w powiecie nie zmieni się. Ogółem liczba uczestników programu (zadeklarowana i zrealizowana) - 15 osób bezrobotnych z 12 gmin powiatu konińskiego i miasta Konina. Wysokość dotacji dla każdej z osób wyniosła 12.320,00 zł. Uprzednio osoby rozpoczynające działalność gospodarczą zostały skierowane i ukończyły szkolenie „ABC Firmy” przygotowujące do samodzielnego jej prowadzenia.

2) „Rowy Jesień 2006” – (kwota 51.920,00zł)

Pracodawcą dla 19 osób bezrobotnych skierowanych do wykonywania robót publicznych celem realizacji programu było Gospodarstwo Pomocnicze Wielkopolskiego Zarządu Melioracji i Urządzeń Wodnych w Poznaniu, Rejonowy Oddział w Koninie.

Celem programu było zmniejszenie negatywnych skutków bezrobocia oraz poprawa stanu melioracyjnego w Wielkopolsce. Program realizowało 19 osób przez okres 2,5 miesiąca tj. od 02 października do 15 grudnia 2006 roku.

Realizacja tego programu przyczyniła się do:

- do aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, zamieszkujących tereny wiejskie i o wysokim zagrożeniu bezrobociem,
- konserwacji kanałów Powa-Topiec na długości 10 km,
- udrożnieniu rzeki Warty i wałów przeciwpowodziowych na długości 16 km.

2.2 Instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w Koninie

2.2.1 Prace interwencyjne

W 2006 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Koninie wpłynęły 162 wnioski o organizację prac interwencyjnych.

Na organizację i finansowanie prac interwencyjnych Urząd przeznaczył środki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Z Funduszu Pracy przeznaczono kwotę 942.360,30 zł z czego:

- 639.016,39 zł – na wypłatę zobowiązań z umów zawartych w 2005 roku,
- 115.324,14 zł – na wypłatę jednorazowych refundacji wynagrodzenia tytułem zwrotu poniesionych kosztów związanych z zatrudnieniem osób po zakończeniu prac interwencyjnych na czas nieokreślony,
- 188.019,77 zł – na realizację umów zawartych w 2006 roku w ramach tych środków zawarto 31 umów na zatrudnienie 67 osób.

Z Europejskiego Funduszu Społecznego kwotę 413.931,86 zł z czego:

- 88.722,86 zł – na wypłatę zobowiązań z umów zawartych w 2005 roku w tym:
 - 64.965,65 zł – w ramach Działania 1.3,
 - 23.757,21 zł – w ramach Działania 1.2.
- 325.209 zł – na realizację umów zawartych w 2006 roku w tym:
 - 194.457 zł – w ramach Działania 1.3 w ramach tych środków zawarto 37 umowy na zatrudnienie 65 osób,
 - 130.752 zł – w ramach Działania 1.2. w ramach tych środków zawarto 25 umowy na zatrudnienie 37 osób,

Łącznie w 2006 roku zawarto 93 umowy na zorganizowanie prac interwencyjnych dla 169 osób.

2.2.2 Roboty publiczne

Zatrudnienie w ramach robót publicznych było poprzedzone uczestnictwem w Klubach Integracji Społecznej (KIS), utworzonych z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Koninie. Kluby Integracji Społecznej (KIS) to jednostki organizacyjne udzielające

wsparcia dla integrowania się grup osób o podobnych trudnościach i problemach życiowych. Są to jednostki otwarte na potrzeby lokalnego środowiska, które poprzez zakres świadczonych usług starają się dopasować do wszystkich grup ryzyka.

Podstawowym celem prowadzenia KIS jest aktywizacja zawodowa i społeczna grup nie objętych standardowymi instrumentami rynku pracy oraz organizowanie pomocy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez uczestnictwo w robotach publicznych. Utworzenie KIS na terenie miasta Konina i gmin powiatu konińskiego było możliwe dzięki przeprowadzeniu przez pracowników PUP w Koninie (doradców zawodowych, lidera klubu pracy) odpowiednich szkoleń dla liderów KIS.

W 2006 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Koninie wpłynęło 16 wniosków o organizację robót publicznych. Zawarto 16 umów na zatrudnienie 91 osób na kwotę 401.729.

W trakcie trwania umów nastąpiła rotacja zatrudnionych bezrobotnych w wyniku czego roboty publiczne realizowało 112 osób.

2.2.3 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne zostały wprowadzone od 1 listopada 2005 roku. Ich celem jest aktywizacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych, które nie otrzymują zasiłku dla bezrobotnych i korzystają ze świadczeń pomocy społecznej.

Bezpośrednim organizatorem prac społecznie użytecznych są samorządy gmin, które współpracują ze służbami zatrudnienia i służbami pomocy społecznej.

Gmina lub podmiot, w którym są organizowane prace społecznie użyteczne prowadzi ewidencję prac wykonywanych przez osobę bezrobotną, ustala wysokość przysługujących jej świadczeń i wypłaca je w okresach miesięcznych.

Osoba bezrobotna zobowiązana jest do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu, czasie i w sposób wskazany przez gminę lub podmiot przez który te prace są organizowane. Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status osoby bezrobotnej w trakcie wykonywania prac i zobowiązana jest do potwierdzania gotowości do podjęcia pracy w terminach wyznaczonych przez starostę.

W ramach tej formy wsparcia łącznie zaktywizowano 245 osób, i łącznie wydatkowano kwotę 138.603.

Osoby zaktywizowane dzięki pracom społecznie użytecznym pracowały głównie na takich stanowiskach jak:

- robotnik gospodarczy,
- opiekunka domowa,
- nauczyciel muzyki,

2.2.4 Staże

W 2006r. do PUP w Koninie wpłynęły 562 wnioski o skierowanie 1.057 bezrobotnych do odbycia stażu. Na realizację umów o skierowanie absolwentów do pracodawców, celem odbycia stażu przeznaczono:

I. kwotę 1.053.033 zł na umowy ze środków Funduszu Pracy w tym:

- na zobowiązania z 2005r. - 486.586 zł,
- na umowy zawarte w 2006r. - 566.447 zł

II. kwotę 1.502.429 zł na umowy z Europejskiego Funduszu Społecznego w tym:

- na zobowiązania z 2005r - 271.937 zł
- na nowe umowy na 2005r. - 1.230.492 zł

Z pracodawcami zawarto 349 umów na zorganizowanie stażu dla 494 osób, w tym:

- 102 umowy w ramach Funduszu Pracy na 147 osób,
- 247 umów w ramach EFS na 347 osób.

17 pracodawców zrezygnowało z ubiegania się o staż.

Łącznie w 2006 roku staż odbywały 843 osoby w tym: 592 kobiety i 251 mężczyzn z tego:

- 349 osób w tym 227 kobiet ukończyło realizację umów zawartych w 2005 roku (z tej grupy 235 osób podjęło pracę po zakończeniu realizacji programu).
- 292 osoby w tym 214 kobiet ukończyło realizację umów zawartych w 2006r. w tym:
 - 222 osoby z EFS w tym 166 kobiet,
 - 70 osób z EP w tym 48 kobiet.

Najwięcej osób bezrobotnych odbywało staż w takich zawodach jak: sprzedawca, pracownik administracyjno-biurowy. Pracodawcy, którzy korzystali z ww. formy to pracodawcy w większości zlokalizowani w sferze miejskiej, prowadzący działalność handlową i usługową oraz jednostki budżetowe.

Tabela 7. Podział osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2006 roku ze względu na poziom wykształcenia:

	Wykształcenie									
	Podstawowe		Zawodowe		LO		Policealne i Średnie zawod.		Wyższe	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Razem Osób 494	3	-	13	2	55	51	255	183	168	127

Z analizy powyższej tabeli wynika iż, największą grupę osób odbywających obecnie staż stanowią kobiety posiadające wykształcenie policealne lub średnie zawodowe.

2.2.5 Przygotowanie zawodowe

Powiatowy Urząd Pracy w Koninie na realizację umów o skierowanie osób bezrobotnych do pracodawców w celu odbycia przygotowania zawodowego przeznaczył kwotę:

I. kwotę 584.793 zł na umowy ze środków Funduszu Pracy w tym:

- na zobowiązania z 2005r. – 285.015 zł,
- na nowe umowy na 2006r. - 299.778 zł

II. kwotę 1.018.774 zł na umowy z Europejskiego Funduszu Społecznego w tym:

- na zobowiązania z 2005r - 148.258 zł
- na nowe umowy na 2005r. - 870.516 zł

Dodatkowo na badania lekarskie przeznaczono kwotę 12.283 zł (ze środków Funduszu Pracy 4.287 zł i ze środków EFS 7.996 zł)

Tabela 7. Wydatki Funduszu Pracy i EFS na organizację przygotowania zawodowego w miejscu pracy

Wykorzystano kwotę :	w ramach Funduszu Pracy	w ramach EFS
w tym:	299.778	870.516
Stypendium	225.100	643.813
ZUS	74.678	215.367
Zwrot kosztów dojazdu	0,00	11.336

W 2006 r. w celu odbycia przygotowania zawodowego skierowano 405 osób (w tym 267 kobiet).

Tabela 8. Podział osób objętych przygotowaniem zawodowym ze względu na poziom wykształcenia

	Wykształcenie							
	Podstawowe		Zawodowe		Średnie		Wyższe	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
<i>razem osób 405</i>	95	48	108	61	141	108	61	50

Tabela 9. Liczba umów zawartych na przygotowanie zawodowe w podziale na rodzaj działalności pracodawcy oraz miejsce prowadzenia działalności

Sektor	Ilość zawartych umów	Podział z kolumny 2 z wyszczególnieniem na:	
		Miasto	Wieś
1	2	3	4
Handel	53	36	17
Przemysł	8	4	4
Usługi	81	49	32
Pozostałe	59	27	32
Ogółem	201	116	85

Przygotowanie zawodowe u pracodawców najczęściej odbywało się na takich stanowiskach jak:

- sprzedawca,
- pracownik administracyjno – biurowy,
- pracownik gospodarczy,
- opiekun,
- pracownik budowlany.

Do 31 grudnia 2006r. zakończono realizację 246 umów dla 452 osób, z czego 273 osoby podjęły zatrudnienie, a efektywność z realizacji powyższych umów wynosi ok. 65%.

2.2.6 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Obowiązująca ustawa przewiduje wspieranie samozatrudnienia poprzez przyznawanie bezrobotnemu na jego wniosek jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2006 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Koninie wpłynęły 333 wnioski o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Udzielono 200 dotacji, w tym :

- w ramach działania 1.2 finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczonego dla osób do 25 roku życia – 35 dotacji na łączną kwotę 402.500,00 zł. w tym:
 - na działalność handlową – 11 dotacji,
 - na działalność usługową – 20 dotacji,
 - na działalność produkcyjną – 4 dotacje,
- w ramach działania 1.3 finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczonego dla osób powyżej 25 roku życia pozostających w ewidencji PUP do 24 miesięcy – 60 dotacji na łączną kwotę 690.000,00 zł. w tym:
 - na działalność handlową – 7 dotacji,
 - na działalność usługową – 47 dotacji ,
 - na działalność produkcyjną – 6 dotacji,
- ze środków Funduszu Pracy – 105 dotacji na łączną kwotę 1.216.800,00 zł. w tym:
 - na działalność handlową – 23 dotacji,
 - na działalność usługową – 77 dotacji ,
 - na działalność produkcyjną – 5 dotacji,

W wyniku udzielonych dotacji powstało 86 nowych podmiotów gospodarczych zlokalizowanych na terenach wiejskich (pozostałe działają na terenie miejskim).

2.2.7 Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Limit na organizację i finansowanie wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2006 roku wyniósł: 805.000,00 zł.

W okresie od 01.01.2006- 31.12.2006 r. wpłynęło 78 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, na zatrudnienie 191 osób.

Powiatowy Urząd Pracy zawarł 43 umowy na zatrudnienie 77 osób bezrobotnych. W trakcie trwania umów nastąpiła rotacja zatrudnionych bezrobotnych w wyniku czego program realizowało 119 osób.

Biorąc pod uwagę pracodawców, z którymi zawarto umowy w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych można zauważyć, że struktura prowadzonej przez pracodawców działalności przedstawia się w następujący sposób:

- 1) Usługi – 17 umów - wyposażenie stanowiska pracy dla 25 osób bezrobotnych.
- 2) Handel - 17 umów - wyposażenie stanowiska pracy dla 23 osób bezrobotnych.
- 3) Produkcja - 9 umów - wyposażenie stanowiska pracy dla 29 osób bezrobotnych.

2.3 Usługi rynku pracy

2.3.1 Szkolenia

W 2006 r. Powiatowy Urząd Pracy w Koninie organizował szkolenia dla osób bezrobotnych finansowane z Funduszu Pracy oraz współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach następujących projektów:

- „Otwarte drzwi dla młodzieży” Działanie 1.2 (realizowany w latach 2005-2006),
- „Lepsze jutro” Działanie 1.3, (realizowany w latach 2005-2006),
- „Gotowi na sukces” Działanie 1.2 (realizowany w latach 2006-2007),
- „Klucz do kariery”, Działanie 1.3 (realizowany w latach 2006-2007).

➤ Ze środków Funduszu Pracy (FP) w 2006r. wydatkowano środki w wysokości 294.061 zł
W ramach tych środków (FP) skierowano 239 osób na szkolenia:

1) Grupowe: (razem 191 osób), w ramach których zorganizowano m.in. takie szkolenia jak:

- Mała Przedsiębiorczość,
- Spawanie w półautomacie MAG,
- Instruktor nauki jazdy,
- BHP z elementami prawa pracy i prawa podatkowego.

2) Indywidualne (48 osób), w ramach których zorganizowano m.in. takie szkolenia jak:

- Prawo jazdy kat. C, E/C, D E/B,
- Kurs dokszt. podst. kierowców w zakresie przewozu osób i rzeczy,
- Operatorzy sprzętu budowlanego.

➤ Ze środków EFS w 2006r wydatkowano na szkolenia środki w wys. 532.683,00 zł
Z tego EFS działanie 1.2 – 298.148 zł i działanie 1.3 – 233.535 zł.

Łącznie w ramach tych środków (EFS) skierowano 633 osoby na szkolenia:

1) Grupowe (539 osób), w ramach których zorganizowano m.in. takie szkolenia jak:

- | | |
|---------------------------------|----------|
| - Mała przedsiębiorczość – | 99 osób, |
| - Prawo pracy – | 97 osób |
| - Operator wózków jezdniowych - | 60 osób |
| - Spawanie podstawowe MAG- | 56 osób |
| - Prawo jazdy kat. C - | 50 osób |

2) Indywidualne (94 osoby), w ramach których zorganizowano m.in. takie szkolenia jak:

- | | |
|--|----------|
| - Prawo jazdy kat. C, E/C, E/B, D – | 37 osób, |
| - Kurs dokszt.-podst. kierowców w zakresie przewozu osób, rzeczy – | 18 osób |
| - Spawacz - | 11 osób |
| - Operator sprzętu budowlanego - | 8 osób |

Łącznie w 2006 r. PUP skierował na szkolenia 872 osoby bezrobotne.
W 2006 r. 884 osoby ukończyły szkolenia (w tym również szkolenia rozpoczęte w 2005r).
Z osób, które ukończyły szkolenie w 2006r 484 osoby podjęły pracę.

Szkolenia osób niepełnosprawnych

W roku 2006 na szkolenia i przekwalifikowania zawodowe osób niepełnosprawnych PUP w Koninie wydatkował ze środków PFRON kwotę 25.000,00 zł. W ramach tych środków skierowano 26 osób na szkolenia:

1) Grupowe : 19 osób

- kurs komputerowy,
- operator wózków jezdniowych,
- Kurs dokszt.- podstawowy kierowców w zakresie przewozu rzeczy,

2) Kursy indywidualne : 7 osób

- Kurs dokszt.- podstawowy kierowców w zakresie przewozu rzeczy,
- Prawo jazdy E/C,
- Kurs masażu,
- Kurs dokszt. – dodatkowy kierowców w zakresie przewozu rzeczy,
- Pielęgniarka-położna po 5 letniej przerwie w wyk. zawodu,
- Kurs kosmetyczny.

W 2006r. 34 osoby niepełnosprawne ukończyły szkolenia organizowane w ramach PFRON (w tym również szkolenia rozpoczęte w 2005r).

2.3.2 Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku dla bezrobotnych w dwóch sytuacjach:

1) w przypadku podjęcia zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy i otrzymywania wynagrodzenia niższego niż minimalne wynagrodzenie za pracę.

Dodatek przysługuje wówczas w wysokości różnicy między minimalnym wynagrodzeniem, a faktycznym wynagrodzeniem otrzymywanym przez daną osobę, nie wyższej jednak niż 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek taki przysługuje przez okres, w którym bezrobotny pobierałby zasiłek.

2) w przypadku podjęcia, z własnej inicjatywy, zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Wtedy dodatek przysługuje w wysokości do 30% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia, od dnia złożenia wniosku do:

- 1) w pierwszym przypadku – ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia,
- 2) w drugim przypadku – ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej.

W 2006 roku wpłynęło 514 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z czego 478 wniosków rozpatrzono pozytywnie.

2.3.3 Stypendia dla osób bezrobotnych z tytułu podjęcia dalszej nauki

Stypendium przysługuje bezrobotnemu do 25 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów wieczorowych lub zaocznych.

Starosta przyznaje stypendium, na wniosek bezrobotnego, w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, od dnia podjęcia nauki na okres 12 miesięcy. Może być również podjęta decyzja o kontynuacji wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania.

Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

Podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie wystawione przez szkołę, potwierdzające kontynuację nauki. Stypendium nie przysługuje w przypadku przerwania nauki lub utraty statusu bezrobotnego.

W 2006 roku do urzędu wpłynęło 14 wniosków o przyznanie stypendium z tytułu podjęcia nauki, z czego 11 wniosków rozpatrzono pozytywnie.

2.3.4 Pośrednictwo pracy

Główne działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Koninie w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego ukierunkowane były przede wszystkim na pozyskiwaniu ofert pracy, aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pomocy w wyborze zawodu, a pracodawcom w doborze kandydatów do pracy. W 2006r.

pozyskano 10.063 wolnych miejsc pracy, w tym 6.920 (69 %) miasto Konin i 3.143 (31 %) powiat koniński.

Zgłoszone miejsca pracy dotyczyły:

- | | |
|--------------------------|------------------|
| 1. - sektora publicznego | - 1.641 (16,3 %) |
| - sektora prywatnego | - 8.422 (83,7 %) |
| 2. - pracy subsydiowanej | - 1.558 (15,5 %) |
| - pracy niesubsydiowanej | - 8.505 (84,5 %) |

Tabela 10. Oferty pracy zgłoszone do PUP w Koninie

OFERTY PRACY	MIEJSCA PRACY
Prace interwencyjne	192
Roboty publiczne	117
Staż	542
Przygotowanie zawodowe	448
Prace społecznie użyteczne	259
Dla niepełnosprawnych	258
Niesubsydiowane	8.247
OGÓŁEM	10.063

Pracodawcy najczęściej składali oferty pracy w następujących zawodach: kasjer, sprzedawca, pracownik administracyjny, fryzjer, przedstawiciel handlowy, mechanik i elektromechanik samochodowy, magazynier, kucharz, szwaczka, kierowca, cieśla, malarz, murarz, robotnik gospodarczy, spawacz, stolarz i zawody związane z budownictwem (betoniarz, zbrojarz).

W omawianym okresie zorganizowano 47 giełd pracy, w których uczestniczyło 842 osoby bezrobotne. Pracodawcy zgłosili 187 wolnych miejsc pracy w zawodach: mechanik samochodowy, magazynier, przedstawiciel handlowy, sprzedawca, monter instalacji wod.-kan., elektromonter, pracownik socjalny, szwaczka, kucharz. Wśród uczestniczących w giełdzie pracodawców 43 pochodziło z sektora prywatnego, a 4 z sektora publicznego.

W ramach rozpoznania rynku pracy pośrednicy przeprowadzili 947 wizytacji zakładów pracy. Do współpracy pozyskano 284 nowe zakłady, z których 59 to firmy

rozpoczynające działalność gospodarczą w ramach dotacji otrzymanych z urzędu pracy. Podczas wizyt pośrednicy m.in.: uzupełniają aktualne informacje o pracodawcach, pozyskują oferty pracy, proponują usługi świadczone przez urząd.

Powiatowy Urząd Pracy w Koninie przy współudziale samorządu terytorialnego zorganizował 6 spotkań z cyklu „Dni Otwarte Pośrednictwa Pracy” w następujących gminach:

- Kazimierz Biskupi,
- Wilczyn,
- Skulsk,
- Wierzbinek,
- Sompolno,
- Rzgów.

W maju 2006 r. Urząd realizował akcję z cyklu „Otwarte Drzwi Urzędu Pracy” w siedzibie przy ul. Zakładowej.

Pośrednicy pracy w całym 2006 roku prowadzili ponadto dobór kandydatów do programów współfinansowanych z EFS realizowanych w ramach działania 1.2 i 1.3.

2.3.5 Klub Pracy, poradnictwo zawodowe, usługi sieci Eures

Istotną rolę w zakresie eliminowania skutków bezrobocia odgrywa poradnictwo zawodowe kreujące postawy bezrobotnych w kontekście wyboru odpowiedniego zawodu, kierunku kształcenia, przekwalifikowania. Zachęca ono tym samym do poznawania środowisk pracy, w których osoby bezrobotne mogłyby realizować własne ambicje i cele zawodowe. Kontakt z doradcami zawodowymi przynosi osobom bezrobotnym i poszukującym pracy korzyści dotyczące poznania swoich słabych i mocnych stron, określenia własnych preferencji zawodowych oraz oceny potrzeb zawodowych.

Wspieraniem mobilności zawodowej osób bezrobotnych zajmuje się poradnictwo EURES umożliwiające osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zdobycie informacji na temat wolnych miejsc pracy oraz warunków życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W ramach działalności Klubu Pracy i poradnictwa zawodowego oraz poradnictwa EURES w 2006 roku doradcy zawodowi, lider Klubu Pracy i psycholog podejmowali szereg przedsięwzięć mających na celu udzielanie pomocy w nabywaniu przez osoby bezrobotne nawyków systematycznej i dokładnej pracy, samodzielności, odpowiedzialności podczas wykonywania różnego typu zadań, motywacji do jak najlepszego i zgodnego z aspiracjami wyjścia z bezrobocia oraz umiejscowienia swojej osoby w świecie pracy. W tym celu zastosowano szereg środków i metod podnoszących efektywność oddziaływania na osoby bezrobotne i poszukujące pracy, takich jak:

- Udzielanie informacji na temat działalności Klubu Pracy i poradnictwa zawodowego – 146 osób
- Pomoc w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych – 114 osób
- Indywidualne rozmowy (porady) – 337 osób
- Poradnictwo telefoniczne – 71 osób
- Informacje telefoniczne – 201 osób
- Udostępnienie komputera w celach zdobywania informacji i szukania pracy przez Internet przez osoby bezrobotne – 231 osób
- Poradnictwo psychologiczne – 50 osób

Odrębną dziedziną działalności w zakresie poradnictwa zawodowego było świadczenie usług doradczych w formie porad indywidualnych i dotyczące takich aspektów jak: poznanie swoich umiejętności i mocnych stron w związku z poszukiwaniem zatrudnienia, wyrabianie kreatywności i innowacyjności, ustalanie własnych kwalifikacji i kompetencji, planowanie własnej ścieżki kariery zawodowej, wyboru zawodu oraz zbadanie własnych preferencji i predyspozycji zawodowych. Z tak rozumianych porad w omawianym okresie skorzystało 144 osoby.

W 2006 r. w Klubie Pracy realizowano projekt w ramach programu PHARE 2003 Rozwój Zasobów Ludzkich finansowany ze środków Unii Europejskiej pod nadzorem Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości pt.: „Alternatywa II”. Celem tego projektu było wsparcie młodzieży poszukującej pracy w zdobyciu i podnoszeniu kwalifikacji oraz założeniu i prowadzeniu własnej firmy. W związku z przystąpieniem Powiatowego Urzędu Pracy do programu „Alternatywa II” pracownicy Klubu Pracy wykonali następujące zadania:

- Poinformowali o programie młodzież, która mogła być potencjalnymi beneficjentami - 107 osób
- Przeprowadzili usługi doradcze mające na celu ustalenie potrzeb i oczekiwań zawodowych beneficjentów – 51 osób

- Zrealizowali sesje grupowe pt. „Warsztat samopoznania” i „Rynek pracy i warsztat edukacyjny” – 5 sesji, w których łącznie uczestniczyło 47 osób
- Zidentyfikowali mocne i słabe strony oraz możliwości i ograniczenia za pomocą Indywidualnego Planu Działania – 31 osób

Efektom porad indywidualnych i grupowych w ramach programu

„Alternatywa II” było podjęcie i ukończenie szkoleń takich jak:

- księgowość komputerowa – 14 osób
- przedstawiciel handlowy – 17 osób

Ponadto 12 osób uczestniczących w programie podjęło pracę a 6 osób rozpoczęło staż. Dodatkowo 3 osoby odbyły szkolenie w miejscu pracy poza powiatem.

Na zakończenie programu przeprowadzono z osobami, które nie podjęły zatrudnienia, szkolenia poza powiatem lub stażu przeprowadzono sesje indywidualne „Bilans uczestnictwa w projekcie” – 18 osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Koninie przystąpił do programu „Przystanek praca” realizowanego przez Urząd Miasta w Koninie, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Koninie. Program ten miał na celu zaktywizowanie osób bezrobotnych do efektywnego poszukiwania pracy przy wykorzystaniu dostępnych w PUP technik i metod. Beneficjentami programu były osoby zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy i korzystające z pomocy Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Koninie.

Do programu przystąpiło 50 osób w tym 31 kobiet i 19 mężczyzn w wieku od 21 do ponad 50 lat. W grupie realizujących program były osoby z wykształceniem podstawowym, zasadniczym zawodowym, średnim i wyższym, reprezentujące różne grupy zawodowe.

Wszyscy uczestnicy programu przeszli indywidualne rozmowy doradcze mające na celu poznanie każdego uczestnika, przedstawienia programu i korzyści wynikających z uczestnictwa w nim oraz określenie preferencji zawodowych.

W trakcie trwania programu „Przystanek Praca” zatrudnienie znalazło 13 osób, w tym:
 3 osoby – prace społecznie użyteczne,
 4 osoby – praca za granicą,
 1 osoba – przygotowania zawodowe,
 5 osób - umowa o pracę.

Z różnych form szkoleniowych skorzystało 11 osób, w tym 1 osoba w ramach programu „Alternatywa II” ukończyła kurs „Przedstawiciela handlowego z obsługą komputera i kasy fiskalnej”. W ramach programu wydano 869 biletów z których skorzystało 36 osób.

Program przygotowany był dla 50 osób, z czego jedynie 36 było aktywnych w poszukiwaniu pracy. Program ten pozwolił indywidualnie poznać i wesprzeć osoby bezrobotne, które korzystały z pomocy społecznej. To indywidualne podejście do osób pozwoliło zdiagnozować ich potrzeby, określić problemy i znaleźć najlepszą drogę do wyjścia z trudnej sytuacji życiowej. Ponadto w Klubie Pracy prowadzone było poradnictwo grupowe.

W 2006 r. realizowano zajęcia warsztatowe pt.: „Nie bój się myszy ani klawiszy”. Warsztaty te były przeznaczone dla osób, które chciały opanować bariery związane z obsługą komputera oraz uzyskać wiedzę z zakresu poszukiwania pracy i zdobycia wiadomości na temat różnych sposobów kontaktu z pracodawcą. Odbyły się 2 pięciodniowe zajęcia, w których łącznie uczestniczyło 10 osób.

W 2006 roku nawiązano współpracę w zakresie preorientacji i orientacji zawodowej ze szkołami ostatnich klas gimnazjów oraz szkół średnich. Celem wspólnego działania było doprowadzenie uczniów do właściwego wyboru przyszłego zawodu i odpowiedniego kierunku kształcenia. Podczas spotkań przekazywano podstawowe informacje na temat zawodów przyszłości, sytuacji na lokalnym i europejskim rynku pracy. Odbyły się spotkania z:

- Młodzieżą gimnazjalną z Kramska, Wysokiego i Konina
– 10 spotkań; 239 osób
- Młodzieżą Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Koninie
– 1 spotkanie; 21 osób
- Młodzieżą szkół ponadgimnazjalnych – 17 spotkań, 247 osób

Niebagatelną rolę w działaniach Klubu Pracy odegrały prowadzone przez jego pracowników warsztaty aktywizacyjne:

- w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej zorganizowane przez Sekcję SIFE – „Students In Free Enterprise” – uczestniczyło 6 osób,
- warsztaty przygotowujące Liderów Klubów Integracji Społecznej, które trwały 4 dni – uczestniczyło w nich 9 osób,
- warsztaty „Aktywnego poszukiwania pracy” w gminie Kramsk, które trwały 4 dni – uczestniczyło w nich 9 osób,
- warsztaty „Aktywnego poszukiwania pracy” w Klubach Integracji Społecznej 9 warsztatów, w których łącznie uczestniczyło 95 osób.

W 2006 roku przeprowadzono również 5 spotkań informacyjno-szkoleniowych ze sprzątaczkami i kucharkami zatrudnionymi w KWB Konin (1 spotkanie w Lubstowie i 4 spotkania w Kleczewie). Celem tych spotkań było przedstawienie sytuacji na lokalnym rynku

pracy, pokazanie możliwości przekwalifikowania i zapoznanie uczestników z innymi formami wsparcia, jakie świadczy Powiatowy Urząd Pracy w Koninie. W spotkaniach łącznie udział wzięło 57 kobiet.

Narastające zjawisko pozostawania bez pracy osób niepełnosprawnych w społeczeństwie wymaga od doradców zawodowych zajęcia się tą grupą od strony wyrównywania szans na rynku pracy. Służą temu formy poradnictwa zawodowego i warsztatów aktywizujących. W 2006 roku przybyło do doradcy zawodowego 22 osoby niepełnosprawne, u których znajdowano specjalne umiejętności i zdolności po to, aby mogły one na równi z osobami sprawnymi poszukiwać pracy i żyć w otwartym środowisku.

W ciągu minionego roku świadczone były także usługi w zakresie EURES (European Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia).

Dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych i poszukujących pracy cieszą się oferty pracy sieci EURES i w 2006 roku 1107 osobom udzielono informacji o sieci EURES, usługach świadczonych przez PUP w ramach tej sieci oraz pokazano aktualne oferty pracy z krajów europejskich. Wydano 300 kwestionariuszy europejskiego CV, z czego 213 osób wysłało na konkretną ofertę pracy za granicą. Udzielono także telefonicznej informacji na temat zagranicznych ofert pracy – 425.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły również uzyskać pomoc w zakresie wyszukiwania ofert pracy w Unii Europejskiej za pomocą portalu internetowego prowadzonego przez Komisję Europejską – 170 osób. Każda z tych osób, która chciała samodzielnie poszukiwać pracy za granicą otrzymywała wykaz adresów internetowych z ofertami pracy za granicą. Tą formą zainteresowane były 654 osoby.

W omawianym okresie pomoc w wypełnieniu europejskiego CV uzyskało 71 osób. Wszyscy bezrobotni i poszukujący pracy mają możliwość skorzystania z informacji na temat warunków życia i pracy w krajach europejskich. Pracownicy Klubu Pracy udostępniali teczki z informacjami o danym państwie. Z tego typu pomocy skorzystało 95 osób, a 47 osobom udzielono informacji o zasadach samozatrudnienia w krajach Unii Europejskiej.

Promując aktywne podejście do kariery zawodowej rozpowszechniono wśród klientów Klubu Pracy księgozbiór o tematyce związanej z poszukiwaniem pracy. Największą popularnością cieszyły się publikacje dotyczące tematyki redagowania dokumentów aplikacyjnych, rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej, planowania własnej ścieżki kariery zawodowej. W 2006 r. 97 osób wypożyczyło 205 pozycji książkowych oraz 3 filmy zawodoznawcze. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy był organizatorem trzydniowych

warsztatów „Marketing Produktu Turystycznego – Szlak Bursztynowy” w ramach programu Partnerstwa Lokalnego.

III DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY ZATRUDNIENIA

3.1 Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia w Koninie

W 2006r. odbyły się trzy posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia oraz dwa posiedzenia Prezydium Powiatowej Rady Zatrudnienia.

Pierwsze posiedzenie Rady odbyło się w lutym 2006 roku, na którym członkowie Rady zapoznali się ze sprawozdaniem z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Koninie za 2005r. oraz przyjęto Regulamin (wewnętrzny) Prezydium Powiatowej Rady Zatrudnienia. Podczas posiedzenia Rada podjęła 5 uchwał, które dotyczyły utworzenia nowych kierunków szkoleń dla bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koninie, umorzenia należności z tytułu udzielonych pożyczek i jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz umorzenia nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.

Ponadto Powiatowa Rada Zatrudnienia zapoznała się z regulaminem przyznawania bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej i refundacji podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W lutym 2006 r. odbyło się także posiedzenie Prezydium Powiatowej Rady Zatrudnienia. Członkowie Prezydium na podstawie uwag zgłoszonych przez członków Powiatowej Rady Zatrudnienia uzgodnili ostateczną treść regulaminu przyznawania bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej i refundacji podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Ponadto wydano opinię pozytywną w sprawie rozszerzenia oferty edukacyjnej w Centrum Nauki i Biznesu ŻAK w Koninie w następujących zawodach: technik informatyk, technik rachunkowości, technik BHP, technik usług hotelarskich, technik spedytor, technik logistyk, technik informacji naukowej i technik organizacji usług gastronomicznych.

Drugie posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia odbyło się w kwietniu 2006 r., na którym podjęto 7 uchwał, które dotyczyły umorzenia nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy, a także uruchomienia nowych kierunków kształcenia w zawodzie technik

hotelarstwa w Niepublicznym Policealnym Studium Zawodowym w Koninie oraz następujących kierunków kształcenia w Zespole Szkół Górniczo-Energetycznych w Koninie:

- technik ekonomista - Technikum,
- technik informatyk i technik ekonomista – Szkoła Policealna,
- operator obrabiarek skrawających i monter-mechatronik – Zasadnicza Szkoła Zawodowa.

Z kolei drugie posiedzenie Prezydium Powiatowej Rady Zatrudnienia odbyło się w październiku 2006 r., na którym wydano 2 opinie. Pierwsza z nich dotyczyła podziału dodatkowych środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Druga opinia dotyczyła podziału środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. W powyższych sprawach Prezydium PRZ wydało opinie pozytywne.

W grudniu 2006 r. odbyło się kolejne posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia. Członkowie Rady zapoznali się z analizą sytuacji na lokalnym rynku pracy za listopada 2006r. Podczas posiedzenia Rada podjęła 13 uchwał. Dotyczyły one wydatkowania środków Funduszu Pracy w ramach 1/12 limitu roku 2006, kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy na 2007 rok, umorzenia należności z tytułu udzielonych pożyczek i jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej, umorzenia spłaty kosztów szkoleń oraz umorzenia nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy. Na grudniowym posiedzeniu Rady podjęto także uchwałę o uruchomieniu nowych kierunków kształcenia Zespole Szkół Centrum Kształcenia Ustawicznego w Koninie:

- Szkoły Policealnej dla dorosłych – technik rolnik,
- Zasadniczej Szkoły Zawodowej dla Dorosłych – wielozawodowa.